



swisscom

Invito all'Assemblea generale ordinaria

Mercoledì 26 marzo 2025 alle ore 13.30
Apertura porte: ore 12.30

Hallenstadion
Wallisellenstrasse 45, Zurigo Oerlikon

Pubblicazioni del rapporto annuale



Le due pubblicazioni «Rapporto di gestione» e «Sustainability Impact Report» fanno parte del rapporto annuale di Swisscom 2024. Sono disponibili online: **[swisscom.ch/rapporto2024](https://www.swisscom.ch/rapporto2024)**



Come l'anno scorso, il Rapporto di gestione di Swisscom include la relazione sulle questioni non finanziarie. In questo modo, Swisscom soddisfa i requisiti del Codice delle obbligazioni svizzero, che prevede l'obbligatorietà di tale rendicontazione. Il Sustainability Impact Report copre il reporting sulla sostenibilità per Swisscom in Svizzera.

Swisscom ha acquisito Vodafone Italia il 31 dicembre 2024. Dal punto di vista operativo, Vodafone Italia è stata integrata nel Gruppo Swisscom a partire dall'esercizio finanziario 2025. Per questo motivo, Vodafone Italia non è inclusa nel Rapporto di gestione 2024, ad eccezione del consolidamento iniziale nel bilancio consolidato.

Stimate azioniste, stimati azionisti,

siamo lieti di invitarvi alla 27ª Assemblea generale ordinaria di Swisscom SA presso l'Hallenstadion di Zurigo Oerlikon, durante la quale passeremo in rassegna l'esercizio 2024.

Swisscom mantiene la sua rotta malgrado un periodo che continua a essere caratterizzato dall'incertezza legata alle tensioni geopolitiche, alle sfide economiche globali e ai cambiamenti tecnologici e ambientali. I risultati registrati sono infatti ottimi, non da ultimo grazie a Fastweb, il cui sviluppo si sta dimostrando eccellente. E ora rafforzeremo ulteriormente la nostra posizione in Italia: con l'acquisizione di Vodafone Italia compiamo un passo importante e gettiamo le basi per confermare il nostro ruolo di primo piano anche in futuro.

Sia la digitalizzazione che l'intelligenza artificiale offrono enormi opportunità in Svizzera. Tuttavia, la popolazione utilizzerà queste nuove tecnologie solo se sentirà di potersi fidare e se le sarà garantita una gestione responsabile dei dati. Ed è proprio sotto quest'ottica che Swisscom fornisce un contributo fondamentale. Desideriamo infatti essere, sia per i nostri clienti che per la Svizzera, «Innovators of Trust». Innovazione e fiducia: sono queste le parole chiave del successo di Swisscom. Nell'anno di riferimento, con il lancio della piattaforma Swiss AI abbiamo inaugurato una piattaforma basata sull'intelligenza artificiale destinata ai nostri clienti commerciali, che consente di sviluppare soluzioni su misura basate sull'IA garantendo al contempo la conservazione dei dati all'interno del territorio svizzero. Un altro tema fondamentale legato all'innovazione è la «Digital Trust». In questo contesto rientra Swisscom Sign, l'unica firma elettronica qualificata equiparata alla firma autografa. Nella primavera 2024 abbiamo esteso la nostra offerta alle aziende, offrendo loro l'opportunità di firmare in digitale contratti e documenti secondo una modalità semplice e giuridicamente sicura.

L'innovazione rappresenta l'ingrediente fondamentale del successo non solo per Swisscom, ma per l'intera Svizzera. Per consentire al nostro Paese di confermare il suo status di leader mondiale nell'ambito dell'innovazione, in collaborazione con UBS, Swisscom ha istituito la fondazione Deep Tech Nation Switzerland. L'obiettivo è promuovere tecnologie altamente innovative e migliorare l'accesso al capitale di rischio per start-up e scale-up, in modo da tramutare idee geniali in aziende affermate. È così che rafforziamo la competitività della Svizzera.

La rete migliore: il potenziamento continua

Il nostro eccellente impianto infrastrutturale è e rimane il fondamento del nostro successo. In termini di estensione della rete in fibra ottica, nel 2024 abbiamo raggiunto un grande traguardo: attualmente più della metà delle economie domestiche e delle attività commerciali in Svizzera usufruisce infatti della FTTH. Il potenziamento della rete mobile si conferma un processo impegnativo. Infatti, pur utilizzando smartphone e tablet, la maggioranza della popolazione svizzera continua a manifestare una resistenza rispetto al tema delle antenne. Varie sentenze del Tribunale federale impongono di valutare sempre più adeguamenti degli attuali impianti di telefonia mobile nell'ambito delle procedure di autorizzazione edilizia ordinarie, anche in caso di riduzione delle radiazioni. Ne deriva un rallentamento del processo di potenziamento della rete. Continueremo ovviamente a ricorrere a qualsiasi soluzione al fine di offrire ai nostri clienti la rete migliore in assoluto. Nell'anno di riferimento ci siamo ce l'abbiamo fatta: Swisscom ha infatti nuovamente dominato in tutti i test rilevanti a livello di rete e servizio.

Fastweb in crescita: l'acquisizione di Vodafone Italia rafforza Swisscom

In Italia Fastweb ha incrementato nuovamente sia il fatturato che l'utile. Sono ormai anni che, insieme, riusciamo a raggiungere i nostri obiettivi e a fornire, grazie all'innovazione, solidi risultati finanziari nell'ambito di un mercato caratterizzato da numerose sfide. Nell'anno di riferimento Fastweb ha nuovamente sfruttato le opportunità createsi e, attraverso la vendita di abbonamenti per la fornitura di energia elettrica, è riuscita ad accedere al mercato dell'energia.

