



swisscom

## **Invito all'Assemblea generale ordinaria**

Mercoledì 25 marzo 2026 alle ore 13.30  
Apertura porte: ore 12.30

Hallenstadion  
Wallisellenstrasse 45, Zurigo Oerlikon

# Nota sul rapporto di gestione



Il rapporto di gestione 2025 del Gruppo Swisscom illustra le performance finanziarie e non finanziarie del Gruppo Swisscom in un formato integrato che include, per la prima volta, il rapporto sulla sostenibilità consolidato del Gruppo (Sustainability Statements). Il rapporto riguarda l'anno civile dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2025. Swisscom SA è la società madre costituita secondo il diritto svizzero. Le sue azioni nominative sono quotate in borsa alla SIX Swiss Exchange.

Il conto consolidato di cui al presente rapporto di gestione è redatto in conformità alle IFRS Accounting Standards. Le informazioni sulla corporate governance sono presentate in linea con la direttiva di SIX Swiss Exchange. Il rapporto sulla sostenibilità è conforme ai principali standard e regolamenti in materia di reporting non finanziario, tra cui il Codice delle obbligazioni svizzero e la direttiva sulla rendicontazione societaria di sostenibilità (CSRD) per garantire il rispetto delle normative europee.

Il rapporto di gestione 2025 del Gruppo Swisscom è pubblicato in inglese, tedesco, francese e italiano, ad eccezione dei capitoli rapporto sulla sostenibilità e conto annuale, che saranno pubblicati solo in inglese. In caso di incongruenze, prevale la versione inglese.



[swisscom.ch/rapporto2025](https://swisscom.ch/rapporto2025)

# Stimate azioniste, stimati azionisti,

siamo lieti di invitarvi alla 28ª Assemblea generale ordinaria di Swisscom SA presso l'Hallenstadion di Zurigo Oerlikon, durante la quale passeremo in rassegna l'esercizio 2025. L'evento offre una preziosa opportunità di scambio di opinioni con le nostre azioniste e i nostri azionisti, che apprezzo molto.

Il Gruppo Swisscom chiude un anno memorabile nel quale ha posto le basi per il futuro. Tutto è iniziato con l'acquisizione riuscita di Vodafone Italia, che rende Swisscom non solo più grande come Gruppo, ma anche più forte. L'operazione ha rappresentato un passo importante verso il raggiungimento dell'obiettivo strategico di continuare a crescere con profitto in Italia. Fastweb + Vodafone è oggi la seconda azienda di telecomunicazioni in Italia con ottime opportunità di mercato grazie a una rete fissa e mobile all'avanguardia. La fusione di Fastweb e Vodafone Italia è stata perfezionata anche sul piano giuridico con effetto dal 1° gennaio 2026.

L'impegnativo processo di integrazione procede secondo i piani, permettendoci di beneficiare dei primi effetti sinergici attesi. A seguito di questo sviluppo, Swisscom proporrà un aumento del dividendo dagli attuali CHF 22 a CHF 26 per azione per l'anno d'esercizio 2025 in occasione dell'Assemblea generale ordinaria di marzo 2026.

## **Forte cultura aziendale**

Diverse iniziative condotte nel 2025 riflettono la nuova concezione del Gruppo. Ciò include i valori a livello di Gruppo che abbiamo definito per la prima volta: «Spark Passion», «Aim High» e «Stand True» sono i principi guida che caratterizzano l'identità, la cultura e la condotta di Swisscom. Definiscono ciò in cui tutti noi crediamo e che rende forti noi e la nostra cultura. Un altro esempio è la nostra prima strategia di sostenibilità di Gruppo che riguarda sia la Svizzera che l'Italia. Questa strategia ribadisce l'impegno dell'intero Gruppo ad affermarsi come una delle aziende di telecomunicazioni più sostenibili al mondo.

## **«Innovators of Trust»**

Il Gruppo Swisscom è un partner innovativo e affidabile che plasma il futuro digitale in Svizzera e in Italia. Fedeli alla visione «Innovators of Trust», come innovatori di fiducia siamo determinati a offrire soluzioni sicure e trasparenti che consentano a privati, aziende e alla collettività di sfruttare le opportunità delle nuove tecnologie.

