



## Invito all'Assemblea generale ordinaria

Mercoledì 31 marzo 2021 alle ore 13.30

A seguito della pandemia Covid-19, i diritti di voto possono essere esercitati solo tramite il rappresentante indipendente.

La riunione sarà trasmessa in diretta su internet.

swisscom



### Pubblicazioni del rapporto annuale

La relazione sulla gestione, il rapporto sulla sostenibilità e «2020 in breve» fanno parte del rendiconto annuale 2020 di Swisscom. Le tre pubblicazioni sono disponibili online su: [swisscom.ch/rapporto2020](https://swisscom.ch/rapporto2020)

### Concetto «pronto»

Tramite la piattaforma «pronto» Swisscom intende esaltare ulteriormente il suo marchio all'interno e all'esterno e condurre i suoi clienti nel futuro interconnesso in modo semplice.

Le foto del rapporto annuale 2020 mostrano in maniera esemplare collaboratori di Swisscom che sono stati pronti anche in un anno così particolare affinché i nostri clienti, a loro volta, potessero essere «pronti a vivere».

La copertina della relazione sulla gestione e «2020 in breve» ritrae Dilan Mert, Shop Manager nello Shopville alla stazione centrale di Zurigo.

La copertina del rapporto sulla sostenibilità ritrae Saskia Günther, la nuova responsabile del team della sostenibilità.

Grazie di cuore a tutti coloro che hanno messo a disposizione del tempo per le riprese fotografiche e per i filmati: Lorenz Inglin, Florian Leibenzeder, Florian Badertscher, Sebnem Kaslack, Stefan Kuch, Reto Jost, Pascal Salina, Carmen Wäfler, Markus Gisi, Cloé Zähringer-Cela, Dilan Mert, Dany Kammacher, Patrick Weibel, Barbara Pytlik, Klaus Liechti, Luigi Chiofalo, Saskia Günther e Giulia Langhi.

## Stimate azioniste, stimati azionisti,

la tutela della salute delle nostre azioniste e dei nostri azionisti nonché del nostro personale continua ad avere per noi la massima priorità. Per questo motivo, il Consiglio di amministrazione ha deciso che i diritti di voto potranno essere esercitati, ancora una volta, esclusivamente tramite il rappresentante indipendente. Non è prevista la partecipazione personale delle azioniste e degli azionisti all'Assemblea generale. Affinché possiate comunque ricevere le informazioni direttamente, alle ore 13.30 del 31 marzo 2021 trasmetteremo in internet l'Assemblea generale dallo studio blue TV di Volketswil.

Saremo lieti di passare in rassegna l'esercizio 2020 insieme a voi.

Se ce ne fosse stato ancora bisogno, il 2020 con tutti i suoi tratti di eccezionalità ha fornito un'ulteriore dimostrazione di quanto sia importante la digitalizzazione per la nostra società e la nostra economia. Telelavoro, insegnamento a distanza, shopping online e videoconferenze sono riusciti a compensare alcuni gravi svantaggi del lockdown. Anche in seno a Swisscom: sebbene oltre l'80% dei collaboratori lavori da casa, abbiamo mantenuto alta la nostra produttività e conseguito un solido risultato finanziario. Inoltre, abbiamo già preparato la strada per il futuro con numerose innovazioni nelle nostre reti e il marchio «Swisscom blue» che riunisce la nostra offerta di intrattenimento. Altri motivi di particolare soddisfazione sono stati il riconoscimento di azienda di telecomunicazioni più sostenibile al mondo assegnato a Swisscom e la crescita registrata in tutti i segmenti dalla nostra controllata italiana Fastweb.

### Un solido risultato finanziario...

Nell'esercizio in rassegna, Swisscom si è affermata in un'intensa concorrenza predatoria con una forte pressione sui prezzi: il fatturato netto è calato del 3,1% a 11'100 milioni di CHF, mentre il risultato d'esercizio al lordo di ammortamenti (EBITDA) è cresciuto dello 0,6%. Su base comparabile e con cambio valutario costante, la flessione del fatturato è rimasta stabile al 2,3% dell'EBITDA. Tale flessione è attribuibile principalmente alla continua pressione sui prezzi e all'impatto del Covid-19 – in particolare per i mancati introiti derivanti dal roaming. A livello di EBITDA, il calo dovuto alla flessione del fatturato è stato compensato dalla maggiore efficienza. L'utile netto si è ridotto dell'8,4% attestandosi a 1528 milioni di CHF, a causa della perdita di effetti una tantum nell'onere fiscale sull'utile dell'esercizio precedente.

### Grazie a una performance eccellente e una gestione sistematica dei costi...

Reti eccezionali, prodotti e servizi innovativi e un servizio alla clientela impegnato sono la base dell'elevata soddisfazione della clientela e quindi del nostro successo sul mercato. La

dinamica della digitalizzazione e l'intensa concorrenza richiedono tuttavia una gestione sistematica dei costi. Come già annunciato nel 2016, Swisscom prevede di ridurre la sua base di costi di 100 milioni di CHF all'anno. Nel 2020 abbiamo fatto addirittura meglio, arrivando a 129 milioni di CHF. Fino al 2022 pianifichiamo ulteriori riduzioni dei costi pari a 100 milioni di CHF all'anno.

### **E grazie a Fastweb**

Nel 2020, Fastweb ha proseguito sulla via del successo in Italia: nel settore della rete fissa ha incrementato il suo portafoglio clienti a 2,75 milioni di clienti di servizi a banda larga (+4,2%), nella comunicazione mobile (nonostante la significativa pressione sui prezzi) a un totale di 1,96 milioni di clienti (+12,3%). Fastweb ha così raggiunto un fatturato complessivo di 2304 milioni di EUR (+3,9%) e un risultato d'esercizio al lordo di ammortamenti (EBITDA) di 784 milioni di EUR (+4,5%).