E ora scriviamo il prossimo capitolo della nostra storia di successo in Italia. A marzo 2024 abbiamo annunciato l'acquisizione di Vodafone Italia e la relativa fusione con Fastweb. Il 31 dicembre 2024, dopo l'ottenimento di tutte le autorizzazioni normative, abbiamo completato con successo l'operazione. Dall'inizio di gennaio, pertanto, il fornitore italiano di servizi di comunicazione mobile fa parte del Gruppo Swisscom. Vodafone Italia e Fastweb sono una combinazione vincente per Swisscom: la prima vanta infatti una solida rete mobile, mentre la seconda garantisce l'accesso a una rete fissa all'avanguardia. Attraverso questa fusione, la nuova azienda è in grado di offrire ai clienti servizi convergenti migliori. L'acquisizione di Vodafone Italia rafforza la nostra posizione e favorisce la nostra strategia: desideriamo infatti entusiasmare i nostri clienti, innovare, crescere e sfruttare la sinergia in termini di costi e innovazione. Siamo della convinzione che il rafforzamento della nostra attività commerciale in Italia rappresenti un passo importante per garantire a Swisscom, come gruppo, un futuro all'insegna del successo e creare un valore aggiunto per chi investe in noi.

Cifre solide

La nostra attenzione è rivolta alla creazione costante e a lungo termine di valore. Nel 2024 Swisscom ha conseguito risultati finanziari soddisfacenti. A fronte di un fatturato in leggero calo di CHF 11'036 mio. (-0,3%) e di un risultato d'esercizio (EBITDA) pari a CHF 4'355 mio. (-5,8%), l'utile netto si attestato a CHF 1'541 mio. (-9,9%). Su base comparabile e con un cambio valutario costante, il fatturato netto è cresciuto dello 0,2%. A seguito dell'acquisizione di Vodafone Italia al 31 dicembre 2024, nell'esercizio 2024 sono stati rilevati costi di integrazione e di transazione per 227 milioni di CHF. Senza questi costi e ulteriori effetti straordinari nonché, con un cambio valutario costante, il calo dell'EBITDA è risultato dell'1,0%. Il corso borsistico dell'azione Swisscom è rimasto stabile nell'anno di riferimento a CHF 504.50 (-0,3%). Il rendimento complessivo (TSR) ottenuto dal rialzo delle quotazioni e dalle ripartizioni nel corso degli ultimi cinque anni è risultato positivo, attestandosi al 21%.

Per il 2025, Swisscom prevede un fatturato compreso tra CHF 15,0 e CHF 15,2 mia., un EBITDA dopo le spese di leasing (EBITDAaL) di circa CHF 5,0 mia. e investimenti per circa CHF 3,1 mia., di cui circa CHF 1,7 in Svizzera. Se gli obiettivi saranno raggiunti, per l'anno d'esercizio 2025 Swisscom intende proporre per la prima volta all'Assemblea generale 2026 un dividendo di CHF 26 per azione.

Grazie mille

Quello che ci lasciamo alle spalle è un anno caratterizzato da una grande solidità, nel corso del quale abbiamo gettato le basi per un futuro ancora più stabile. E per questo, care collaboratrici e cari collaboratori, care colleghe e cari colleghi, desideriamo ringraziarvi di cuore perché, ogni giorno, vi impegnate con grande passione e competenza a vantaggio della nostra clientela. E un grande ringraziamento va anche a voi, care azioniste e cari azionisti, per la vostra fiducia, la vostra lealtà e il supporto che offrite alla nostra azienda. Insieme, sosteniamo la crescita di Swisscom.

Worblaufen, 12 febbraio 2025

Cordiali saluti



Michael Rechsteiner
Presidente del Consiglio di amministrazione
Swisscom SA

Il testo originale del presente invito è in lingua tedesca. In caso di divergenze, esso prevale sulle traduzioni in italiano, francese e inglese.

Ordine del giorno

1	Resoconto dell'esercizio 2024	7
1.1	<i>Approvazione della relazione annuale, del conto di Gruppo e del conto annuale di Swisscom SA per l'esercizio 2024</i>	7
1.2	<i>Votazione consultiva sul resoconto delle retribuzioni 2024</i>	7
1.3	<i>Approvazione della relazione sugli aspetti extrafinanziari 2024</i>	8
2	Impiego dell'utile di bilancio 2024 e determinazione dei dividendi	8
3	Discarico ai membri del Consiglio di amministrazione e della Direzione del Gruppo	9
4	Elezioni in seno al Consiglio di amministrazione	9
4.1	<i>Rielezione di Michael Rechsteiner come membro e presidente</i>	10
4.2	<i>Rielezione di Roland Abt</i>	10
4.3	<i>Rielezione di Monique Bourquin</i>	11
4.4	<i>Elezione di Laura Cioli</i>	11
4.5	<i>Rielezione di Guus Dekkers</i>	12
4.6	<i>Rielezione di Frank Esser</i>	13
4.7	<i>Rielezione di Sandra Lathion-Zweifel</i>	13
4.8	<i>Rielezione di Anna Mossberg</i>	14
4.9	<i>Rielezione di Daniel Mürger</i>	14
5	Rielezioni in seno alla commissione Retribuzione	15
5.1	<i>Rielezione di Roland Abt</i>	15
5.2	<i>Rielezione di Monique Bourquin</i>	15
5.3	<i>Rielezione di Frank Esser</i>	15
5.4	<i>Rielezione di Michael Rechsteiner (senza diritto di voto)</i>	15
5.5	<i>Rielezione di Fritz Zurbrugg</i>	15
6	Retribuzione dei membri del Consiglio di amministrazione e della Direzione del Gruppo	15
6.1	<i>Aumento dell'importo totale per la retribuzione 2025 dei membri del Consiglio di amministrazione</i>	15
6.2	<i>Approvazione dell'importo totale per la retribuzione 2026 dei membri del Consiglio di amministrazione</i>	16
6.3	<i>Riduzione dell'importo totale per la retribuzione 2025 dei membri della Direzione del Gruppo</i>	18
6.4	<i>Approvazione dell'importo totale per la retribuzione 2026 dei membri della Direzione del Gruppo</i>	19
7	Rielezione del rappresentante indipendente	21
8	Rielezione dell'ufficio di revisione	21
	Note organizzative	22

Proposte e commenti

1 Resoconto dell'esercizio 2024

1.1 *Approvazione della relazione annuale, del conto di Gruppo e del conto annuale di Swisscom SA per l'esercizio 2024*

Proposta

Il Consiglio di amministrazione propone di approvare la relazione annuale, il conto di Gruppo e il conto annuale di Swisscom SA per l'esercizio 2024.