Ad esempio «beem», la nostra nuova offerta innovativa per clienti commerciali in Svizzera, inaugura una nuova era della cibersecurity. La protezione non viene più fornita principalmente sui dispositivi o nelle sedi aziendali, ma tramite la rete. Con l'integrazione diretta della cibersecurity nella propria rete, Swisscom definisce un nuovo standard.

Nel campo dell'intelligenza artificiale (IA), puntiamo fortemente su soluzioni affidabili per i clienti. «myAI», il nuovo assistente IA di Swisscom, è stato sviluppato in Svizzera per la Svizzera. Offre funzionalità che vanno dalla generazione di testo e immagini all'analisi dei dati. «myAI» soddisfa rigorosi requisiti in materia di protezione dei dati e trasparenza, distinguendosi da piattaforme internazionali comparabili.

Soluzioni cloud e infrastrutture IA sovrane sono cruciali in tempi di tensioni geopolitiche. La «piattaforma Swiss AI» di Swisscom offre alle aziende una potente infrastruttura per applicazioni di IA affidabili. Sviluppata da Swisscom, la piattaforma assicura l'archiviazione e l'elaborazione dei dati in Svizzera, permettendo così alle aziende di mantenere il pieno controllo dei propri dati lungo l'intera catena di trattamento dei dati.

Fastweb + Vodafone, da parte sua, ha ribadito il suo ruolo di leadership nella trasformazione digitale italiana con il lancio di FastwebAI Suite, una piattaforma di servizi e strumenti basati sull'IA generativa per imprese ed enti pubblici. «FastwebAI Suite» offre soluzioni end-to-end basate su infrastrutture sovrane situate in Italia.

Per il Gruppo Swisscom, innovazione e fiducia guidano il successo di domani.

### **Impegno inalterato per la Svizzera**

Nonostante la nostra più forte presenza in Italia, il nostro impegno per la Svizzera e la sua popolazione è immutato. Stiamo portando avanti con determinazione l'espansione della rete. Il Paese potrà continuare a contare su una delle migliori infrastrutture di rete al mondo. Swisscom punta ad aumentare la copertura in fibra ottica portandola tra il 75% e l'80% entro il 2030 e a estendere la connettività gigabit a tutti tramite fibra ottica, rete mobile o satellite entro il 2035. Nella comunicazione mobile, Swisscom copre attualmente circa il 99% della popolazione svizzera con il 5G e circa l'89% con la tecnologia 5G+.

## Incremento del fatturato

La sistematica creazione di valore a lungo termine è uno degli obiettivi cardine del nostro Gruppo. Il Gruppo Swisscom ha conseguito risultati finanziari convincenti nel 2025, con l'acquisizione di Vodafone Italia che ha determinato un significativo incremento di fatturato. Con un fatturato di CHF 15'048 milioni e un risultato operativo (EBITDA al netto degli oneri di leasing) di CHF 4984 milioni, l'utile netto ammontava a CHF 1270 milioni.

Nell'anno in esame, il prezzo delle azioni Swisscom è salito a CHF 575.50 (+14.1%). Il rendimento totale per gli azionisti (TSR) dato dall'aumento del corso azionario e dalla distribuzione di dividendi è stato pari a +18.4%.

Per il 2026, Swisscom prevede un fatturato tra CHF 14.7 miliardi e CHF 14.9 miliardi, un EBITDA al netto degli oneri di leasing (EBITDAaL) tra CHF 5.0 miliardi e CHF 5.1 miliardi e investimenti tra CHF 3.0 miliardi e CHF 3.1 miliardi, di cui tra CHF 1.6 e 1.7 miliardi in Svizzera. A condizione che l'azienda raggiunga i propri obiettivi, Swisscom intende proporre all'Assemblea generale ordinaria del 2027 un ulteriore aumento del dividendo a CHF 27 per azione per l'esercizio 2026.

## Un sentito ringraziamento

Con grande impegno siamo riusciti a consolidare il percorso che porta al successo del Gruppo Swisscom nel 2025. Desideriamo ringraziare tutte le colleghe e tutti i colleghi, in Svizzera e in Italia, ma anche a Rotterdam e a Riga, che lavorano ogni giorno con grande passione e competenza per la nostra clientela. Molte grazie anche a voi, azioniste e azionisti, per la vostra fiducia, la vostra fedeltà e il vostro sostegno.