Grazie a una quota di mercato che si aggira intorno al 16% tra i clienti privati, al 34% tra le grandi aziende e al 40% nell'amministrazione pubblica, Fastweb è senza dubbio la numero 2 nel mercato italiano della banda larga. Questo mercato, il quarto più grande in Europa, continua a offrire interessanti opzioni di crescita: in agosto, Fastweb ha sottoscritto un accordo di investimento congiunto che prevede la realizzazione di una rete FTTH capillare sul suolo italiano. Nel mercato della comunicazione mobile, Fastweb sta realizzando insieme a Wind Tre una rete mobile 5G per offrire una copertura del 30% entro il 2023 e addirittura del 90% entro il 2026.

### **Maggiori aspettative nei confronti delle reti a causa della pandemia di Covid-19**

Le aspettative in termini di stabilità e disponibilità delle reti sono aumentate fortemente nell'esercizio in rassegna a causa della pandemia di Covid-19. Ancora più spiacevoli, quindi, sono stati i malfunzionamenti della rete a inizio anno. Sono stati ben lontani dai nostri standard elevati ma, grazie alle efficienti misure immediate, è stato possibile risolverli rapidamente. Durante il lockdown, le nostre reti sono tornate pienamente disponibili e hanno gestito senza problemi il fortissimo aumento del traffico.

Swisscom potenzia con lungimiranza la propria infrastruttura di rete. Nell'esercizio in rassegna, infatti, Swisscom ha investito 2,2 miliardi di CHF nel potenziamento di IT e infrastruttura, di cui circa 1,6 miliardi di CHF in Svizzera.

Grazie agli oltre 4,4 milioni di collegamenti a banda ultralarga attivati, Swisscom è in linea con il suo obiettivo per il 2021 – ovvero almeno 80 Mbit/s nel 90% di tutte le abitazioni e le superfici commerciali di ogni comune svizzero. E non è finita qui: nell'ambito della strategia riguardante la rete 2025, presentata nel 2020, Swisscom vuole raddoppiare la copertura con fibra ottica fino ad abitazioni e superfici commerciali (FTTH) raggiungendo larghezze di banda fino a 10 Gbit/s nel 60% delle abitazioni e delle superfici commerciali.

### **Primo posto in tutti i test delle reti mobili svizzere, ma...**

Swisscom offre ai suoi clienti una rete mobile eccellente che nell'esercizio in rassegna si è aggiudicata tutti i test delle reti mobili in Svizzera. Un altro motivo di soddisfazione è che siamo stati giudicati il terzo operatore mobile migliore in Europa.

Fin qui tutto bene, ma il potenziamento della rete mobile non riesce più a tenere il passo del crescente traffico di dati. Mentre il traffico di dati nel 2020 è aumentato del 29%, abbiamo potuto incrementare le capacità delle nostre reti soltanto del 5%. La quinta generazione della comunicazione mobile con i necessari adeguamenti dell'hardware potrebbe venire in soccorso, ma la sua estensione è bloccata da resistenze e moratorie regionali. Le preoccupazioni nei confronti del 5G sono prive di basi oggettive: le organizzazioni internazionali di esperti come ad es. l'Organizzazione mondiale della sanità (OMS) hanno nuovamente confermato nel 2020 che i valori limite raccomandati a livello internazionale garantiscono la protezione della salute, anche con il 5G.

### **inOne – un pacchetto di successo**

In un mercato dei clienti privati ormai praticamente saturo e fortemente trainato dalle campagne promozionali, riesce ad affermarsi la conveniente offerta combinata inOne: a fine 2020, Swisscom aveva 2,45 milioni di clienti inOne (+4,8%). Nel complesso, Swisscom ha 3,6 milioni di clienti di servizi TV e a banda larga (-0,4%) e 6,22 milioni di clienti della comunicazione mobile (-1,7%). L'interconnessione domestica (Smart Home) per comandare la luce, la musica o gli impianti di allarme tramite la Swisscom Home App ha registrato una forte crescita del numero di clienti (+39%).

### **blue – il nuovo mondo dell'intrattenimento di Swisscom**

A settembre 2020, Swisscom ha riunito la sua offerta di intrattenimento con Bluewin, Swisscom TV, Teleclub e Kitag nella nuova famiglia di prodotti «Swisscom blue». L'offerta di intrattenimento blu è ora disponibile anche in un'app su qualsiasi smartphone e tablet. E non solo per i clienti Swisscom, bensì anche per i clienti dei nostri concorrenti per ampliare notevolmente la diffusione di blue.

L'offerta più ricca di blue TV rimane disponibile solo in combinazione con lo Swisscom Box. Grazie ad esso, ora è anche possibile accedere ai servizi di streaming di Amazon o ai canali di «MySports» con le partite di hockey su ghiaccio della National League svizzera.

### **Settore dei grandi clienti caratterizzato da un'intensa concorrenza**

La pandemia di Covid-19 è un ulteriore catalizzatore della digitalizzazione delle imprese. Swisscom, in quanto azienda integrata di telecomunicazioni e IT, ha tutte le carte in regola per soddisfare la crescente domanda di cloud, sicurezza e soluzioni di Unified Communications & Collaboration (ad es. servizi di videoconferenza). Il fatturato nel settore delle soluzioni è rimasto sostanzialmente invariato nel 2020 a 1058 milioni di CHF (+0,9%).

Standardizzato ma individuale, Swisscom offre alle piccole imprese «inOne PMI», un pacchetto combinato comprendente internet e telefonia. Le PMI più grandi o con esigenze più complesse possono invece puntare su «Smart Business Connect», una soluzione di comunicazione individuale completata con funzioni di collaborazione e soluzioni di rete.

### **Pronti insieme – soprattutto in un anno eccezionale come il 2020**

Per dare vita al marchio Swisscom dentro e fuori dall'azienda, Swisscom ha lanciato la piattaforma «pronto». Con un pacchetto di misure «pronti insieme» siamo rimasti al fianco dei nostri clienti durante il lockdown: i clienti privati con abbonamenti per la comunicazione mobile senza flat rate hanno beneficiato di un volume di dati supplementare e un aumento della velocità di internet ad almeno 50 Mbit/s. I clienti bloccati all'estero hanno ricevuto un accredito supplementare per il roaming. Alle PMI e alle scuole sono state garantite soluzioni per il telelavoro con velocità di navigazione aumentate. In più, Swisscom ha aiutato le PMI a realizzare offerte online.

