



swisscom

A close-up photograph of a young couple lying in bed. The woman, with curly orange hair and freckles, is smiling broadly at the camera. The man, with dark hair and a beard, is also smiling and looking towards the camera. They are both wearing blue patterned pajamas. The background shows the soft, warm lighting of a bedroom.

Invitation à l'Assemblée générale ordinaire

Mercredi 25 mars 2026 à 13h30
Ouverture des portes: 12h30

Hallenstadion
Wallisellenstrasse 45, Zurich Oerlikon

À propos du rapport de gestion



Le rapport de gestion 2025 du groupe Swisscom détaille la performance financière et non financière de ce dernier, de manière intégrée, incluant pour la première fois le compte rendu consolidé du groupe en matière de développement durable (Sustainability Statements). Le rapport couvre l'année civile allant du 1er janvier 2025 au 31 décembre 2025. Swisscom SA est la société mère au sens du droit suisse. Ses actions nominatives sont cotées en bourse à la SIX Swiss Exchange.

Les comptes consolidés présentés dans le présent rapport de gestion sont établis conformément aux IFRS Accounting Standards. Les informations relatives au gouvernement d'entreprise sont présentées conformément à la directive de la SIX Swiss Exchange. Le compte rendu relatif au développement durable s'aligne sur les principaux cadres et réglementations de reporting sur les questions non financières, y compris le Code des obligations et la Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), afin de garantir la conformité à la réglementation européenne.

Le rapport de gestion 2025 du groupe Swisscom est publié en anglais, en allemand, en français et en italien, à l'exception du compte rendu relatif au développement durable et des comptes annuels, qui ne sont publiés qu'en anglais. En cas de divergence, la version anglaise fait foi.



swisscom.ch/rapport2025

Mesdames, Messieurs, chers actionnaires,

Nous avons le plaisir de vous inviter au Hallenstadion de Zurich Oerlikon à la 28^e Assemblée générale ordinaire de Swisscom SA afin de nous livrer ensemble à une rétrospective de l'exercice 2025. Cet événement est une occasion précieuse d'échanger des points de vue avec nos actionnaires, ce que j'apprécie beaucoup.

Le groupe Swisscom peut se réjouir d'une année solide, au cours de laquelle il a posé les jalons de notre avenir. Tout a commencé avec l'acquisition réussie de Vodafone Italia, qui rend Swisscom en tant que groupe non seulement plus grand, mais aussi plus fort. L'opération a constitué une étape importante vers la réalisation de l'objectif stratégique consistant à poursuivre la croissance rentable en Italie. Fastweb + Vodafone est aujourd'hui le deuxième opérateur de télécommunications en Italie avec d'excellentes opportunités de marché basées sur un réseau fixe et mobile de pointe. La fusion de Fastweb et Vodafone Italia a également été actée sur le plan juridique, avec prise d'effet le 1er janvier 2026.

Le difficile processus d'intégration progresse comme prévu, ce qui nous permet de réaliser les premiers effets de synergie attendus. Suite à cette évolution, Swisscom proposera, lors de l'Assemblée générale ordinaire de mars 2026, d'augmenter le dividende de CHF 22 à CHF 26 par action pour l'exercice 2025.

Une culture d'entreprise forte

Plusieurs initiatives en 2025 reflètent cette nouvelle compréhension du groupe. Parmi celles-ci, les valeurs que nous avons définies pour la première fois à l'échelle du groupe: «Spark Passion», «Aim High» et «Stand True» sont des principes directeurs qui façonnent l'identité, la culture et la conduite de Swisscom. Elles définissent ce que nous défendons toutes et tous et ce qui fait notre force et notre culture. Un autre exemple est notre première stratégie en matière de développement durable à l'échelle du groupe, qui couvre à la fois la Suisse et l'Italie. Elle réaffirme l'engagement de l'ensemble du groupe à être l'une des entreprises de télécommunications les plus durables au monde.

«Innovators of Trust»

Le groupe Swisscom est un partenaire innovant et fiable qui façonne l'avenir numérique en Suisse et en Italie. En tant qu'«Innovators of Trust», nous privilégions des solutions sûres et transparentes qui permettent aux particuliers, aux entreprises et à la société de tirer parti des possibilités offertes par les nouvelles technologies.

Celles-ci incluent notamment «beem», notre nouvelle offre innovante pour la clientèle commerciale en Suisse, qui inaugure une nouvelle ère de cybersécurité. La protection n'est plus assurée principalement au niveau des appareils ou des sites de l'entreprise, mais via le réseau. En intégrant directement la cybersécurité dans son réseau, Swisscom établit un nouveau standard.

Dans le domaine de l'intelligence artificielle (IA), nous privilégions avant tout des solutions fiables pour notre clientèle. «myAI», le nouvel assistant d'IA de Swisscom, a été développé en Suisse pour la Suisse. Il offre des fonctionnalités allant de la génération de textes et d'images à l'analyse de données. «myAI» répond à des exigences rigoureuses en matière de protection des données et de transparence, ce qui le distingue des plateformes internationales comparables.