Note esplicative

La relazione annuale, il conto di Gruppo e il conto annuale di Swisscom SA forniscono informazioni sulla strategia, sul contesto economico e giuridico, sull'andamento degli affari e sulla situazione finanziaria e patrimoniale di Swisscom nel 2024. La relazione annuale, il conto di Gruppo e una versione breve del conto annuale sono parte integrante della relazione sulla gestione 2024. La relazione sulla gestione, il conto annuale completo di Swisscom SA e i rapporti dell'ufficio di revisione sono disponibili sul sito web di Swisscom (swisscom.ch/rapporto2024). La società di revisione PricewaterhouseCoopers di Zurigo raccomanda all'Assemblea generale nelle sue relazioni di approvare il conto annuale e il conto di Gruppo 2024 di Swisscom SA.

1.2 *Votazione consultiva sul resoconto delle retribuzioni 2024*

Proposta

Il Consiglio di amministrazione propone di prendere atto favorevolmente del resoconto delle retribuzioni 2024 nell'ambito di una votazione consultiva.

Note esplicative

Il resoconto delle retribuzioni (pagine da 122 a 137 della relazione sulla gestione 2024, in francese) presenta le competenze decisionali, i principi e gli elementi delle retribuzioni del Consiglio di amministrazione e della Direzione del Gruppo. Indica le retribuzioni che sono state assegnate ai membri del Consiglio di amministrazione e della Direzione del Gruppo nell'esercizio in esame e mostra il relativo possesso di azioni di Swisscom SA. Sul resoconto dovrà tenersi una votazione consultiva ai sensi dell'art. 735 CO.

1.3 Approvazione della relazione sugli aspetti extrafinanziari 2024

Proposta

Il Consiglio di amministrazione propone di approvare la relazione sugli aspetti extrafinanziari 2024.

Note esplicative

La relazione sugli aspetti extrafinanziari ai sensi dell'art. 964b CO (pagine da 58 a 89 della relazione sulla gestione 2024) contiene informazioni sugli aspetti ambientali (in particolare degli obiettivi relativi alla CO₂), sociali e inerenti al personale, sul rispetto dei diritti dell'uomo e sulla lotta alla corruzione necessarie alla comprensione dell'andamento dell'impresa, dei suoi risultati, della sua situazione e dell'impatto della sua attività sugli aspetti summenzionati.

2 Impiego dell'utile di bilancio 2024 e determinazione dei dividendi

> Riporto dell'anno precedente	CHF 5'826 milioni
> Utile d'esercizio 2024	CHF 3'003 milioni
> Totale utile di bilancio 2024	CHF 8'829 milioni

Proposta

Il Consiglio di amministrazione propone di impiegare l'utile di bilancio come segue:

> Dividendo di CHF 22.– per azione su 51'801'706 azioni	CHF 1'140 milioni
> Riporto a nuovo	CHF 7'689 milioni

Sulle azioni nelle giacenze proprie di Swisscom SA non vengono concessi dividendi.

Note esplicative

Il Consiglio di amministrazione propone per l'Assemblea generale un dividendo di CHF 22.– lordi per ciascuna azione (anno precedente CHF 22.–). La somma dei dividendi, pari a circa CHF 1'140 milioni, si basa su un portafoglio di 51'801'706 azioni con diritto ai dividendi (situazione aggiornata al 31 dicembre 2024). Se l'Assemblea generale accoglierà tale proposta, il 1° aprile 2025 verrà corrisposto un dividendo netto di CHF 14.30 per azione al netto dell'imposta federale preventiva del 35%. L'ultima data di negoziazione che dà diritto a ricevere il dividendo è il 27 marzo 2025. A partire dal 28 marzo 2025 le azioni sono quotate ex dividendo.

3 Discarico ai membri del Consiglio di amministrazione e della Direzione del Gruppo

Proposta

Il Consiglio di amministrazione propone di dare discarico ai membri del Consiglio di amministrazione e della Direzione del Gruppo per la loro attività svolta nell'esercizio 2024.

Note esplicative

Il discarico è uno dei poteri non trasferibili dell'Assemblea generale. Il Consiglio di amministrazione propone di dare discarico a tutti i membri del Consiglio di amministrazione e della Direzione del Gruppo che erano in carica nell'esercizio 2024.

4 Elezioni in seno al Consiglio di amministrazione

In occasione dell'Assemblea generale del 26 marzo 2025 scade il mandato di un anno di tutti i membri del Consiglio di amministrazione. Il Consiglio di amministrazione propone di ampliare temporaneamente il Consiglio da nove a dieci membri. Nel contesto dell'acquisizione di Vodafone Italia S.p.A., il Consiglio di amministrazione desidera rafforzarsi con competenze specifiche nel mercato italiano per tenere conto dell'importanza dell'attività e del mercato in Italia. Il Consiglio di amministrazione propone pertanto Laura Cioli come nuovo membro del Consiglio di amministrazione. Il presidente e tutti gli altri membri eleggibili dall'Assemblea generale si candidano per la rielezione.