Worblaufen, 11 febbraio 2026

Cordiali saluti



Michael Rechsteiner  
Presidente del Consiglio di amministrazione  
Swisscom SA

Il testo originale del presente invito è in lingua tedesca. In caso di divergenze, esso prevale sulle traduzioni in italiano, francese e inglese.

# Ordine del giorno

|          |                                                                                                                            |           |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>1</b> | <b>Resoconto dell'esercizio 2025</b>                                                                                       | <b>7</b>  |
| 1.1      | <i>Approvazione della relazione annuale, del conto consolidato e del conto annuale di Swisscom SA per l'esercizio 2025</i> | 7         |
| 1.2      | <i>Votazione consultiva sul resoconto delle retribuzioni 2025</i>                                                          | 7         |
| 1.3      | <i>Approvazione del rapporto di sostenibilità 2025</i>                                                                     | 8         |
| <b>2</b> | <b>Impiego dell'utile di bilancio 2025 e determinazione dei dividendi</b>                                                  | <b>8</b>  |
| <b>3</b> | <b>Discarico ai membri del Consiglio di amministrazione e della Direzione del Gruppo</b>                                   | <b>9</b>  |
| <b>4</b> | <b>Elezioni in seno al Consiglio di amministrazione</b>                                                                    | <b>9</b>  |
| 4.1      | <i>Rielezione di Michael Rechsteiner come membro e presidente</i>                                                          | 10        |
| 4.2      | <i>Rielezione di Roland Abt</i>                                                                                            | 10        |
| 4.3      | <i>Rielezione di Monique Bourquin</i>                                                                                      | 11        |
| 4.4      | <i>Rielezione di Laura Cioli</i>                                                                                           | 11        |
| 4.5      | <i>Elezione di Philippe Deecke</i>                                                                                         | 12        |
| 4.6      | <i>Rielezione di Guus Dekkers</i>                                                                                          | 13        |
| 4.7      | <i>Rielezione di Sandra Lathion-Zweifel</i>                                                                                | 13        |
| 4.8      | <i>Rielezione di Anna Mossberg</i>                                                                                         | 14        |
| 4.9      | <i>Rielezione di Daniel Mürger</i>                                                                                         | 14        |
| <b>5</b> | <b>Elezioni in seno alla commissione Retribuzione</b>                                                                      | <b>15</b> |
| 5.1      | <i>Rielezione di Roland Abt</i>                                                                                            | 15        |
| 5.2      | <i>Rielezione di Monique Bourquin</i>                                                                                      | 15        |
| 5.3      | <i>Elezione di Guus Dekkers</i>                                                                                            | 15        |
| 5.4      | <i>Rielezione di Michael Rechsteiner (senza diritto di voto)</i>                                                           | 15        |
| 5.5      | <i>Rielezione di Fritz Zurbrugg</i>                                                                                        | 15        |
| <b>6</b> | <b>Retribuzione dei membri del Consiglio di amministrazione e della Direzione del Gruppo</b>                               | <b>15</b> |
| 6.1      | <i>Approvazione dell'importo totale per la retribuzione 2027 dei membri del Consiglio di amministrazione</i>               | 15        |
| 6.2      | <i>Approvazione dell'importo totale per la retribuzione 2027 dei membri della Direzione del Gruppo</i>                     | 17        |
| <b>7</b> | <b>Rielezione del rappresentante indipendente</b>                                                                          | <b>19</b> |
| <b>8</b> | <b>Rielezione dell'ufficio di revisione</b>                                                                                | <b>19</b> |
|          | <b>Note organizzative</b>                                                                                                  | <b>20</b> |

# Proposte e commenti

## 1 Resoconto dell'esercizio 2025

### 1.1 *Approvazione della relazione annuale, del conto consolidato e del conto annuale di Swisscom SA per l'esercizio 2025*

#### **Proposta**

Il Consiglio di amministrazione propone di approvare la relazione annuale, il conto consolidato (Consolidated Financial Statements) e il conto annuale di Swisscom SA per l'esercizio 2025.