Les solutions cloud et une infrastructure IA souveraines sont essentielles en période de tensions géopolitiques. La «Swiss AI Platform» de Swisscom offre aux entreprises une infrastructure puissante pour des modèles d'IA fiables. Développée par Swisscom, la plateforme garantit le stockage et le traitement exclusivement en Suisse, conférant aux entreprises le contrôle total de leurs données sur l'ensemble de la chaîne de traitement.

De son côté, Fastweb + Vodafone a souligné son rôle de premier plan dans la transformation numérique de l'Italie en lançant «FastwebAI Suite», une plate-forme de services et d'outils basés sur l'IA générative pour les entreprises et les pouvoirs publics. La «FastwebAI Suite» propose des solutions complètes basées sur des infrastructures souveraines situées en Italie.

Pour le groupe Swisscom, l'innovation et la confiance sont les moteurs de la réussite de demain.

Engagement envers la Suisse inchangé

Malgré notre implantation plus forte en Italie, notre engagement envers la Suisse et sa population reste inchangé. Nous poursuivons l'extension du réseau. Le pays continuera d'avoir l'une des meilleures infrastructures de réseau au monde. Swisscom a pour objectif d'augmenter la couverture fibre optique à 75% et 80% d'ici 2030, et d'ici 2035, nous visons à offrir à toutes et tous une connectivité de l'ordre du gigabit par fibre optique, mobile et satellite. Sur le plan de la communication mobile, Swisscom couvre actuellement environ 99% de la population suisse en 5G et environ 89% en 5G+.

Augmentation du chiffre d'affaires

La création de valeur cohérente et à long terme est au cœur des objectifs de notre groupe. Le groupe Swisscom a réalisé des résultats financiers solides en 2025, l'acquisition de Vodafone Italia ayant entraîné une augmentation significative du chiffre d'affaires. Avec un chiffre d'affaires de CHF 15 048 millions et un résultat d'exploitation (EBITDA après charges de location) de CHF 4984 millions, le bénéfice net s'est élevé à CHF 1270 millions.

Le cours de l'action Swisscom est passé à CHF 575.50 (+14,1%) au cours de l'exercice sous revue. Le rendement global de l'action (TSR) résultant de la hausse du cours de l'action et de la distribution s'est établi à +18,4%.

Pour 2026, Swisscom table sur un chiffre d'affaires entre CHF 14,7 milliards et CHF 14,9 milliards, un EBITDA après charges de location (EBITDAal) entre CHF 5,0 milliards et CHF 5,1 milliards et des dépenses d'investissement entre CHF 3,0 milliards et CHF 3,1 milliards, dont entre CHF 1,6 et 1,7 milliard en Suisse. Sous réserve de la réalisation de ses objectifs, Swisscom prévoit de proposer une nouvelle augmentation du dividende à CHF 27 par action pour l'exercice 2026 lors de l'Assemblée générale ordinaire 2027.

Merci beaucoup

Grâce à un engagement constant, nous avons réussi à maintenir le cap vers le succès du groupe Swisscom en 2025. Nous tenons à remercier tous nos collègues – en Suisse et en Italie ainsi que ceux de Rotterdam et Riga – qui travaillent jour après jour avec passion et expertise pour notre clientèle. Un grand merci également à vous, nos actionnaires, pour votre confiance, votre fidélité et votre soutien.

Worblaufen, le 11 février 2026

Meilleures salutations



Michael Rechsteiner
Président du Conseil d'administration
Swisscom SA

Le texte original de la présente invitation est en langue allemande. Il prévaut en cas de divergence avec les versions traduites en français, en italien et en anglais.

Ordre du jour

1	Compte rendu de l'exercice 2025	7
1.1	<i>Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels de Swisscom SA pour l'exercice 2025</i>	7
1.2	<i>Vote consultatif sur le rapport de rémunération 2025</i>	7
1.3	<i>Approbation du rapport de durabilité 2025</i>	8
2	Affectation du bénéfice résultant du bilan 2025 et fixation du dividende	8
3	Décharge aux membres du Conseil d'administration et de la Direction du groupe	9
4	Élections au Conseil d'administration	9
4.1	<i>Réélection de Michael Rechsteiner comme membre et président</i>	10
4.2	<i>Réélection de Roland Abt</i>	10
4.3	<i>Réélection de Monique Bourquin</i>	11
4.4	<i>Réélection de Laura Cioli</i>	11
4.5	<i>Élection de Philippe Deecke</i>	12
4.6	<i>Réélection de Guus Dekkers</i>	13
4.7	<i>Réélection de Sandra Lathion-Zweifel</i>	13
4.8	<i>Réélection d'Anna Mossberg</i>	14
4.9	<i>Réélection de Daniel Münger</i>	14
5	Élections au comité Rémunération	15
5.1	<i>Réélection de Roland Abt</i>	15
5.2	<i>Réélection de Monique Bourquin</i>	15
5.3	<i>Élection de Guus Dekkers</i>	15
5.4	<i>Réélection de Michael Rechsteiner (sans droit de vote)</i>	15
5.5	<i>Réélection de Fritz Zurbrügg</i>	15
6	Rémunération des membres du Conseil d'administration et de la Direction du groupe	15
6.1	<i>Approbation du montant global de la rémunération 2027 versée aux membres du Conseil d'administration</i>	15
6.2	<i>Approbation du montant global de la rémunération 2027 versée à la Direction du groupe</i>	17
7	Réélection du représentant indépendant	19
8	Réélection de l'organe de révision	19
	Organisation	20