A eleggere il rappresentante della Confederazione Svizzera, Fritz Zurbrugg, non è l'Assemblea generale, ma il Consiglio federale.

Le informazioni dettagliate sui precedenti membri del Consiglio di amministrazione, e in particolare sui relativi curricula, mandati e ulteriori attività di rilievo, sono riportate nella relazione sulla gestione 2024 in francese, capitolo Corporate Governance, punto 4, e capitolo Relazione sulle retribuzioni, punto 5.

4.1 Rielezione di Michael Rechsteiner come membro e presidente



Proposta

Il Consiglio di amministrazione propone di rieleggere Michael Rechsteiner come membro e presidente del Consiglio di amministrazione per un mandato che terminerà con la conclusione della prossima Assemblea generale ordinaria.

Note esplicative

Michael Rechsteiner (1963) è cittadino svizzero. Ha conseguito un Master of Science in ingegneria meccanica al Politecnico federale di Zurigo e un Master of Business Administration all'Università di San Gallo. Da aprile 2019 è membro del Consiglio di amministrazione di Swisscom SA e dal 31 marzo 2021 ne è presidente. È membro delle commissioni Revisione & ESG Reporting, Strategia & Investimenti e Retribuzione e dirige la commissione Nomina, istituita di volta in volta. Nella commissione Retribuzione svolge un ruolo consultivo, senza diritto di voto. Michael Rechsteiner ha operato per molti anni nel settore dell'energia. Più recentemente, dal 2017 a marzo 2021, ha assunto la responsabilità operativa di GE Power Services Europe e ha ricoperto il ruolo di CEO di GE Gas Power Europe. Da aprile 2021 fino ad aprile 2022 ha lavorato come consulente per General Electric (Switzerland) GmbH. Dal 2024, ricopre un ulteriore mandato presso una società quotata in borsa ed è membro di un Consiglio di fondazione.

4.2 Rielezione di Roland Abt



Proposta

Il Consiglio di amministrazione propone di rieleggere Roland Abt come membro del Consiglio di amministrazione per un mandato che terminerà con la conclusione della prossima Assemblea generale ordinaria.

Note esplicative

Roland Abt (1957), Dr. oec., è cittadino svizzero e rinomato esperto di finanza. Ad aprile 2016 è stato eletto membro del Consiglio di amministrazione e dal 2017 siede nella commissione Revisione & ESG Reporting. Da aprile 2018 è presidente di tale commissione e anche membro della commissione Retribuzione. Dal 1996 al 2016 ha lavorato per il Gruppo Georg Fischer, nello specifico come CFO di Georg Fischer SA e membro della Direzione del Gruppo. Roland Abt esercita altri quattro mandati in consigli di amministrazione, di cui uno presso una società quotata in borsa, ed è inoltre presidente di una fondazione previdenziale e di una cassa pensioni.

4.3 Rielezione di Monique Bourquin



Proposta

Il Consiglio di amministrazione propone di rieleggere Monique Bourquin come membro del Consiglio di amministrazione per un mandato che terminerà con la conclusione della prossima Assemblea generale ordinaria.

Note esplicative

Monique Bourquin (1966), lic. oec. HSG, è cittadina svizzera ed è cresciuta in Francia. È membro del Consiglio di amministrazione e presidente della commissione Retribuzione dal 2023. Monique Bourquin è stata CEO di Unilever Svizzera dal 2008 al 2012, e dell'azienda alimentare specializzata nella vendita diretta Oswald GmbH. Dal 2012 al 2016 ha integrato la sua carriera in Unilever con un incarico internazionale in qualità di CFO della regione DACH. Monique Bourquin è anche membro del Consiglio di amministrazione dal 2013. Attualmente esercita altri cinque mandati significativi in consigli di amministrazione, di cui due presso aziende quotate in borsa. È inoltre presidente del direttivo di un'unione ed è membro di un Consiglio di fondazione e di un Advisory Board.

4.4 Elezione di Laura Cioli



Proposta

Il Consiglio di amministrazione propone di eleggere Laura Cioli come membro del Consiglio di amministrazione per un mandato che terminerà con la conclusione della prossima Assemblea generale ordinaria.

Note esplicative

Laura Cioli (1963) è cittadina italiana. Si è laureata in ingegneria elettronica presso l'Università di Bologna e ha conseguito un Master in Business Administration presso la SDA Bocconi School of Management di Milano. Ha maturato una comprovata conoscenza del mercato italiano delle telecomunicazioni e dei servizi. Conclusa l'esperienza come partner presso la società di consulenza Bain & Company dal 1991 al 1998, è entrata in Vodafone Italia, dove ha ricoperto vari incarichi come Executive Director fino al 2006. Dal 2006 al 2008 ha lavorato presso ENI Gas & Power come Senior Vice President occupandosi di sviluppo del business, strategia, marketing, comunicazione e servizio clienti. Nel 2008 ha assunto il ruolo di Chief Operating Officer di Sky Italia. In seguito, Laura Cioli ha ricoperto la carica di CEO in diverse aziende in Italia. Dal 2013 al 2015 ha guidato il

leader di mercato italiano nelle soluzioni di pagamento digitale CartaSi (ora Nexi). Ha poi diretto RCS Media Group nel dal 2015 al 2016 e GEDI Gruppo Editoriale negli anni 2018 al 2020, dove ha ampliato le sue conoscenze, in particolare nelle aree strategia, diritto, finanza, gestione del rischio, sviluppo IT e sostenibilità. Più recentemente, dal 2022 a gennaio 2025, è stata CEO del Gruppo Sirti, azienda leader in Italia nella progettazione, costruzione, gestione e manutenzione di reti di telecomunicazione. Completano il suo profilo numerosi mandati in consigli di amministrazione, dove ha acquisito competenze anche nei settori finanziario e industriale e nel commercio al dettaglio. Attualmente Laura Cioli esercita altri due mandati in consigli di amministrazione di società quotate in borsa in Italia e in Belgio. Grazie alla sua vasta esperienza, dispone di qualifiche ideali e di un'ampia conoscenza del mercato italiano. Soddisfa i criteri di indipendenza previsti dallo Swiss Code of Best Practice for Corporate Governance di economieuisse.