### **La sostenibilità è parte integrante del DNA di Swisscom**

Il riconoscimento a Swisscom di azienda di telecomunicazioni più sostenibile è per noi non solo una conferma del percorso che abbiamo intrapreso da 20 anni, ma soprattutto uno stimolo a proseguire con decisione sullo stesso cammino. I traguardi principali del 2020 sono stati il raggiungimento della neutralità climatica operativa, l'offerta della compensazione climatica sull'acquisto di smartphone nuovi e, prima impresa svizzera quotata in borsa a farlo, il collocamento di green bond per 500 milioni di EUR.

### **Innovazioni nella rete e nuova crescita**

Nel 2020, Swisscom ha presentato due innovazioni importanti nella rete: nel campo della rete fissa, Swisscom ha raggiunto una larghezza di banda di 50 Gbit/s nella rete di collegamento in condizioni reali, un'anteprima mondiale che dovrebbe arrivare a maturità entro due anni. Nella comunicazione mobile, Swisscom ha raggiunto per la prima volta su un treno in corsa velocità di download superiori a 1,2 Gbit/s, importante per i viaggiatori e per le applicazioni ferroviarie critiche per la sicurezza.

Swisscom vuole continuare a crescere nel core business e nei settori affini: con Fastweb in Italia e con i servizi digitali nel campo dell'intrattenimento con blue, Smart Life nonché l'intelligenza artificiale e la sicurezza per le imprese, le banche e il settore sanitario.

### **Rendimento dell'azione**

Swisscom persegue una politica di distribuzione con un dividendo stabile. Nel 2020 ha versato un dividendo ordinario di CHF 22.– per azione. L'indice azionario svizzero SMI è cresciuto dello 0,8% rispetto all'anno precedente, mentre il corso borsistico di Swisscom è calato del 6,9% a CHF 477.10.

### **Prospettive**

Per il 2021 Swisscom prevede un fatturato netto di circa 11,1 miliardi di CHF, un EBITDA attorno ai 4,3 miliardi di CHF e investimenti dell'ordine di 2,3 miliardi di CHF, di cui circa 1,6 miliardi di CHF in Svizzera. Se gli obiettivi saranno raggiunti, Swisscom intende proporre all'Assemblea generale 2022 un allettante dividendo invariato di CHF 22.– per azione per l'esercizio 2021.

### **Grazie di cuore**

Il motto della presente relazione sulla gestione è «pronto». Quest'anno i nostri collaboratori hanno dimostrato di essere pronti per i loro clienti anche in situazioni eccezionali e lavorando da casa. Questo impegno e questa motivazione meritano il nostro rispetto: grazie mille!

Anche voi, care azioniste e cari azionisti, potete contare su questo spirito Swisscom: per superare la crisi in corso, ma anche per avanzare nel nostro percorso verso un futuro di successo. Per finire, ci teniamo a trasmettervi un sincero ringraziamento per la vostra fedeltà, auspicando che siate pronti ad accordarci ancora la vostra fiducia.

Worblaufen, 17 febbraio 2021

Cordiali saluti

Consiglio di amministrazione di Swisscom SA



Hansueli Loosli, presidente

Il testo originale del presente invito è in lingua tedesca. In caso di divergenze, esso prevale sulle versioni tradotte in italiano, francese e inglese.

# Ordine del giorno

|          |  |           |
|----------|--|-----------|
| <b>1</b> | <b>Resoconto dell'esercizio 2020</b>   | <b>10</b> |
| 1.1      | <i>Approvazione della relazione annuale, del conto di Gruppo e del conto annuale di Swisscom SA per l'esercizio 2020</i> | 10        |
| 1.2      | <i>Votazione consultiva sul resoconto delle retribuzioni 2020</i>  | 10        |
| <b>2</b> | <b>Impiego dell'utile di bilancio 2020 e determinazione dei dividendi</b>  | <b>10</b> |
| <b>3</b> | <b>Discarico ai membri del Consiglio di amministrazione e della Direzione del Gruppo</b>                                 | <b>11</b> |
| <b>4</b> | <b>Elezioni in seno al Consiglio di amministrazione</b>  | <b>11</b> |
| 4.1      | <i>Rielezione di Roland Abt</i>  | 11        |
| 4.2      | <i>Rielezione di Alain Carrupt</i>   | 12        |
| 4.3      | <i>Elezione di Guus Dekkers</i>  | 12        |
| 4.4      | <i>Rielezione di Frank Esser</i>   | 13        |
| 4.5      | <i>Rielezione di Barbara Frei</i>  | 14        |
| 4.6      | <i>Rielezione di Sandra Lathion-Zweifel</i>  | 14        |
| 4.7      | <i>Rielezione di Anna Mossberg</i>   | 15        |
| 4.8      | <i>Rielezione di Michael Rechsteiner</i>   | 15        |
| 4.9      | <i>Elezione di Michael Rechsteiner come presidente</i>   | 16        |
| <b>5</b> | <b>Elezioni in seno alla commissione Retribuzione</b>  | <b>16</b> |
| 5.1      | <i>Rielezione di Roland Abt</i>  | 16        |
| 5.2      | <i>Rielezione di Frank Esser</i>   | 16        |
| 5.3      | <i>Rielezione di Barbara Frei</i>  | 16        |
| 5.4      | <i>Elezione di Michael Rechsteiner</i>   | 16        |
| 5.5      | <i>Rielezione di Renzo Simoni</i>  | 17        |
| <b>6</b> | <b>Retribuzione dei membri del Consiglio di amministrazione e della Direzione del Gruppo</b>                             | <b>17</b> |
| 6.1      | <i>Approvazione dell'importo totale per la retribuzione 2022 dei membri del Consiglio di amministrazione</i>             | 17        |
| 6.2      | <i>Approvazione dell'importo totale per la retribuzione 2022 dei membri della Direzione del Gruppo</i>                   | 18        |
| <b>7</b> | <b>Rielezione del rappresentante indipendente</b>  | <b>21</b> |
| <b>8</b> | <b>Rielezione dell'ufficio di revisione</b>  | <b>21</b> |
|          | <b>Note organizzative</b>  | <b>22</b> |

# Proposte e commenti

## 1 Resoconto dell'esercizio 2020

### 1.1 Approvazione della relazione annuale, del conto di Gruppo e del conto annuale di Swisscom SA per l'esercizio 2020

#### Proposta

Il Consiglio di amministrazione propone di approvare la relazione annuale, il conto di Gruppo e il conto annuale di Swisscom SA per l'esercizio 2020.