#### **Note esplicative**

La relazione annuale, il conto consolidato e il conto annuale di Swisscom SA forniscono informazioni sulla strategia, sul contesto economico e giuridico, sull'andamento degli affari e sulla situazione finanziaria e patrimoniale di Swisscom nel 2025. La relazione annuale, il conto consolidato e una versione breve del conto annuale sono parte integrante della rapporto di gestione 2025. Il rapporto di gestione, il conto annuale di Swisscom SA e i rapporti dell'ufficio di revisione sono disponibili sul sito web di Swisscom ([www.swisscom.ch/rapporto2025](http://www.swisscom.ch/rapporto2025)). La società di revisione PricewaterhouseCoopers (PwC) di Zurigo raccomanda all'Assemblea generale nelle sue relazioni di approvare il conto annuale e il conto consolidato 2025 di Swisscom SA.

### 1.2 *Votazione consultiva sul resoconto delle retribuzioni 2025*

#### **Proposta**

Il Consiglio di amministrazione propone di prendere atto favorevolmente del resoconto delle retribuzioni 2025 nell'ambito di una votazione consultiva.

#### **Note esplicative**

Il resoconto delle retribuzioni (pagine da 69 a 83 del rapporto di gestione 2025, in francese) presenta le competenze decisionali, i principi e gli elementi delle retribuzioni del Consiglio di amministrazione e della Direzione del Gruppo. Indica le retribuzioni che sono state assegnate ai membri del Consiglio di amministrazione e della Direzione del Gruppo nell'esercizio in esame e mostra il relativo possesso di azioni di Swisscom SA. Sul resoconto dovrà tenersi una votazione consultiva ai sensi dell'art. 735 CO.

### 1.3 Approvazione del rapporto di sostenibilità 2025

#### Proposta

Il Consiglio di amministrazione propone di approvare il rapporto di sostenibilità (Sustainability Statements) 2025.

#### Note esplicative

Il rapporto di sostenibilità (Sustainability Statements, pagine da 86 a 159 del rapporto di gestione 2025) contiene le informazioni richieste ai sensi dell'art. 964b CO in merito ad aspetti extrafinanziari necessari per comprendere l'andamento degli affari, il risultato d'esercizio, la situazione dell'azienda e le ripercussioni dell'attività dell'impresa su tali aspetti extrafinanziari. Alcuni dati selezionati del rapporto di sostenibilità sono stati verificati da PwC.

### 2 Impiego dell'utile di bilancio 2025 e determinazione dei dividendi

|                                 |                   |
|---------------------------------|-------------------|
| > Riporto dell'anno precedente  | CHF 7'690 milioni |
| > Utile d'esercizio 2025        | CHF 180 milioni   |
| > Totale utile di bilancio 2025 | CHF 7'870 milioni |

#### Proposta

Il Consiglio di amministrazione propone di impiegare l'utile di bilancio come segue:

|                                                            |                   |
|------------------------------------------------------------|-------------------|
| > Dividendo di CHF 26.– per azione<br>su 51'801'816 azioni | CHF 1'347 milioni |
| > Riporto a nuovo                                          | CHF 6'523 milioni |

Sulle azioni nelle giacenze proprie di Swisscom SA non vengono concessi dividendi.

#### Note esplicative

Il processo di integrazione di Vodafone Italia procede secondo i piani, consentendo a Swisscom di realizzare i primi effetti di sinergia previsti. A seguito di questo sviluppo, il Consiglio di amministrazione proporrà all'Assemblea degli azionisti un dividendo di CHF 26 lordi per azione (anno precedente CHF 22). La somma dei dividendi, pari a circa CHF 1'347 milioni, si basa su un portafoglio di 51'801'816 azioni con diritto ai dividendi (situazione aggiornata al 31 dicembre 2025). Se l'Assemblea generale accoglierà tale proposta, il 31 marzo 2026 verrà corrisposto un dividendo netto di CHF 16.90 per azione al netto dell'imposta federale preventiva del 35%. L'ultima data di negoziazione che dà diritto a ricevere il dividendo è il 26 marzo 2026. A partire dal 27 marzo 2026 le azioni sono quotate ex dividendo.