4.5 Rielezione di Guus Dekkers



Proposta

Il Consiglio di amministrazione propone di rieleggere Guus Dekkers come membro del Consiglio di amministrazione per un mandato che terminerà con la conclusione della prossima Assemblea generale ordinaria.

Note esplicative

Guus Dekkers (1965) è cittadino dei Paesi Bassi. Ha conseguito un master in scienze informatiche e uno in Business Administration. Dal 2021 è membro del Consiglio di amministrazione e della commissione Strategia & Investimenti. In qualità di Chief Technology Officer della catena di vendita al dettaglio britannica Tesco PLC a Londra, Guus Dekkers è responsabile da aprile 2018 della digitalizzazione di tutte le attività di Tesco nel mondo. Dal 2008 al 2016 ha portato avanti, in qualità di Chief Information Officer di Airbus Group in Francia, estese trasformazioni tecnologiche. È membro di due Advisory Board.

4.6 Rielezione di Frank Esser



Proposta

Il Consiglio di amministrazione propone di rieleggere Frank Esser come membro del Consiglio di amministrazione per un mandato che terminerà con la conclusione della prossima Assemblea generale ordinaria.

Note esplicative

Frank Esser (1958), impiegato di commercio diplomato e Dr. rer. pol., è cittadino tedesco. Dal 2014 è membro del Consiglio di amministrazione e della commissione Strategia & Investimenti. Dal 2016 guida questa commissione ed è membro della commissione Retribuzione. Da aprile 2018 è anche vicepresidente del Consiglio di amministrazione. Fino al 2012 è stato direttore della Société française du radiotéléphone (SFR) e membro della commissione direttiva di Vivendi Group. Attualmente esercita un altro mandato in una società quotata in borsa.

4.7 Rielezione di Sandra Lathion-Zweifel



Proposta

Il Consiglio di amministrazione propone di rieleggere Sandra Lathion-Zweifel come membro del Consiglio di amministrazione per un mandato che terminerà con la conclusione della prossima Assemblea generale ordinaria.

Note esplicative

Sandra Lathion-Zweifel (1976) è cittadina svizzera. È avvocatessa, ha conseguito un Master of Law dell'Università di Zurigo e della Columbia University di New York e una licenza di negoziatrice di SIX Swiss Exchange. Da aprile 2019 è rappresentante del personale nel Consiglio di amministrazione di Swisscom e membro della commissione Revisione & ESG Reporting. Tra il 2018 e il 2019 ha svolto attività di Counsel in Banking & Finance per lo studio legale Lenz & Staehelin di Ginevra. Dal 2014 al 2018 ha diretto un reparto della divisione Asset Management dell'Autorità federale di vigilanza sui mercati finanziari (FINMA). Sandra Lathion-Zweifel è membro del Consiglio di amministrazione di un'altra società, di due Advisory Board e del direttivo di un'associazione.

4.8 Rielezione di Anna Mossberg



Proposta

Il Consiglio di amministrazione propone di rieleggere Anna Mossberg come membro del Consiglio di amministrazione per un mandato che terminerà con la conclusione della prossima Assemblea generale ordinaria.

Note esplicative

Anna Mossberg (1972) è cittadina svedese. Ha conseguito un Master of Science in Industrial Engineering & Management. Da aprile 2018 è membro del Consiglio di amministrazione e della commissione Strategia & Investimenti. Più di recente, dal 2021 al 2022 Anna Mossberg ha rivestito il ruolo di Managing Director per la società Silo AI. Dal 2015 al 2018 ha fatto parte del management team di Google Svezia e ha operato quale Industry Leader per la digitalizzazione in diversi settori. Anna Mossberg svolge altri quattro mandati in consigli di amministrazione, di cui due presso società quotate in borsa, ed è membro di due Advisory Board.

4.9 Rielezione di Daniel Mürger



Proposta

Il Consiglio di amministrazione propone di rieleggere Daniel Mürger come membro del Consiglio di amministrazione per un mandato che terminerà con la conclusione della prossima Assemblea generale ordinaria.

Note esplicative

Daniel Mürger (1961) è cittadino svizzero e italiano. Dispone di una formazione tecnica come metalcostruttore. Parallelamente all'attività professionale, ha frequentato anche diversi corsi di formazione in management e in economia aziendale, ottenendo anche il diploma come NPO manager (management di associazioni e associazioni non-profit). Dal 1983 al 1995 ha lavorato per le aziende delle PTT occupandosi di installazione di cavi e completando una formazione come specialista di telecomunicazioni. Nel 1996 ha iniziato la sua carriera professionale presso le organizzazioni del personale e, più recentemente, è stato presidente del sindacato syndicom dal 2016 a giugno 2023. Daniel Mürger è membro del Consiglio regionale di una cooperativa e di una commissione tripartita federale.

5 Rielezioni in seno alla commissione Retribuzione

Proposte

Il Consiglio di amministrazione propone di rieleggere le persone elencate dai punti 5.1 a 5.5 dell'ordine del giorno nella commissione Retribuzione fino alla conclusione dell'Assemblea generale ordinaria 2026.

Se rieletta dall'Assemblea generale come membro della commissione Retribuzione, il Consiglio di amministrazione intende rieleggere Monique Bourquin come presidente della commissione Retribuzione.

