

# Entschädigungsbericht

# Einheitliche Grundsätze in der Entschädigung

Variabler Erfolgsanteil  
als Anreiz zum Erreichen  
übergeordneter Ziele

Aktienbeteiligung gekoppelt an  
mittelfristigen Erfolg

Professionelle Ausschussarbeit  
gewährleistet fundierte  
Entscheidgrundlage

Entschädigung des Verwaltungsrats  
bleibt unverändert

# Entschädigungen an den Verwaltungsrat

2008, in Tausend CHF	Vergütung in Bar	Vergütung in Aktien	Sitzungs- gelder	Total 2008
Anton Scherrer	334	186	76	596
Fides P. Baldesberger	98	54	17	169
Hugo Gerber	98	54	17	169
Michel Gobet	98	54	18	170
Torsten G. Kreindl	114	63	20	197
Catherine Mühlemann	94	54	17	165
Felix Rosenberg	145	80	22	247
Richard Roy	114	63	18	195
Othmar Vock	113	63	20	196
<b>Total Vergütungen</b>	<b>1'208</b>	<b>671</b>	<b>225</b>	<b>2'104</b>

Wir verfolgen eine Politik des  
gesunden Augenmasses

# Entschädigungen an die Konzernleitung

	Total Konzernleitung		Davon Carsten Schloter	
in Tausend CHF	2008	2007	2008	2007
Basissalär in bar	5'593	4'585	770	770
Variabler Erfolgsanteil in bar	3'257	2'483	658	577
Sachleistungen	68	74	7	7
Aktienbasierte Entschädigungen	1'126	985	261	228
Abgangsentschädigungen	–	2'346	–	–
Vorsorgeleistungen	1'163	1'013	122	122
<b>Total Entschädigungen an die Mitglieder der Konzernleitung</b>	<b>11'207</b>	<b>11'486</b>	<b>1'818</b>	<b>1'704</b>

Offenlegung der Entschädigungen  
erhöht die Transparenz  
für Aktionäre weiter