### **3 Discarico ai membri del Consiglio di amministrazione e della Direzione del Gruppo**

#### **Proposta**

Il Consiglio di amministrazione propone di dare discarico ai membri del Consiglio di amministrazione e della Direzione del Gruppo per la loro attività svolta nell'esercizio 2025.

#### **Note esplicative**

Il Consiglio di amministrazione propone che a tutti i membri del Consiglio di amministrazione e della Direzione del Gruppo in carica nell'esercizio finanziario 2025 venga concesso il discarico per l'esercizio finanziario 2025.

### **4 Elezioni in seno al Consiglio di amministrazione**

In occasione dell'Assemblea generale del 25 marzo 2026 scade il mandato di un anno di tutti i membri del Consiglio di amministrazione. Frank Esser si dimette dal Consiglio di amministrazione in quanto ha raggiunto il mandato massimo di 12 anni. Il Consiglio di amministrazione desidera ringraziare Frank Esser per il suo prezioso contributo. Il Consiglio di amministrazione propone Philippe Deecke come suo successore. Il presidente e tutti gli altri membri eleggibili dall'Assemblea generale si candidano per la rielezione.

A eleggere il rappresentante della Confederazione Svizzera, Fritz Zurbrügg, non è l'Assemblea generale, ma il Consiglio federale.

Le informazioni dettagliate sui precedenti membri del Consiglio di amministrazione, e in particolare sui relativi curricula, mandati e ulteriori attività di rilievo, sono riportate nel rapporto di gestione 2025 in francese, capitolo corporate governance e capitolo Resoconto sulle retribuzioni.

#### 4.1 *Rielezione di Michael Rechsteiner come membro e presidente*



##### **Proposta**

Il Consiglio di amministrazione propone di rieleggere Michael Rechsteiner come membro e presidente del Consiglio di amministrazione per un mandato che terminerà con la conclusione della prossima Assemblea generale ordinaria.

##### **Note esplicative**

Michael Rechsteiner (1963) è cittadino svizzero. Ha conseguito un Master of Science in ingegneria meccanica al Politecnico federale di Zurigo e un Master of Business Administration all'Università di San Gallo. Da aprile 2019 è membro del Consiglio di amministrazione di Swisscom SA e dal 31 marzo 2021 ne è presidente. È membro delle commissioni Revisione, Strategia & Investimenti e Retribuzione e dirige la commissione Nomina, istituita di volta in volta. Nella commissione Retribuzione svolge un ruolo consultivo, senza diritto di voto. Michael Rechsteiner ha operato per molti anni nel settore dell'energia. Più recentemente, dal 2017 a marzo 2021, ha assunto la responsabilità operativa di GE Power Services Europe e ha ricoperto il ruolo di CEO di GE Gas Power Europe. Da aprile 2021 fino ad aprile 2022 ha lavorato come consulente per General Electric (Switzerland) GmbH. Dal 2024, ricopre un ulteriore mandato presso una società quotata in borsa.

#### 4.2 *Rielezione di Roland Abt*



##### **Proposta**

Il Consiglio di amministrazione propone di rieleggere Roland Abt come membro del Consiglio di amministrazione per un mandato che terminerà con la conclusione della prossima Assemblea generale ordinaria.

##### **Note esplicative**

Roland Abt (1957), Dr. oec., è cittadino svizzero e rinomato esperto di finanza. Ad aprile 2016 è stato eletto membro del Consiglio di amministrazione e dal 2017 siede nella commissione Revisione. Da aprile 2018 è presidente di tale commissione e anche membro della commissione Retribuzione. Dal 1996 al 2016 ha lavorato per il Gruppo Georg Fischer, nello specifico come CFO di Georg Fischer SA e membro della Direzione del Gruppo. Roland Abt esercita altri quattro mandati in consigli di amministrazione, di cui uno presso una società quotata in borsa, ed è inoltre presidente di una fondazione previdenziale e di una cassa pensioni.

#### 4.3 Rielezione di Monique Bourquin



##### **Proposta**

Il Consiglio di amministrazione propone di rieleggere Monique Bourquin come membro del Consiglio di amministrazione per un mandato che terminerà con la conclusione della prossima Assemblea generale ordinaria.