5.1 Rielezione di Roland Abt

5.2 Rielezione di Monique Bourquin

5.3 Rielezione di Frank Esser

5.4 Rielezione di Michael Rechsteiner (senza diritto di voto)

5.5 Rielezione di Fritz Zurbrugg

Note esplicative

Fritz Zurbrugg (1960), cittadino svizzero, ha studiato economia politica all'Università di Berna e ha conseguito un dottorato in economia. Tra il 2012 e luglio 2022 è stato membro della Direzione generale della Banca nazionale svizzera e dal 2015 ne è vicepresidente. In precedenza, ha ricoperto diverse funzioni per l'Amministrazione federale delle finanze (AFF) e il Fondo monetario internazionale (FMI), da ultimo come direttore dell'AFF. Non esercita altri mandati.

6 Retribuzione dei membri del Consiglio di amministrazione e della Direzione del Gruppo

6.1 Aumento dell'importo totale per la retribuzione 2025 dei membri del Consiglio di amministrazione

Proposta

Il Consiglio di amministrazione propone di aumentare da CHF 2,5 a 2,7 milioni l'importo totale massimo della retribuzione dei membri del Consiglio di amministrazione nell'esercizio 2025.

Note esplicative

L'ampliamento del Consiglio di amministrazione da nove a dieci membri a partire da marzo 2025 richiede un aumento della retribuzione massima totale per il 2025 da CHF 2,5 a 2,7 milioni. Poiché gli effetti dell'ampliamento sulla retribuzione si manifesteranno pienamente solo nell'anno successivo, la retribuzione per il 2026 sarà aumentata di altri CHF 100'000. Al contempo, viene garantito il versamento di eventuali contributi del datore di lavoro previsti dalla legge e dai regolamenti per la previdenza professionale di tutti i membri.

L'importo totale si compone presumibilmente delle seguenti somme per le singole componenti della retribuzione:

- Onorari del Consiglio di amministrazione (onorari di base e supplementi per funzioni) pari a CHF 2,3 milioni: con l'onorario forfettario legato alla funzione viene compensata anche la partecipazione alle riunioni. Non sono previsti ulteriori gettoni di presenza.
- Contributi del datore di lavoro per le assicurazioni sociali e la previdenza professionale pari a CHF 0,4 milioni. I contributi del datore di lavoro alla previdenza professionale comprendono gli obblighi di legge e di regolamenti per i membri del Consiglio di amministrazione potenzialmente da assicurare nel 2025. L'importo delle prestazioni effettive dipende tra l'altro dalla situazione professionale dei membri del Consiglio di amministrazione, dalla loro struttura di età e dalle aliquote contributive.

Le retribuzioni effettivamente versate saranno pubblicate nel resoconto delle retribuzioni per l'esercizio 2025 e saranno oggetto della votazione consultiva che si terrà in occasione dell'Assemblea generale del 2026.

6.2 *Approvazione dell'importo totale per la retribuzione 2026 dei membri del Consiglio di amministrazione*

Proposta

Il Consiglio di amministrazione propone di approvare un importo totale massimo di CHF 2,8 milioni per la retribuzione dei membri del Consiglio di amministrazione nell'esercizio 2026.

Note esplicative

L'ampliamento del Consiglio di amministrazione a dieci membri nel marzo 2025 avrà effetti che si manifesteranno pienamente sulla retribuzione nel 2026. Con l'importo totale massimo proposto di CHF 2,8 milioni viene garantito inoltre il versamento di eventuali contributi del datore di lavoro previsti dalla legge e dai regolamenti per la previdenza professionale di tutti i membri.

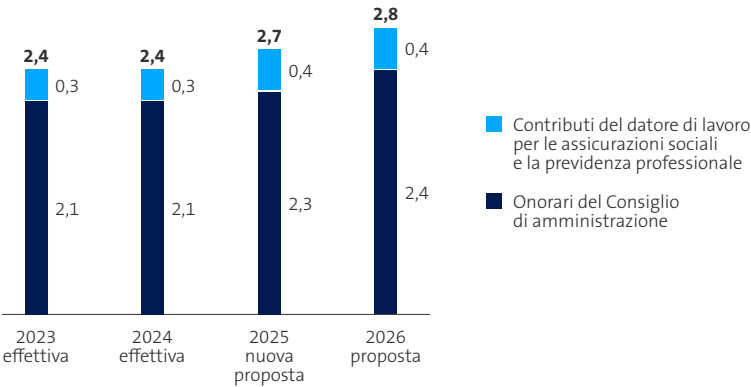
L'importo totale si compone presumibilmente delle seguenti somme per le singole componenti della retribuzione:

- Onorari del Consiglio di amministrazione (onorari di base e supplementi per funzioni) pari a CHF 2,4 milioni: con l'onorario forfettario legato alla funzione viene compensata anche la partecipazione alle riunioni. Non sono previsti ulteriori gettoni di presenza.
- Contributi del datore di lavoro per le assicurazioni sociali e la previdenza professionale pari a CHF 0,4 milioni. I contributi del datore di lavoro alla previdenza professionale comprendono gli obblighi di legge e di regolamenti per i membri del Consiglio di amministrazione potenzialmente da assicurare nel 2026. L'importo delle prestazioni effettive dipende tra l'altro dalla situazione professionale dei membri del Consiglio di amministrazione, dalla loro struttura di età e dalle aliquote contributive.

Le retribuzioni effettivamente versate saranno pubblicate nel resoconto delle retribuzioni per l'esercizio 2026 e saranno oggetto della votazione consultiva che si terrà in occasione dell'Assemblea generale del 2027.

Il seguente grafico mostra l'importo totale proposto per la retribuzione 2026 in confronto con l'importo totale 2025 proposto, nonché la retribuzione effettiva 2023 e 2024.

Retribuzione del Consiglio di amministrazione 2023-2026 (in MCHF)



6.3 Riduzione dell'importo totale per la retribuzione 2025 dei membri della Direzione del Gruppo

Proposta

Il Consiglio di amministrazione propone di ridurre l'importo totale massimo della retribuzione dei membri della Direzione del Gruppo nell'esercizio 2025 da CHF 10,9 milioni a CHF 7,2 milioni.