### 1.2 votazione consultiva sul resoconto delle retribuzioni 2020

#### Proposta

Il Consiglio di amministrazione propone di prendere atto favorevolmente del resoconto delle retribuzioni 2020 nell'ambito di una votazione consultiva.

#### Commenti

Il resoconto delle retribuzioni (pagine da 97 a 108 della relazione sulla gestione 2020 in francese) presenta le competenze decisionali, i principi e gli elementi delle retribuzioni del Consiglio di amministrazione e della Direzione del Gruppo. Indica le retribuzioni che sono state assegnate ai membri del Consiglio di amministrazione e della Direzione del Gruppo nell'esercizio in esame e mostra il relativo possesso di azioni di Swisscom SA. Sul resoconto si terrà una votazione consultiva non vincolante.

## 2 Impiego dell'utile di bilancio 2020 e determinazione dei dividendi

|                                     |      |              |
|-------------------------------------|------|--------------|
| > Riporto dell'anno precedente      | CHF  | 5546 milioni |
| > Utile netto 2020                  | CHF  | 89 milioni   |
| > Variazione parti capitale proprio | -CHF | 1 milione    |
| > Totale utile di bilancio 2020     | CHF  | 5634 milioni |

#### Proposta

Il Consiglio di amministrazione propone di impiegare l'utile di bilancio come segue:

|   |     |              |
|---|-----|--------------|
| > dividendo di CHF 22 per azione su 51.800.516 azioni | CHF | 1140 milioni |
| > riporto a nuovo                                     | CHF | 4494 milioni |

Sulle azioni nelle giacenze proprie di Swisscom SA non vengono concessi dividendi.

#### Commenti

Il Consiglio di amministrazione propone per l'Assemblea generale un dividendo di CHF 22 lordi per ciascuna azione (anno precedente CHF 22). La somma dei dividendi, pari a circa CHF 1140 milioni, si basa su un portafoglio di 51.800.516 azioni con diritto ai dividendi (situazione aggiornata al 31 dicembre 2020). Se l'Assemblea generale accoglierà tale proposta, l'8 aprile 2021 verrà corrisposto un dividendo netto di CHF 14.30 per azione al netto dell'imposta federale preventiva del 35%. L'ultima data di negoziazione che dà diritto a ricevere il dividendo è il 1° aprile 2021. A partire dal 6 aprile 2021 le azioni sono quotate ex dividendo.

## 3 Discarico ai membri del Consiglio di amministrazione e della Direzione del Gruppo

#### Proposta

Il Consiglio di amministrazione propone di dare discarico ai membri del Consiglio di amministrazione e della Direzione del Gruppo per la loro attività svolta nell'esercizio 2020.

## 4 Elezioni in seno al Consiglio di amministrazione

In occasione dell'Assemblea generale del 31 marzo 2021 scade il mandato di un anno di tutti i membri del Consiglio di amministrazione. Il presidente, Hansueli Loosli, raggiunge la durata massima del mandato e si congeda dal Consiglio di amministrazione che propone Michael Rechsteiner come suo successore. Il Consiglio di amministrazione raccomanda altresì l'elezione del nuovo membro Guus Dekkers. Tutti gli altri membri che devono essere eletti dall'Assemblea generale si candidano per la rielezione. Il rappresentante della Confederazione svizzera, Renzo Simoni, non viene eletto dall'Assemblea generale, ma designato dal Consiglio federale.

Le informazioni dettagliate sui precedenti membri del Consiglio di amministrazione, e in particolare sui relativi curricula, mandati e ulteriori attività di rilievo, sono riportate nella relazione sulla gestione 2020 in francese, capitolo Corporate Governance, punto 4.

### 4.1 Rielezione di Roland Abt



#### Proposta

Il Consiglio di amministrazione propone di rieleggere Roland Abt come membro del Consiglio di amministrazione per un mandato che terminerà con la conclusione della prossima Assemblea generale ordinaria.

### Commenti

Roland Abt (1957), Dr. oec., è cittadino svizzero e rinomato esperto di finanza. Ad aprile 2016 è stato eletto membro del Consiglio di amministrazione e dal 2017 siede nella commissione Revisione. Dall'aprile 2018 è presidente di tale commissione e anche membro della commissione Retribuzione. Dal 1996 al 2016 Roland Abt ha lavorato per il Gruppo Georg Fischer, nello specifico dal 2004 come CFO di Georg Fischer SA e membro della Direzione del Gruppo. Roland Abt esercita altri quattro mandati in consigli di amministrazione, di cui uno presso una società quotata in borsa.

## 4.2

### Rielezione di Alain Carrupt



#### Proposta

Il Consiglio di amministrazione propone di rieleggere Alain Carrupt come membro del Consiglio di amministrazione per un mandato che terminerà con la conclusione della prossima Assemblea generale ordinaria.

### Commenti

Alain Carrupt (1955), cittadino svizzero, ha conseguito la maturità commerciale federale e svolto numerose formazioni continue. Da aprile 2016 è rappresentante del personale nel Consiglio di amministrazione di Swisscom e membro della commissione Finanze. Dal 1994 è al servizio di diverse associazioni del personale e infine, sino a febbraio 2016, è stato presidente del sindacato syndicom. Attualmente esercita un altro mandato.