Propositions et commentaires

1 Compte rendu de l'exercice 2025

1.1 *Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels de Swisscom SA pour l'exercice 2025*

Proposition

Le Conseil d'administration propose d'approuver le rapport annuel, les comptes consolidés (Consolidated Financial Statements) et les comptes annuels de Swisscom SA pour l'exercice 2025.

Commentaires

Le rapport annuel, les comptes consolidés et les comptes annuels de Swisscom SA donnent des informations sur la stratégie, l'environnement économique et juridique, la marche des affaires de même que sur la situation financière et patrimoniale de Swisscom en 2025. Le rapport annuel, les comptes consolidés et une version abrégée des comptes annuels font partie intégrante du rapport de gestion 2025. Le rapport de gestion, la version intégrale des comptes annuels de Swisscom SA ainsi que les rapports de l'organe de révision peuvent être consultés sur le site Web de Swisscom (www.swisscom.ch/rapport2025). Dans ses rapports d'audit, l'organe de révision PricewaterhouseCoopers (PwC), Zurich, recommande à l'Assemblée générale d'approuver les comptes annuels et consolidés 2025 de Swisscom SA.

1.2 *Vote consultatif sur le rapport de rémunération 2025*

Proposition

Le Conseil d'administration propose de prendre acte favorable du rapport de rémunération 2025 dans le cadre d'un vote consultatif.

Commentaires

Le rapport de rémunération (pages 69 à 83 du rapport de gestion 2025) présente les compétences décisionnelles ainsi que les principes et éléments des rémunérations du Conseil d'administration et de la Direction du groupe. Dans ce rapport figurent les rémunérations dont ont bénéficié au cours de l'exercice les membres du Conseil d'administration et de la Direction du groupe, ainsi que leurs participations au sein de Swisscom SA. Conformément à l'art. 735 CO, un vote consultatif aura lieu pour approuver le rapport.

1.3 Approbation du rapport de durabilité 2025

Proposition

Le Conseil d'administration propose d'approuver du rapport de durabilité (Sustainability Statements) 2025.

Commentaires

Le rapport sur le développement durable (Sustainability Statements, pages 86 à 159 du rapport de gestion 2025) contient les informations sur les questions non financières requises par l'art. 964b CO, nécessaires à la compréhension de la marche des affaires, des résultats de l'entreprise, de la situation de l'entreprise ainsi que de l'impact de l'activité de l'entreprise sur ces questions non financières. Une sélection de points de données du rapport de durabilité a été vérifiée par PwC.

2 Affectation du bénéfice résultant du bilan 2025 et fixation du dividende

➤ Report de l'exercice précédent	CHF 7 690 mio
➤ Bénéfice de l'exercice 2025	CHF 180 mio
➤ Total du bénéfice résultant du bilan 2025	CHF 7 870 mio

Proposition

Le Conseil d'administration propose d'utiliser le bénéfice résultant du bilan comme suit:

➤ Dividende de CHF 26.– par action sur 51 801 816 actions	CHF 1 347 mio
➤ Report sur les nouveaux comptes	CHF 6 523 mio

Aucun dividende ne sera versé sur les actions détenues par Swisscom SA.

Commentaires

Le processus d'intégration de Vodafone Italia se déroule comme prévu, ce qui permet à Swisscom de réaliser les premiers effets de synergie escomptés. Compte tenu de cette évolution, le Conseil d'administration proposera un dividende de CHF 26 brut par action (année précédente: CHF 22). Le total des dividendes de l'ordre de CHF 1 347 mio se base sur un portefeuille de 51 801 816 actions donnant droit au versement de dividendes (état au 31 décembre 2025). Dans la mesure où l'Assemblée générale approuve cette proposition, un dividende net de CHF 16.90 par action sera versé le 31 mars 2026 après déduction de l'impôt fédéral anticipé de 35%. Le dernier jour de négoce donnant droit à l'obtention de dividendes est le 26 mars 2026. À partir du 27 mars 2026, les actions sont traitées ex-dividende.

3 Décharge aux membres du Conseil d'administration et de la Direction du groupe

Proposition

Le Conseil d'administration propose de donner décharge aux membres du Conseil d'administration et de la Direction du groupe pour l'exercice 2025.