##### **Note esplicative**

Monique Bourquin (1966) è cittadina svizzera ed è cresciuta in Francia. È membro del Consiglio di amministrazione e presidente della commissione Retribuzione dal 2023. Monique Bourquin è stata CEO di Unilever Svizzera dal 2008 al 2012, inclusa l'azienda alimentare specializzata nella vendita diretta Oswald GmbH. Dal 2012 al 2016 ha integrato la sua carriera in Unilever con un incarico internazionale in qualità di CFO della regione DACH. Monique Bourquin è anche membro del Consiglio di amministrazione dal 2013. Attualmente esercita altri cinque mandati significativi in consigli di amministrazione, di cui due presso aziende quotate in borsa. È inoltre presidente del direttivo di un'unione ed è membro di un consiglio di fondazione e di un Advisory Board.

#### 4.4 Rielezione di Laura Cioli



##### **Proposta**

Il Consiglio di amministrazione propone di rieleggere Laura Cioli come membro del Consiglio di amministrazione per un mandato che terminerà con la conclusione della prossima Assemblea generale ordinaria.

##### **Note esplicative**

Laura Cioli (1963) è cittadina italiana. Si è laureata in ingegneria elettronica e ha conseguito un Master in Business Administration presso la SDA Bocconi School of Management di Milano. Ha maturato una comprovata conoscenza del mercato italiano delle telecomunicazioni e dei servizi. Dopo diversi anni di consulenza manageriale e successivamente come direttore esecutivo di Vodafone Italia, Senior Vice President di ENI Gas & Power e Chief Operating Officer di Sky Italia, Laura Cioli ha ricoperto il ruolo di amministratrice delegata di CartaSi (ora Nexi), RCS Media Gruppo ed Editoriale in Italia. Più recentemente, dal 2022 al gennaio 2025, Laura Cioli è stata amministratrice delegata del Gruppo Sirti. Laura Cioli detiene anche un altro mandato nel consiglio di Amministrazione di una società quotata in borsa.

## 4.5 Elezione di Philippe Deecke



### Proposta

Il Consiglio di amministrazione propone di eleggere Philippe Deecke come membro del Consiglio di amministrazione per un mandato che terminerà con la conclusione della prossima Assemblea generale ordinaria.

### Note esplicative

Philippe Deecke (1972) è cittadino svizzero, tedesco e francese ed è un manager finanziario esperto con oltre vent'anni di esperienza professionale nel settore farmaceutico e sanitario. Dopo la laurea in ingegneria informatica presso il Politecnico federale di Zurigo e un master in Industrial Management and Manufacturing, ha iniziato la sua carriera nel 1998 presso McKinsey & Company, dove fino al 2005 ha ricoperto il ruolo di Associate Principal. Durante la sua permanenza presso McKinsey & Company ha conseguito un MBA presso la Cornell Johnson Graduate School of Management. Nel corso della sua attività di consulente strategico si è specializzato in strategie di crescita per l'industria farmaceutica e di tecnologia medica in Europa, lavorando inoltre a progetti nel settore delle telecomunicazioni, tra cui per Swisscom. Nel 2005 Philippe Deecke è passato a Novartis, dove ha trascorso oltre 16 anni ricoprendo diverse funzioni finanziarie dirigenziali. Inizialmente è stato assistente del CEO del settore farmaceutico, per poi ricoprire il ruolo di Head of Finance presso Novartis Pharmaceuticals Corp. negli Stati Uniti dal 2006 al 2008. Tra il 2010 e il 2012 ha assunto il ruolo di Chief Financial and Administration Officer presso Novartis Pharma Schweiz. In seguito, dal 2012 al 2015 è stato responsabile della pianificazione finanziaria e dell'analisi globale per l'intero Gruppo Novartis. Dal 2015 al 2017 è stato CFO di Alcon EMEA, una divisione aziendale di Novartis. Successivamente ha ricoperto il ruolo di Global CFO per Sandoz dal 2017 al 2021, dove ha contribuito in modo determinante al miglioramento dei margini, all'ottimizzazione della produzione e alla crescita attraverso lo sviluppo strategico degli affari, gli utilizzi di licenze e M&A. Il suo ultimo incarico in Novartis nel 2021 è stato quello di Global CFO per la divisione di oncologia.