## 4.3

### Elezione di Guus Dekkers



#### Proposta

Il Consiglio di amministrazione propone di eleggere Guus Dekkers come membro del Consiglio di amministrazione per un mandato che terminerà con la conclusione della prossima Assemblea generale ordinaria.

### Commenti

Guus Dekkers (1965) è nato nei Paesi Bassi e ha vissuto e lavorato in altri Paesi europei per oltre 25 anni. Ha conseguito un master in informatica presso la Radboud University Nijmegen e un master in business administration presso la Rotterdam School of Management.

In qualità di Chief Technology Officer della catena di vendita al dettaglio britannica Tesco PLC a Londra, Guus Dekkers è responsabile dall'aprile 2018 della digitalizzazione di tutte le attività di Tesco nel mondo. In precedenza, ha lavorato principalmente nel settore industriale manifatturiero per molte grandi aziende internazionali. Ha guidato ampie trasformazioni tecnologiche come Chief Information Officer di Airbus Group in Francia dal 2008 al 2016. In precedenza, è stato Chief Information Officer e Vice President presso Siemens VDO Automotive AG in Germania dal 2005 al 2007 e in qualità di Vice President presso Johnson Controls Automotive ha diretto il settore Information Technology Europe & International dal 2002 al 2005. La sua carriera internazionale è iniziata alla Volkswagen AG di Wolfsburg, per la quale ha lavorato dal 1990 al 2001 in diversi Paesi ricoprendo varie funzioni, principalmente nell'ottimizzazione dei processi aziendali.

Guus Dekkers è stato nominato in vari consigli di amministrazione di filiali del gruppo Airbus ed è attualmente membro dell'Advisory Board del Fraunhofer Institute for Secure Information Technology e del National Research Center for Applied Cyber Security di Darmstadt.

Con la sua vasta esperienza internazionale di leadership e trasformazione in vari settori, le sue competenze tecnologiche e l'esperienza nel settore clientela privata e business, Guus Dekkers è la persona ideale per completare il Consiglio di amministrazione. Guus Dekkers soddisfa i criteri di indipendenza del Swiss Code of Best Practice for Corporate Governance di economiesuisse.

## 4.4

### Rielezione di Frank Esser



#### Proposta

Il Consiglio di amministrazione propone di rieleggere Frank Esser come membro del Consiglio di amministrazione per un mandato che terminerà con la conclusione della prossima Assemblea generale ordinaria.

### Commenti

Frank Esser (1958), impiegato di commercio diplomato e Dr. rer. pol., è cittadino tedesco. Dal 2014 è membro del Consiglio di amministrazione e della commissione Finanze. Dal 2016 guida la commissione Finanze ed è membro della commissione Retribuzione. Dall'aprile 2018 è pure vicepresidente del Consiglio di amministrazione. Fino al 2012 è stato direttore della Société Française du Radiotéléphone (SFR) e membro del Comitato direttivo di Vivendi Group. Attualmente esercita un altro mandato in un'azienda quotata in borsa.

#### 4.5 Rielezione di Barbara Frei



##### Proposta

Il Consiglio di amministrazione propone di rieleggere Barbara Frei come membro del Consiglio di amministrazione per un mandato che terminerà con la conclusione della prossima Assemblea generale ordinaria.

##### Commenti

Barbara Frei (1970), Dr. sc. techn. e MBA IMD, è cittadina svizzera. Dal 2012 è membro del Consiglio di amministrazione e sino a fine 2013 è stata membro della commissione Finanze. Dal 2014 dirige la commissione Retribuzione. Barbara Frei lavora dal dicembre 2016 per il Gruppo Schneider Electric di Parigi, attualmente nella funzione di Executive Vice President Europe Operations. Esercita due mandati in questa funzione. Inoltre, detiene un mandato nel Consiglio di amministrazione di un'azienda quotata in borsa.

#### 4.6 Rielezione di Sandra Lathion-Zweifel



##### Proposta

Il Consiglio di amministrazione propone di rieleggere Sandra Lathion-Zweifel come membro del Consiglio di amministrazione per un mandato che terminerà con la conclusione della prossima Assemblea generale ordinaria.

##### Commenti

Sandra Lathion-Zweifel (1976) è cittadina svizzera. È avvocatessa, dispone di una laurea in giurisprudenza, di un Master of Laws della Università di Zurigo e della Columbia University di New York e di una licenza di negoziatore di SIX Swiss Exchange. Da aprile 2019 è rappresentante del personale nel Consiglio di amministrazione di Swisscom e membro della commissione Revisione. Tra il 2018 e il 2019 ha svolto attività di Counsel in Banking & Finance per lo studio legale Lenz & Staehelin di Ginevra. Dal 2014 al 2018 ha diretto la sezione Istituti e Prodotti della divisione Asset Management dell'Autorità federale di vigilanza sui mercati finanziari (FINMA). Sandra Lathion-Zweifel è membro del Consiglio di amministrazione di un'altra società quotata in borsa.

#### 4.7 Rielezione di Anna Mossberg



##### Proposta

Il Consiglio di amministrazione propone di rieleggere Anna Mossberg come membro del Consiglio di amministrazione per un mandato che terminerà con la conclusione della prossima Assemblea generale ordinaria.

##### Commenti

Anna Mossberg (1972), MSc in Industrial Engineering & Management, è cittadina svedese. Dall'aprile 2018 è membro del Consiglio di amministrazione e della commissione Finanze. Tra il 2015 e il 2018 ha fatto parte del management team di Google Svezia e ha operato quale industry leader per la digitalizzazione in diversi settori. Attualmente detiene altri tre mandati nel Consiglio di amministrazione di aziende quotate in borsa.

#### 4.8 Rielezione di Michael Rechsteiner



##### Proposta

Il Consiglio di amministrazione propone di rieleggere Michael Rechsteiner come membro del Consiglio di amministrazione per un mandato che terminerà con la conclusione della prossima Assemblea generale ordinaria.