Commentaires

L'octroi de la décharge est l'une des compétences intransmissibles de l'Assemblée générale. Le Conseil d'administration propose de donner décharge pour l'exercice 2025 à tous les membres du Conseil d'administration et de la Direction du groupe qui étaient en fonction au cours de l'exercice 2025.

4 Élections au Conseil d'administration

Le mandat d'un an de tous les membres du Conseil d'administration arrive à échéance lors de l'Assemblée générale du 25 mars 2026. Frank Esser se retire du Conseil d'administration, car il a atteint la durée maximale du mandat de douze ans. Le Conseil d'administration tient à remercier Frank Esser pour sa précieuse contribution. Le Conseil d'administration propose Philippe Deecke pour lui succéder. Le président et tous les autres membres à élire par l'Assemblée générale se présentent pour leur réélection.

Le représentant de la Confédération suisse au Conseil d'administration, Fritz Zurbrügg, n'est pas élu par l'Assemblée générale mais délégué par le Conseil fédéral.

Pour de plus amples informations sur les membres actuels du Conseil d'administration, notamment leurs CV, mandats et autres activités significatives, nous renvoyons au chapitre Gouvernement d'entreprise et au chapitre Rapport sur les rémunérations du rapport de gestion 2025.

4.1 Réélection de Michael Rechsteiner comme membre et président



Proposition

Le Conseil d'administration propose de réélire Michael Rechsteiner comme membre et président du Conseil d'administration pour un mandat allant jusqu'à la clôture de la prochaine Assemblée générale ordinaire.

Commentaires

Michael Rechsteiner (1963) est de nationalité suisse. Il est titulaire d'un Master of Science en génie mécanique de l'École polytechnique fédérale de Zurich et d'un Master of Business Administration de l'Université de Saint-Gall. Depuis avril 2019, il est membre du Conseil d'administration de Swisscom, et président du Conseil d'administration de Swisscom SA depuis le 31 mars 2021. Il est membre des comités Révision, Stratégie & Investissements et Rémunération, et dirige le comité Nomination constitué ad hoc. Au sein du comité Rémunération, il occupe une fonction de conseil sans droit de vote. Michael Rechsteiner a travaillé dans le secteur de l'énergie pendant de nombreuses années. En dernier entre 2017 et mars 2021, il a été responsable des activités de GE Power Services Europe et CEO de GE Gas Power Europe. Entre avril 2021 et avril 2022, il a travaillé comme conseiller pour General Electric (Switzerland) GmbH. Il exerce depuis 2024 un autre mandat auprès d'une société cotée en Bourse.

4.2 Réélection de Roland Abt



Proposition

Le Conseil d'administration propose de réélire Roland Abt comme membre du Conseil d'administration pour un mandat allant jusqu'à la clôture de la prochaine Assemblée générale ordinaire.

Commentaires

Roland Abt (1957), docteur en économie, de nationalité suisse, est un expert financier reconnu. Il a été élu au Conseil d'administration en avril 2016 et participe au comité Révision depuis le début de l'année 2017. Depuis avril 2018, il est président du comité Révision ainsi que membre du comité Rémunération. Entre 1996 et 2016, Roland Abt a travaillé pour le Groupe Georg Fischer, notamment en tant que directeur financier et membre de la direction. Il exerce quatre autres mandats de conseil d'administration, dont un dans une société cotée en Bourse, et est également président d'une fondation de secours et d'une caisse de pension.

4.3 Réélection de Monique Bourquin



Proposition

Le Conseil d'administration propose de réélire Monique Bourquin comme membre du Conseil d'administration pour un mandat allant jusqu'à la clôture de la prochaine Assemblée générale ordinaire.

Commentaires

Monique Bourquin (1966) est citoyenne suisse et a grandi en France. Elle est membre du Conseil d'administration et présidente du comité Rémunération depuis 2023. Entre 2008 et 2012, Monique Bourquin a occupé le poste de CEO d'Unilever Suisse, incluant l'organisation de vente directe Oswald GmbH. De 2012 à 2016, elle donne une dimension internationale à sa carrière chez Unilever en accédant au poste de CFO pour la région DACH. Monique Bourquin est également membre du conseil d'administration depuis 2013. Elle exerce aujourd'hui cinq autres mandats de conseil d'administration significants, dont deux dans des entreprises cotées en Bourse. En outre, en tant que présidente, elle dirige le conseil d'administration d'une association et est membre du conseil d'une fondation et d'un Advisory Board.

4.4 Réélection de Laura Cioli



Proposition

Le Conseil d'administration propose de réélire Laura Cioli en tant que membre du Conseil d'administration jusqu'à la fin de la prochaine Assemblée générale ordinaire.

