

# Entschädigungsbericht

# Einheitliche Grundsätze bei der Entlohnung

Variabler Erfolgsanteil  
fördert das Erreichen  
übergeordneter Ziele

Beteiligung am mittelfristigen  
Erfolg der Swisscom Aktie

Professionelle Ausschussarbeit  
gewährleistet fundierte  
Diskussionen

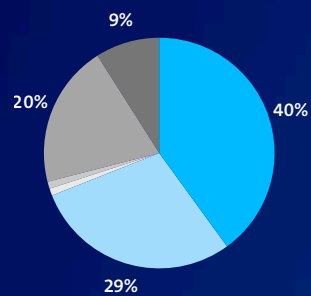
Verwaltungsratshonorare  
seit 2002 unverändert

## Entschädigungen an den Verwaltungsrat

in Tausend CHF	Vergütung in Bar	Vergütung in Aktien	Total
Anton Scherrer	413	186	599
Fides P. Baldesberger	122	54	176
Hugo Gerber	119	54	173
Michel Gobet	120	54	174
Torsten G. Kreindl	139	63	202
Catherine Mühlemann	112	54	166
Felix Rosenberg	173	81	254
Richard Roy	135	63	198
Othmar Vock	140	63	203
<b>Total Vergütungen</b>	<b>1 473</b>	<b>672</b>	<b>2 145</b>

# Entschädigung des Managements mit Augenmass

## Entschädigungen an die Konzernleitung



in Tausend CHF	Total Konzernleitung		Davon Carsten Schloter
● Feste Vergütung in Bar	4 585	40%	770
● Variable Vergütung in Bar (Bonus)	3 311	29%	770
● Sachleistungen	74	1%	7
● Aktienbasierte Vergütungen	139	1%	35
● Abgangsentschädigungen	2 346	20%	–
● Vorsorgeleistungen	1 013	9%	122
<b>Total Vergütungen Konzernleitung</b>	<b>11 468</b>		<b>1 704</b>

Offenlegung der Entschädigungen  
schafft Transparenz  
für Aktionäre