##### Commenti

Michael Rechsteiner (1963) è cittadino svizzero. Ha conseguito un Master of Science in ingegneria meccanica al Politecnico federale di Zurigo e un Master of Business Administration presso l'Università di San Gallo. Da aprile 2019 è membro del Consiglio di amministrazione di Swisscom e della commissione Finanze. Michael Rechsteiner lavora da molti anni principalmente nel settore energetico. Dall'aprile 2017 è responsabile commerciale per GE Power Services Europe e CEO di GE Gas Power Europe. In questa funzione esercita due mandati. In vista della sua elezione come presidente, Michael Rechsteiner lascerà a fine marzo 2021 la sua funzione di responsabile commerciale operativo per GE Gas Power Europe e i mandati GE.



#### 4.9 *Elezione di Michael Rechsteiner come presidente*

##### **Proposta**

Il Consiglio di amministrazione propone di eleggere Michael Rechsteiner come presidente del Consiglio di amministrazione per un mandato che terminerà con la conclusione della prossima Assemblea generale ordinaria.

#### 5 *Elezioni in seno alla commissione Retribuzione*

Il Consiglio di amministrazione intende nominare di nuovo Barbara Frei come presidente della commissione Retribuzione, se sarà rieletta dall'Assemblea generale.

##### 5.1 *Rielezione di Roland Abt*

##### **Proposta**

Il Consiglio di amministrazione propone di rieleggere Roland Abt nella commissione Retribuzione per un mandato che terminerà con la conclusione della prossima Assemblea generale ordinaria.

##### 5.2 *Rielezione di Frank Esser*

##### **Proposta**

Il Consiglio di amministrazione propone di rieleggere Frank Esser nella commissione Retribuzione per un mandato che terminerà con la conclusione della prossima Assemblea generale ordinaria.

##### 5.3 *Rielezione di Barbara Frei*

##### **Proposta**

Il Consiglio di amministrazione propone di rieleggere Barbara Frei nella commissione Retribuzione per un mandato che terminerà con la conclusione della prossima Assemblea generale ordinaria.

##### 5.4 *Elezione di Michael Rechsteiner*

##### **Proposta**

Il Consiglio di amministrazione propone di eleggere Michael Rechsteiner come membro senza diritto di voto della commissione Retribuzione per un mandato che terminerà con la conclusione della prossima Assemblea generale ordinaria.

##### 5.5 *Rielezione di Renzo Simoni*



##### **Proposta**

Il Consiglio di amministrazione propone di rieleggere Renzo Simoni nella commissione Retribuzione per un mandato che terminerà con la conclusione della prossima Assemblea generale ordinaria.

##### **Commenti**

Renzo Simoni (1961), Dr. sc. techn., ing. ed. ETH, è cittadino svizzero. Dal 2017 è rappresentante della Confederazione svizzera nel Consiglio di amministrazione di Swisscom. È membro delle commissioni Revisione e Retribuzione. Dal 2007 al 2017 è stato presidente della Direzione di AlpTransit San Gottardo SA. Attualmente esercita altri quattro mandati.

#### 6 *Retribuzione dei membri del Consiglio di amministrazione e della Direzione del Gruppo*

##### 6.1 *Approvazione dell'importo totale per la retribuzione 2022 dei membri del Consiglio di amministrazione*

##### **Proposta**

Il Consiglio di amministrazione propone di approvare un importo totale massimo di CHF 2,5 milioni per la retribuzione dei membri del Consiglio di amministrazione nell'esercizio 2022.

##### **Commenti**

L'importo totale massimo proposto di CHF 2,5 milioni è destinato alla retribuzione di nove membri del Consiglio di amministrazione. Rispetto all'importo totale approvato dall'Assemblea generale per il 2021, tale importo risulta invariato. La somma complessiva si compone presumibilmente dei seguenti importi per le singole componenti della retribuzione:

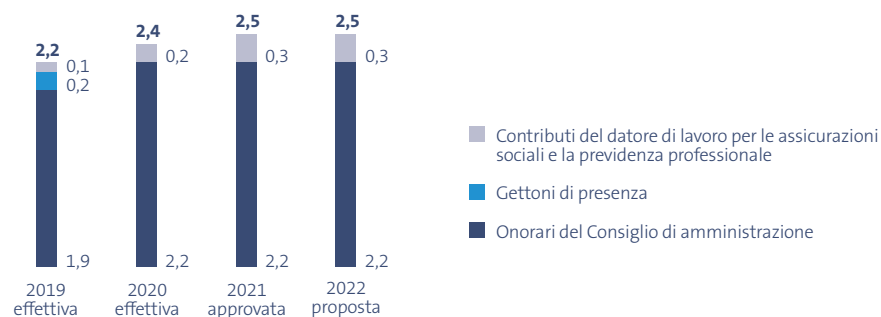
- Onorari del Consiglio di amministrazione (onorari di base e supplementi per funzioni) pari a CHF 2,2 milioni; con l'onorario forfetario legato alla funzione è compensata anche la partecipazione alle riunioni. Non verranno erogati altri pagamenti per le riunioni.

- Contributi del datore di lavoro per le assicurazioni sociali e la previdenza professionale pari a CHF 0,3 milioni. I contributi del datore di lavoro alla previdenza professionale comprendono gli obblighi di legge e regolamenti per i membri del Consiglio di amministrazione potenzialmente da assicurare nel 2022. L'importo delle prestazioni effettive dipende tra l'altro dalla situazione professionale dei membri del Consiglio di amministrazione, dalla loro struttura di età e dalle aliquote contributive.

Le retribuzioni effettivamente versate saranno pubblicate nel resoconto delle retribuzioni per l'esercizio 2022 e saranno oggetto della votazione consultiva in occasione dell'Assemblea generale del 2023.

Il seguente grafico mostra l'importo totale proposto per la retribuzione 2022 in confronto con l'importo totale 2021 approvato e la retribuzione effettiva 2019 e 2020.