Commentaires

Laura Cioli (1963) est citoyenne italienne. Elle est titulaire d'un diplôme en électrotechnique et d'un master en administration des affaires de la SDA Bocconi School of Management de Milan. Après plusieurs années dans le conseil en gestion, puis en tant que directrice exécutive de Vodafone Italia, vice-présidente senior d'ENI Gas & Power et directrice de l'exploitation de Sky Italia, Laura Cioli a été PDG de CartaSi (aujourd'hui Nexi), de RCS Media Groupe et d'Editoriale en Italie. Plus récemment, de 2022 à janvier 2025, Laura Cioli a été directrice générale du Groupe Sirti. Laura Cioli exerce également un autre mandat au sein du conseil d'administration d'une société cotée en Bourse.

4.5 Élection de Philippe Deecke



Proposition

Le Conseil d'administration propose d'élire Philippe Deecke en tant que membre du Conseil d'administration jusqu'à la clôture de la prochaine Assemblée générale ordinaire.

Commentaires

De nationalités suisse, allemande et française, Philippe Deecke (1972) est un gestionnaire financier disposant de plus de 20 ans d'expérience dans le secteur pharmaceutique et de la santé. Après des études d'ingénieur en informatique à l'École polytechnique fédérale de Zurich et un master en Industrial Management and Manufacturing, il a commencé sa carrière en 1998 chez McKinsey & Company, où il a occupé jusqu'en 2005 le poste d'Associate Principal. Pendant qu'il travaillait chez McKinsey & Company, il a obtenu un MBA à la Cornell Johnson Graduate School of Management. En tant que conseiller en stratégie, il s'est spécialisé dans les stratégies de croissance pour l'industrie pharmaceutique et médicale européenne et a également travaillé sur des projets dans le secteur des télécommunications, notamment pour Swisscom. En 2005, Philippe Deecke a rejoint Novartis où il a occupé pendant plus de 16 ans différentes fonctions financières de direction. Il a d'abord été assistant du CEO de la division pharmaceutique, avant de devenir Head of Finance chez Novartis Pharmaceuticals Corp. aux États-Unis de 2006 à 2008. Entre 2010 et 2012, il a assumé le rôle de Chief Financial and Administration Officer chez Novartis Pharma Suisse. De 2012 à 2015, il a ensuite dirigé la planification financière globale et l'analyse pour l'ensemble du groupe Novartis. De 2015 à 2017, il a été CFO d'Alcon EMEA, une division de Novartis. Il a ensuite occupé le poste de Global CFO pour Sandoz de 2017 à 2021, où il a contribué de manière significative à l'amélioration des marges, à l'optimisation de la production et à la croissance par le biais d'un développement commercial stratégique, de concessions de licences et de fusions et acquisitions. Son dernier poste chez Novartis en 2021 était celui de Global CFO de la division d'oncologie.

En décembre 2021, Philippe Deecke a été nommé CFO du groupe Lonza, où il assume la direction du service informatique en plus de sa fonction financière. En 2023, il a élargi son domaine de responsabilité en rejoignant le conseil d'administration d'Assura. Son expérience dans les structures réglementées et les modèles de fondations complète sa vaste expertise en gestion financière. Philippe Deecke n'exerce aujourd'hui aucun autre mandat en dehors du groupe Lonza.

Il répond aux critères d'indépendance du Code suisse de bonne pratique pour la gouvernance d'entreprise d'économiesuisse.

4.6 Réélection de Guus Dekkers



Proposition

Le Conseil d'administration propose de réélire Guus Dekkers comme membre du Conseil d'administration pour un mandat allant jusqu'à la clôture de la prochaine Assemblée générale ordinaire.

Commentaires

Guus Dekkers (1965) est de nationalité néerlandaise. Il est titulaire d'un Master of Science en informatique ainsi que d'un Master of Business Administration. Depuis 2021, il est membre du Conseil d'administration et du comité Stratégie & Investissements. Chief Information Officer du groupe Airbus, en France, de 2008 à 2016, il a piloté des transformations technologiques importantes. Guus Dekkers est Chief Technology Officer au sein de la chaîne de magasins Tesco PLC à Londres depuis avril 2018 et est responsable de la numérisation de toutes les activités de Tesco dans le monde. Il est membre de deux Advisory Boards.

4.7 Réélection de Sandra Lathion-Zweifel



Proposition

Le Conseil d'administration propose de réélire Sandra Lathion-Zweifel comme membre du Conseil d'administration pour un mandat allant jusqu'à la clôture de la prochaine Assemblée générale ordinaire.

Commentaires

Sandra Lathion-Zweifel (1976) est de nationalité suisse. Elle est avocate, titulaire des Master of Laws de l'Université de Zurich et de l'Université de Columbia (New York) et d'une licence de négociatrice de la SIX Swiss Exchange. Depuis avril 2019, elle est représentante du personnel au sein du Conseil d'administration de Swisscom et membre du comité Révision. De 2014 à 2018, Sandra Lathion-Zweifel a dirigé une unité de la division Asset Management de l'Autorité fédérale de surveillance des marchés financiers (FINMA). Elle a été avocate spécialisée en matière des banques et de finances au sein de l'étude Lenz & Staehelin à Genève en 2018 et 2019. Sandra Lathion-Zweifel est membre du conseil d'administration d'une autre société, de deux Advisory Boards et d'un comité d'association.