Note esplicative

L'importo totale massimo di CHF 10,9 milioni approvato dall'Assemblea generale del 2024 è destinato alla retribuzione di nove membri della Direzione del Gruppo. A seguito dell'acquisizione di Vodafone Italia S.p.A., la struttura del Gruppo sarà adeguata e la Direzione del Gruppo sarà ridotta a quattro membri a partire dal 1° aprile 2025. L'importo totale massimo richiesto per il 2025 sarà quindi ridotto a CHF 7,2 milioni.

L'importo totale si compone presumibilmente delle seguenti somme per le singole componenti della retribuzione:

- Retribuzione di base di CHF 2,9 milioni
- Retribuzione variabile dipendente dal rendimento di CHF 2,9 milioni. L'importo è previsto per il massimo superamento degli obiettivi da parte di tutti i membri della Direzione del Gruppo. La retribuzione variabile dipendente dal rendimento può corrispondere al massimo al 100% della retribuzione di base in caso di superamento degli obiettivi.
- Prestazioni previdenziali e supplementari nonché contributi del datore di lavoro per le assicurazioni sociali pari a CHF 1,4 milioni. Questo importo comprende gli impegni del datore di lavoro massimi ammessi per legge e per contratto per prestazioni destinate alle assicurazioni previdenziali e sociali e per prestazioni supplementari.

Se gli obiettivi sono raggiunti al 100%, la retribuzione complessiva per il 2025 ammonta presumibilmente a CHF 6,3 milioni. Essa comprende una retribuzione di base fissa di presumibili CHF 2,9 milioni, una retribuzione variabile di presumibili CHF 2,2 milioni nonché presumibili CHF 1,2 milioni per prestazioni previdenziali e supplementari e contributi per le assicurazioni sociali.

Le retribuzioni effettive saranno pubblicate nel resoconto delle retribuzioni per l'esercizio 2025 e saranno oggetto della votazione consultiva in occasione dell'Assemblea generale del 2026.

6.4 *Approvazione dell'importo totale per la retribuzione 2026 dei membri della Direzione del Gruppo*

Proposta

Il Consiglio di amministrazione propone di approvare un importo totale massimo di CHF 5,9 milioni per la retribuzione dei membri della Direzione del Gruppo nell'esercizio 2026.

Note esplicative

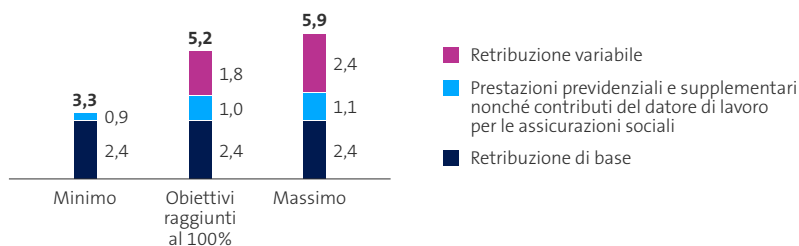
L'importo totale massimo proposto di CHF 5,9 milioni è destinato alla retribuzione di quattro membri della Direzione del Gruppo.

L'importo totale si compone presumibilmente delle seguenti somme per le singole componenti della retribuzione:

- Retribuzione di base di CHF 2,4 milioni. L'importo comprende un possibile aumento della retribuzione di base pari al 3% circa rispetto al 2025. Di regola il Consiglio di amministrazione riesamina la retribuzione individuale dei membri della Direzione del Gruppo ogni terzo anno del loro rapporto d'impiego in essere e determinerà alla fine del 2025 la retribuzione di base per il 2026.
- Retribuzione variabile dipendente dal rendimento di CHF 2,4 milioni. L'importo è previsto per il massimo superamento degli obiettivi da parte di tutti i membri della Direzione del Gruppo. La retribuzione variabile dipendente dal rendimento può corrispondere al massimo al 100% della retribuzione di base in caso di superamento degli obiettivi.
- Prestazioni previdenziali e supplementari nonché contributi del datore di lavoro per le assicurazioni sociali pari a CHF 1,1 milioni. Questo importo comprende gli impegni del datore di lavoro massimi ammessi per legge e per contratto per prestazioni destinate alle assicurazioni previdenziali e sociali e per prestazioni supplementari.

Il seguente grafico mostra le presumibili retribuzioni versate nell'ambito dell'importo totale proposto in funzione dei vari scenari possibili: mancato raggiungimento degli obiettivi (minimo), raggiungimento al 100% degli obiettivi e superamento massimo degli obiettivi (massimo).

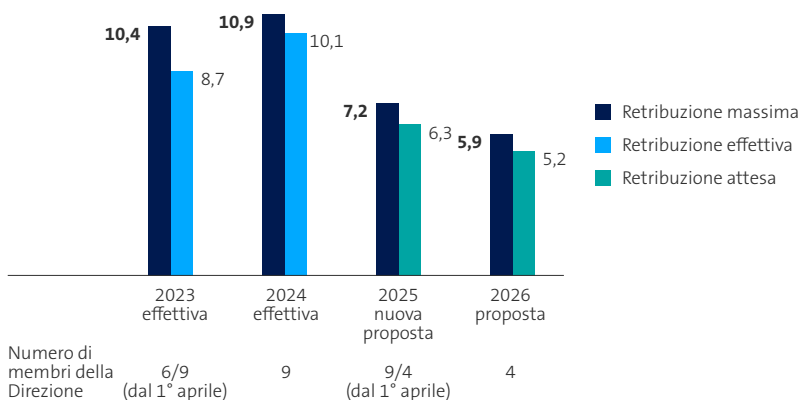
Scenari possibili per le retribuzioni della Direzione del Gruppo 2026



Se gli obiettivi sono raggiunti al 100%, la retribuzione complessiva per il 2026 ammonta presumibilmente a CHF 5,2 milioni. Essa comprende una retribuzione di base fissa di presumibili CHF 2,4 milioni, una retribuzione variabile di presumibili CHF 1,8 milioni nonché presumibili CHF 1 milione per prestazioni previdenziali e supplementari e contributi per le assicurazioni sociali.