Retribuzione del Consiglio di amministrazione 2019-2022 (in milioni di CHF)



## 6.2 Approvazione dell'importo totale per la retribuzione 2022 dei membri della Direzione del Gruppo

### Proposta

Il Consiglio di amministrazione propone di approvare un importo totale massimo di CHF 8,7 milioni per la retribuzione dei membri della Direzione del Gruppo nell'esercizio 2022.

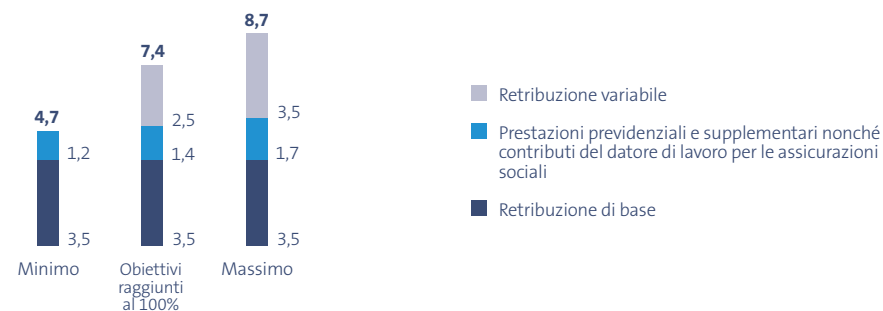
### Commenti

L'importo totale massimo proposto di CHF 8,7 milioni è destinato alla retribuzione di sei membri della Direzione del Gruppo. Tale somma si calcola in base alla retribuzione diretta, alle prestazioni previdenziali e supplementari e ai contributi del datore di lavoro alle assicurazioni sociali. La somma complessiva si compone presumibilmente dei seguenti importi per le singole componenti della retribuzione:

- Retribuzione di base di CHF 3,5 milioni. L'importo comprende un possibile aumento della retribuzione di base pari al 5% rispetto al 2021. Di regola la retribuzione individuale dei membri della Direzione del Gruppo è riesaminata ogni terzo anno del loro rapporto d'impiego in essere. Il Consiglio di amministrazione subordina l'effettivo aumento della retribuzione di base del singolo membro della Direzione del Gruppo alla preliminare valutazione del valore di mercato della rispettiva funzione, secondo uno specifico raffronto, e della prestazione dell'interessato. Il Consiglio di amministrazione determinerà alla fine del 2021 la retribuzione di base per il 2022.
- Retribuzione variabile dipendente dal rendimento di CHF 3,5 milioni. L'importo è previsto per il massimo superamento della globalità degli obiettivi da parte di tutti i membri della Direzione del Gruppo. La retribuzione variabile dipendente dal rendimento può corrispondere al massimo al 100% della retribuzione di base in caso di superamento degli obiettivi.
- Prestazioni previdenziali e supplementari nonché contributi del datore di lavoro per le assicurazioni sociali di CHF 1,7 milioni. Questo importo comprende gli impegni del datore di lavoro massimi ammessi per legge e per contratto per prestazioni destinate alle assicurazioni previdenziali e sociali e per prestazioni supplementari. L'ammontare effettivo degli impegni dipende, tra l'altro, dalle retribuzioni di base e da quelle variabili effettivamente versate, dalla struttura per età dei membri della Direzione del Gruppo e dai tassi dei contributi per le assicurazioni.

Il seguente grafico mostra le presumibili retribuzioni versate nell'ambito dell'importo totale proposto in funzione dei vari scenari possibili: mancato raggiungimento degli obiettivi (minimo), raggiungimento al 100% degli obiettivi e superamento massimo degli obiettivi (massimo).

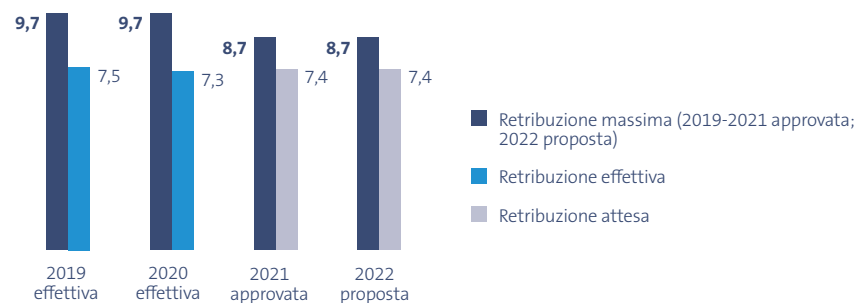
### Scenari di possibili retribuzioni alla Direzione del Gruppo 2022 (in milioni di CHF)



Se gli obiettivi sono raggiunti al 100%, la retribuzione complessiva 2022 ammonta presumibilmente a CHF 7,4 milioni. Essa comprende una retribuzione di base fissa di presumibili CHF 3,5 milioni, una retribuzione variabile di presumibili CHF 2,5 milioni nonché di presumibili CHF 1,4 milioni per prestazioni previdenziali e supplementari, nonché contributi del datore di lavoro per le assicurazioni sociali.

Negli scorsi anni gli obiettivi non sono mai stati superati al punto da rendere necessario il versamento della retribuzione massima possibile. Il grafico seguente mostra la retribuzione complessiva effettivamente versata nel 2019 e nel 2020 rispetto alla relativa retribuzione massima possibile nonché la retribuzione massima nel 2021 e nel 2022.

### Retribuzione alla Direzione del Gruppo rispetto agli importi massimi 2019-2022 (in milioni di CHF)



Le retribuzioni effettivamente versate saranno pubblicate nel resoconto delle retribuzioni per l'esercizio 2022 e saranno oggetto della votazione consultiva in occasione dell'Assemblea generale del 2023.

## 7 Rielezione del rappresentante indipendente

### Proposta

Il Consiglio di amministrazione propone di rieleggere lo studio legale Reber Rechtsanwälte Zurigo, quale rappresentante indipendente per un mandato che terminerà con la conclusione della prossima Assemblea generale ordinaria.