4.8 Réélection d'Anna Mossberg



Proposition

Le Conseil d'administration propose de réélire Anna Mossberg comme membre du Conseil d'administration pour un mandat allant jusqu'à la clôture de la prochaine Assemblée générale ordinaire.

Commentaires

Anna Mossberg (1972) est de nationalité suédoise et titulaire d'un Master of Science en Industrial Engineering & Management. Elle est membre du Conseil d'administration et du comité Stratégie & Investissements depuis avril 2018. De 2015 à 2018, Anna Mossberg était en charge de la numérisation dans plusieurs branches en tant qu'Industry Leader et membre de l'équipe de direction de Google Suède. De 2021 au 2022, Anna Mossberg a occupé le poste de Managing Director de l'entreprise Silo Al. Anna Mossberg assume trois autres mandats de conseil d'Administration, dont deux dans des sociétés cotées en Bourse, et est membre d'un Advisory Board.

4.9 Réélection de Daniel Münger



Proposition

Le Conseil d'administration propose de réélire Daniel Münger comme membre du Conseil d'administration pour un mandat allant jusqu'à la clôture de la prochaine Assemblée générale ordinaire.

Commentaires

Daniel Münger (1961) a la double nationalité suisse et italienne. Il possède une formation technique en serrurerie métallique. Parallèlement à son activité professionnelle, il a suivi plusieurs formations en management et en gestion d'entreprise et a obtenu un diplôme de manager NPO (gestion d'associations et d'organisations à but non lucratif). De 1983 à 1995, il a travaillé pour les PTT dans la construction de câbles et a suivi une formation de spécialiste en télécommunications. Il a commencé sa carrière professionnelle dans des organisations de salariés en 1996. De 2016 à juin 2023, il a dirigé syndicom en tant que président. Daniel Münger n'exerce aucun autre mandat.

5 Élections au comité Rémunération

Proposition

Le Conseil d'administration propose d'élire les personnes mentionnées aux points 5.1 à 5.5 de l'ordre du jour au comité Rémunération pour un mandat allant jusqu'à la clôture de la prochaine Assemblée générale ordinaire. En remplacement de Frank Esser, le Conseil d'administration a l'intention d'élire Guus Dekkers au Comité des rémunérations.

Si elle est élue par l'Assemblée générale en tant que membre du comité Rémunération, le Conseil d'administration a l'intention de réélire Monique Bourquin en tant que présidente du comité Rémunération.

5.1 Réélection de Roland Abt

5.2 Réélection de Monique Bourquin

5.3 Élection de Guus Dekkers

5.4 Réélection de Michael Rechsteiner (sans droit de vote)

5.5 Réélection de Fritz Zurbrügg

Commentaires

Fritz Zurbrügg (1960), de nationalité suisse, a étudié l'économie à l'Université de Berne et est titulaire d'un doctorat en économie. Entre 2012 et juillet 2022, il a été membre de la Direction générale de la Banque nationale suisse, dont il a été vice-président à partir de 2015. Auparavant, il a occupé différentes fonctions au sein de l'Administration fédérale des finances (AFF) et du Fonds monétaire international (FMI), dernièrement en tant que directeur de l'AFF. Il n'exerce pas d'autres mandats.

6 Rémunération des membres du Conseil d'administration et de la Direction du groupe

6.1 Approbation du montant global de la rémunération 2027 versée aux membres du Conseil d'administration

Proposition

Pour la rémunération des membres du Conseil d'administration au cours de l'exercice 2027, le Conseil d'administration propose d'approuver le montant global maximal de CHF 2,6 mio.

Commentaires

Le Conseil d'administration sera réduit de dix à neuf membres à partir de l'assemblée générale 2027. Avec le montant total maximal proposé de CHF 2,6 mio (2026: CHF 2,8 mio), la rémunération des membres ainsi que le versement des éventuelles contributions légales et réglementaires de l'employeur à la prévoyance professionnelle sont assurés pour tous les membres.

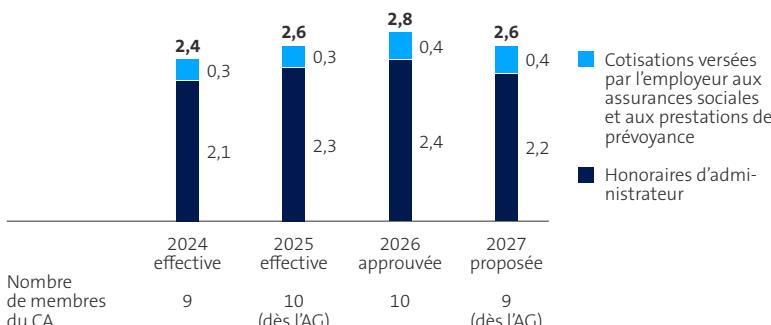
Ce montant se compose selon toutes prévisions de la manière suivante pour les différentes composantes de la rémunération:

- Honoraire d'administrateur (honoraires de base et suppléments de fonction): CHF 2,2 mio. Les honoraires forfaitaires liés à la fonction couvrent désormais aussi la participation aux réunions. Aucun jeton de présence supplémentaire n'est versé.
- Cotisations versées par l'employeur aux assurances sociales et aux prestations de prévoyance: CHF 0,4 mio. Les cotisations patronales versées aux prestations de prévoyance comprennent les obligations légales et réglementaires prévues pour les membres du Conseil d'administration qui devront être potentiellement assurés en 2027. Le montant des prestations effectives dépend notamment de la situation professionnelle des membres du Conseil d'administration, de leur structure par classe d'âge et des taux de cotisation à l'assurance.

Les rémunérations effectivement versées seront publiées dans le rapport de rémunération au titre de l'exercice 2027 et feront l'objet d'un vote consultatif organisé lors de l'Assemblée générale en 2028.

Le graphique ci-dessous illustre le montant global proposé de la rémunération en 2027 par rapport à la rémunération proposée pour 2026 et la rémunération effective pour 2024 et 2025.

Rémunération du Conseil d'administration 2024–2027 (MCHF)



6.2 Approbation du montant global de la rémunération 2027 versée à la Direction du groupe

Proposition

Pour la rémunération des membres de la Direction du groupe au cours de l'exercice 2027, le Conseil d'administration propose d'approuver le montant global maximal de CHF 5,9 mio.

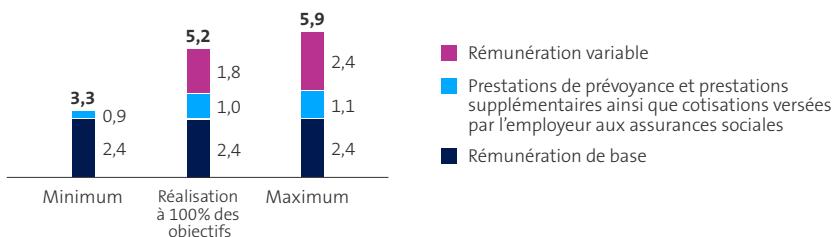
Commentaires

Le montant global proposé, d'un maximum de CHF 5,9 mio, correspond à la rémunération de quatre membres de la Direction du groupe. Le montant global prévisionnel se compose de la manière suivante pour les différentes composantes de la rémunération:

- Rémunération de base: CHF 2,4 mio. Le montant comprend une augmentation potentielle de la rémunération de base d'environ 3% par rapport à 2026. Le Conseil d'administration examine en règle générale la rémunération individuelle de chaque membre de la Direction du groupe tous les trois ans à compter de l'engagement et déterminera fin 2026 la rémunération de base pour 2027.
- Rémunération variable liée au résultat: CHF 2,4 mio. Le montant est adapté en cas de dépassement maximal de tous les objectifs par chacun des membres de la Direction du groupe. Si les objectifs sont dépassés, la rémunération variable liée au résultat peut atteindre au maximum 100% de la rémunération de base.
- Prestations de prévoyance et prestations supplémentaires ainsi que cotisations versées par l'employeur aux assurances sociales: CHF 1,1 mio. Ce montant englobe les obligations légales et contractuelles maximales de l'employeur pour les prestations de prévoyance, les prestations supplémentaires et les cotisations aux assurances sociales.

Le graphique ci-dessous indique les rémunérations prévues, calculées en fonction du montant total proposé, dans les scénarios de non-atteinte (minimum), d'atteinte à 100% et de dépassement maximal (maximum) des objectifs.

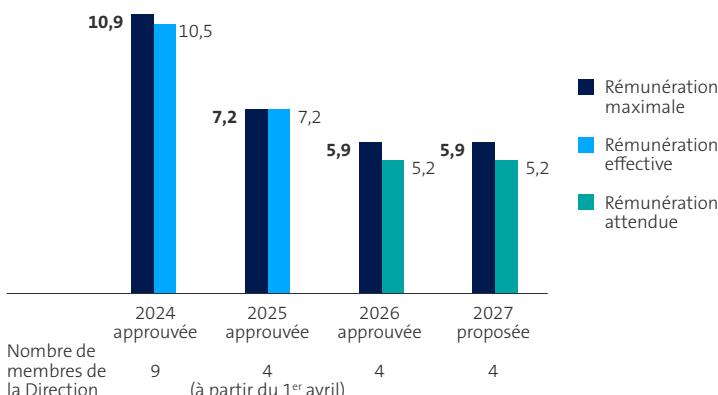
Scénarios des rémunérations pouvant être versées à la Direction du groupe en 2027 (MCHF)



En cas de réalisation des objectifs à hauteur de 100%, la rémunération globale prévisionnelle 2027 est de CHF 5,2 mio. Elle résulte d'une rémunération de base fixe prévisionnelle de CHF 2,4 mio, d'une rémunération variable prévisionnelle de CHF 1,8 mio et d'un montant prévisionnel de CHF 1 mio pour les prestations de prévoyance, les prestations supplémentaires et les cotisations aux assurances sociales.