Il grafico seguente mostra la retribuzione complessiva effettivamente versata nel 2023 e nel 2024 rispetto alla relativa retribuzione massima possibile nonché la retribuzione massima nel 2025 e nel 2026.

Rettibuzione della Direzione del Gruppo rispetto agli importi massimi 2023-2026 (MCHF)



Le retribuzioni effettive saranno pubblicate nel resoconto delle retribuzioni per l'esercizio 2026 e saranno oggetto della votazione consultiva in occasione dell'Assemblea generale del 2027.

7 Rielezione del rappresentante indipendente

Proposta

Il Consiglio di amministrazione propone di rieleggere lo studio legale Reber Rechtsanwälte, Zurigo, quale rappresentante indipendente per un mandato che terminerà con la conclusione della prossima Assemblea generale ordinaria.

Note esplicative

Il rappresentante indipendente deve essere eletto annualmente dall'Assemblea generale. Lo studio legale Reber Rechtsanwälte di Zurigo soddisfa i requisiti di legge ed è disponibile per la rielezione.

8 Rielezione dell'ufficio di revisione

Proposta

Il Consiglio di amministrazione propone la rielezione di PricewaterhouseCoopers SA, Zurigo, quale ufficio di revisione per l'esercizio 2025.

Note esplicative

L'ufficio di revisione deve essere eletto annualmente dall'Assemblea generale. PricewaterhouseCoopers (PwC) soddisfa i requisiti di legge ed è disponibile per la rielezione. Per informazioni più dettagliate sull'ufficio di revisione, e in particolare sul revisore responsabile e sugli onorari, si rimanda alla relazione sulla gestione 2024, capitolo Corporate Governance, punto 9.

Note organizzative



Relazione sulla gestione

La relazione sulla gestione 2024 con il resoconto delle retribuzioni oltre la relazione sugli aspetti extrafinanziari, il conto annuale completo di Swisscom SA e i resoconti dell'ufficio di revisione sono disponibili in internet all'indirizzo swisscom.ch/rapporto2024 e sul Foglio ufficiale svizzero di commercio.



Diritto di voto

Hanno diritto di voto all'Assemblea generale le azioniste e gli azionisti le cui azioni risultano iscritte con diritto di voto nel registro delle azioni alle ore 17.00 (CET) del 20 marzo 2025.

La carta d'ingresso si può ordinare con l'iscrizione oppure tramite il portale per l'azionariato. Sarà inviata tra il 3 e il 20 marzo 2025. Nel caso in cui non doveste riceverla in tempo, potrete ritirarla prima dell'inizio dell'Assemblea generale presso il servizio informazioni presentando un documento d'identità. Le carte d'ingresso già emesse perdono validità se le rispettive azioni vengono vendute prima dell'Assemblea generale e se la vendita è segnalata al registro delle azioni.



Rappresentanza

Chi non può partecipare personalmente all'Assemblea generale può farsi rappresentare:

- > dalla propria rappresentanza legale,
- > da una o un rappresentante a propria scelta oppure
- > dal rappresentante indipendente (Reber Rechtsanwälte, 8032 Zurigo).

È possibile conferire la procura per iscritto utilizzando il modulo d'iscrizione allegato o elettronicamente tramite il portale per l'azionariato. L'accesso al portale per l'azionariato avviene mediante scansione del codice QR o login in internet. Il codice QR e i dati necessari per il login sono riportati nell'iscrizione. Il portale per l'azionariato è un'applicazione web di Computershare Suisse SA, società che assiste il rappresentante indipendente Reber Rechtsanwälte.

Se una o un azionista impartisce istruzioni al rappresentante indipendente sia in forma elettronica tramite il portale per l'azionariato sia per iscritto, saranno prese in considerazione solo le istruzioni impartite in forma elettronica. Queste ultime possono essere modificate in qualsiasi momento sino alle ore 23.59 (CET) del 24 marzo 2025.



Traduzione

L'Assemblea generale si terrà in tedesco e sarà tradotta simultaneamente in francese e inglese.



Diffusione via internet

L'Assemblea generale sarà trasmessa dal vivo in internet all'indirizzo www.swisscom.ch/assembleagenerale il 26 marzo 2025 dalle ore 13.30.



Aperitivo

Al termine dell'Assemblea generale tutte le e tutti i partecipanti sono invitati a un aperitivo.



Omaggio alle azioniste e agli azionisti

Swisscom si assume da anni la responsabilità nei confronti dell'ambiente e della nostra società. Anche in occasione dell'Assemblea generale di quest'anno, Swisscom sostiene finanziariamente un'organizzazione benefica invece di consegnare un omaggio alle azioniste e agli azionisti.



Contatto

Per informazioni relative all'Assemblea generale

Telefono: 0800 800 512 (gratuito in Svizzera)

E-mail: gvswisscom25@computershare.ch

www.swisscom.ch/assembleagenerale

Per variazioni d'indirizzo

Telefono: +41 62 205 77 50

E-mail: gvswisscom25@computershare.ch



Informazioni sulla trasferta

Consigliamo alle azioniste e agli azionisti di raggiungere l'assemblea con i mezzi pubblici.

www.sbb.ch

Allegati

➤ Busta di risposta (al registro delle azioni Computershare Suisse SA, Olten)

➤ Iscrizione con modulo per procura e istruzioni

swisscom