### Commenti

Lo studio Reber Rechtsanwälte ha confermato di vantare l'indipendenza necessaria all'esercizio del mandato. Swisscom intrattiene con le persone coinvolte le normali relazioni cliente per i servizi di telecomunicazione. Questi ultimi sono gestiti alle stesse condizioni previste per i terzi. Non sussistono relazioni contrattuali o altre relazioni che potrebbero pregiudicare l'indipendenza delle persone coinvolte.

## 8 Rielezione dell'ufficio di revisione

### Proposta

Il Consiglio di amministrazione propone la rielezione di PricewaterhouseCoopers SA, Zurigo, quale ufficio di revisione per l'esercizio 2021.

### Commenti

La società di revisione PricewaterhouseCoopers SA (PwC) è registrata presso l'Autorità federale di sorveglianza dei revisori come società di revisione sottoposta a controllo statale e ha confermato a Swisscom di soddisfare i requisiti di indipendenza stabiliti dalla legge. PwC esercita il mandato per Swisscom dal 1° gennaio 2019. Per informazioni più dettagliate sull'ufficio di revisione, e in particolare sul revisore responsabile e sugli onorari, si rimanda alla relazione sulla gestione 2020 in francese, capitolo Corporate Governance, punto 9.

# Note organizzative

## Relazione sulla gestione

La relazione sulla gestione 2020 con il resoconto delle retribuzioni oltre il conto annuale completo di Swisscom SA e i resoconti dell'ufficio di revisione sono disponibili in internet all'indirizzo [www.swisscom.ch/rapporto2020](http://www.swisscom.ch/rapporto2020). Se ne può prendere visione anche presso la sede di Swisscom SA (Alte Tiefenaustrasse 6, 3048 Worblaufen). Gli azionisti possono richiedere presso il registro delle azioni di Swisscom SA (c/o Computershare Suisse SA, casella postale, CH-4601 Olten) o tramite [www.swisscom.ch/rapporto2020-ordine](http://www.swisscom.ch/rapporto2020-ordine), che sia recapitata loro la relazione sulla gestione. La spedizione ha luogo a partire dal 5 marzo 2021. La relazione sulla gestione contiene il conto annuale di Swisscom SA in una versione abbreviata, ma con tutte le informazioni essenziali. Gli azionisti possono pretendere la consegna del conto annuale completo di Swisscom SA per posta elettronica ([investor.relations@swisscom.com](mailto:investor.relations@swisscom.com)).

## Diritto di voto

Hanno diritto di voto all'Assemblea generale gli azionisti le cui azioni risultano iscritte con diritto di voto nel registro delle azioni alle ore 17.00 (CET) del 26 marzo 2021.

## Rappresentanza

Ai sensi dell'art. 27 dell'Ordinanza 3 sui provvedimenti per combattere il coronavirus (Covid-19) (Ordinanza 3 Covid-19), il Consiglio di amministrazione ha deciso di tenere l'Assemblea generale senza la partecipazione personale delle azioniste e degli azionisti.

Le azioniste e gli azionisti possono farsi rappresentare all'Assemblea generale esclusivamente dal rappresentante indipendente Reber Rechtsanwälte, 8034 Zurigo.

È possibile conferire la procura al rappresentante indipendente per iscritto utilizzando l'apposito modulo o elettronicamente tramite il portale per gli azionisti. L'accesso al portale per gli azionisti ha luogo mediante scansione del codice QR oppure login in internet. Il codice QR e i dati per il login sono riportati nei documenti d'invito. Il portale per gli azionisti è un'applicazione web di Computershare Suisse SA, società che assiste il rappresentante indipendente. Se un azionista impartisce istruzioni al rappresentante indipendente sia in forma elettronica tramite l'applicazione web di Computershare Suisse SA sia per iscritto, saranno prese in considerazione solo le istruzioni impartite in forma elettronica. Queste ultime possono essere modificate in qualsiasi momento sino alle ore 23.59 (CET) del 29 marzo 2021. La rappresentanza da parte di un organo della società o da parte di un depositario non è ammessa.

Le azioniste e gli azionisti hanno la possibilità di inviare domande al Consiglio di amministrazione entro il 26 marzo 2021 a [investor.relations@swisscom.com](mailto:investor.relations@swisscom.com). Il Consiglio di amministrazione affronterà le domande chiave durante l'Assemblea generale e risponderà alle restanti domande al rispettivo azionista, per quanto possibile. Swisscom si riserva il diritto di commentare le domande presentate in forma aggregata o individualmente, eventualmente con il nome del rispettivo azionista.

## Diffusione via internet

L'Assemblea generale sarà trasmessa il 31 marzo 2021 alle ore 13.30 dal vivo in internet all'indirizzo [www.swisscom.ch/assembleagenerale](http://www.swisscom.ch/assembleagenerale). Si terrà in tedesco e sarà tradotta simultaneamente in francese e inglese.

## Verbale

Il verbale dell'Assemblea generale sarà pubblicato in internet all'indirizzo [www.swisscom.ch/assembleagenerale](http://www.swisscom.ch/assembleagenerale) e sarà disponibile per la consultazione presso la sede di Swisscom SA.

## Contatto

*Per informazioni relative all'Assemblea generale*  
Telefono: 0800 800 512 (gratuito in Svizzera)  
E-mail: [gvswisscom21@computershare.ch](mailto:gvswisscom21@computershare.ch)  
[www.swisscom.ch/assembleagenerale](http://www.swisscom.ch/assembleagenerale)

*Per variazioni d'indirizzo*  
Telefono: +41 (0)62 205 77 08  
E-mail: [gvswisscom21@computershare.ch](mailto:gvswisscom21@computershare.ch)

## Allegati

- > Busta di risposta (al registro delle azioni Computershare Suisse SA, Olten)
- > Modulo per procura e istruzioni
- > Informazioni e dati di accesso al portale per gli azionisti

swisscom