Le graphique ci-dessous indique la rémunération totale effectivement versée en 2024 et 2025 par rapport à la rémunération maximale possible dans chaque cas, ainsi que la rémunération maximale en 2026 et 2027.

Rémunération de la Direction du groupe par rapport aux montants maximaux 2024–2027 (MCHF)



Les rémunérations effectives seront publiées dans le rapport de rémunération au titre de l'exercice 2027 et feront l'objet d'un vote consultatif lors de l'Assemblée générale en 2028.

7 Réélection du représentant indépendant

Proposition

Le Conseil d'administration propose de réélire le cabinet d'avocats Reber Rechtsanwälte à Zurich comme représentant indépendant pour un mandat allant jusqu'à la clôture de la prochaine Assemblée générale ordinaire.

Commentaires

Le représentant indépendant doit être élu chaque année par l'Assemblée générale. Le cabinet d'avocats Reber Rechtsanwälte, à Zurich, remplit les exigences légales et se tient à disposition pour une réélection.

8 Réélection de l'organe de révision

Proposition

Le Conseil d'administration propose de réélire la société PricewaterhouseCoopers SA, à Zurich, comme organe de révision pour l'exercice 2026.

Commentaires

L'organe de révision doit être élu chaque année par l'Assemblée générale. PricewaterhouseCoopers (PwC) remplit les exigences légales et se tient à disposition pour une réélection. Pour de plus amples informations sur l'organe de révision, en particulier sur le réviseur responsable et sur les honoraires, nous renvoyons au chapitre Gouvernement d'entreprise, du rapport de gestion 2025.

Organisation



Rapport de gestion

Le rapport de gestion 2025 avec le rapport de rémunération et le rapport de durabilité (Sustainability Statements) ainsi que les comptes annuels complets de Swisscom SA et les rapports de l'organe de révision peuvent être consultés sur Internet à l'adresse www.swisscom.ch/rapport2025 et dans la Feuille officielle suisse du commerce.



Rapport de gestion

Seuls les actionnaires inscrits au registre des actionnaires avec droit de vote à la date du 19 mars 2026 à 17h00 (HEC) jouissent du droit de vote à l'Assemblée générale.

La carte d'admission peut être commandée au moyen du formulaire d'inscription ou par le biais du portail des actionnaires. La carte d'admission sera envoyée entre le 2 mars et le 19 mars 2026. Si vous ne la recevez pas en temps utile, vous pouvez vous la procurer avant le début de l'Assemblée générale au guichet d'information sur présentation de votre carte d'identité. Les cartes d'admission déjà émises perdent leur validité si les actions correspondantes sont vendues avant la tenue de l'Assemblée générale et si la vente de ces actions figure au registre des actions.



Représentation

Chaque actionnaire peut se faire représenter à l'Assemblée générale par:

- sa représentante légale ou son représentant légal,
- une représentante ou un représentant de son choix ou
- le représentant indépendant (Reber Rechtsanwälte, 8032 Zurich).

La procuration peut être donnée par écrit avec le bulletin d'inscription, avec la carte d'admission ou par voie électronique via le portail des actionnaires. L'accès au portail des actionnaires se fait soit en scannant le code QR, soit en se connectant sur Internet. Le code QR et les données de login se trouvent dans le bulletin d'inscription. Le portail des actionnaires est une application Web de Computershare Suisse SA. Computershare Suisse SA soutient le représentant indépendant Reber Rechtsanwälte.

Si une ou un actionnaire donne des instructions tant par voie électronique via l'application Web de Computershare Suisse SA que par écrit, seules les instructions données par voie électronique seront prises en compte. Celles-ci peuvent être modifiées en tout temps jusqu'au 23 mars 2026 à 23h59 (HEC).



Interprétation

L'Assemblée générale se tient en langue allemande avec interprétation simultanée en français et en anglais.



Diffusion sur Internet

L'Assemblée générale est diffusée en direct sur Internet le 25 mars 2026 à partir de 13h30 à l'adresse www.swisscom.ch/assembleegenerale.



Apéro

À l'issue de l'Assemblée générale, nous invitons toutes les participantes et tous les participants à un apéro.



Contact

Pour plus d'informations sur l'Assemblée générale

Téléphone: 0800 800 512 (gratuit en Suisse)

E-mail: gvschisscom26@computershare.ch

www.swisscom.ch/assembleegenerale

Pour les changements d'adresse

Téléphone: +41 62 205 77 50

E-mail: gvschisscom26@computershare.ch



Transport

Nous recommandons aux actionnaires d'utiliser les transports publics pour venir.

www.cff.ch