A dicembre 2021 Philippe Deecke è stato nominato CFO di Lonza Group, dove oltre alla sua funzione finanziaria dirige anche il reparto IT. Nel 2023 ha ampliato il suo ambito di responsabilità entrando a far parte del consiglio d'amministrazione di Assura. La sua esperienza in strutture regolamentate e modelli di fondazione completa il suo vasto know-how in materia di gestione finanziaria. Oggi Philippe Deecke non esercita altri mandati al di fuori di Lonza Group.

Soddisfa i criteri di indipendenza previsti dallo Swiss Code of Best Practice for Corporate Governance di economiesuisse.

#### 4.6 Rielezione di Guus Dekkers



##### **Proposta**

Il Consiglio di amministrazione propone di rieleggere Guus Dekkers come membro del Consiglio di amministrazione per un mandato che terminerà con la conclusione della prossima Assemblea generale ordinaria.

##### **Note esplicative**

Guus Dekkers (1965) è cittadino dei Paesi Bassi. Ha conseguito un master in scienze informatiche e uno in Business Administration. Dal 2021 è membro del Consiglio di amministrazione e della commissione Strategia & Investimenti. Dal 2008 al 2016 Guus Dekkers ha portato avanti, in qualità di Chief Information Officer di Airbus Group in Francia, estese trasformazioni tecnologiche. In qualità di Chief Technology Officer della catena di vendita al dettaglio britannica Tesco PLC a Londra, è responsabile da aprile 2018 della digitalizzazione di tutte le attività di Tesco nel mondo. È membro di due Advisory Board.

#### 4.7 Rielezione di Sandra Lathion-Zweifel



##### **Proposta**

Il Consiglio di amministrazione propone di rieleggere Sandra Lathion-Zweifel come membro del Consiglio di amministrazione per un mandato che terminerà con la conclusione della prossima Assemblea generale ordinaria.

##### **Note esplicative**

Sandra Lathion-Zweifel (1976) è cittadina svizzera. È avvocatessa, ha conseguito un Master of Law dell'Università di Zurigo e della Columbia University di New York e una licenza di negoziatrice di SIX Swiss Exchange. Da aprile 2019 è rappresentante del personale nel Consiglio di amministrazione di Swisscom e membro della commissione Revisione. Dal 2014 al 2018 Sandra Lathion-Zweifel ha diretto un reparto della divisione Asset Management dell'Autorità federale di vigilanza sui mercati finanziari (FINMA). Tra il 2018 e il 2019 ha svolto attività di Counsel in Banking & Finance per lo studio legale Lenz & Staehelin di Ginevra. Sandra Lathion-Zweifel è membro del consiglio di amministrazione di un'altra società, di due Advisory Board e del direttivo di un'associazione.

#### 4.8 Rielezione di Anna Mossberg



##### **Proposta**

Il Consiglio di amministrazione propone di rieleggere Anna Mossberg come membro del Consiglio di amministrazione per un mandato che terminerà con la conclusione della prossima Assemblea generale ordinaria.

##### **Note esplicative**

Anna Mossberg (1972) è cittadina svedese. Ha conseguito un Master of Science in Industrial Engineering & Management. Da aprile 2018 è membro del Consiglio di amministrazione e della commissione Strategia & Investimenti. Dal 2015 al 2018 Anna Mossberg ha fatto parte del management team di Google Svezia e ha operato quale Industry Leader per la digitalizzazione in diversi settori. Più di recente, dal 2021 al 2022 Anna Mossberg ha rivestito il ruolo di Managing Director per la società Silo AI. Anna Mossberg svolge altri tre mandati in consigli di amministrazione, di cui due presso società quotate in borsa, ed è membro di un Advisory Board.

#### 4.9 Rielezione di Daniel Münger



##### **Proposta**

Il Consiglio di amministrazione propone di rieleggere Daniel Münger come membro del Consiglio di amministrazione per un mandato che terminerà con la conclusione della prossima Assemblea generale ordinaria.

##### **Note esplicative**

Daniel Münger (1961) è cittadino svizzero e italiano. Dispone di una formazione tecnica come metalcostruttore. Parallelamente all'attività professionale, ha frequentato diversi corsi di formazione in management e in economia aziendale, ottenendo il diploma come NPO manager (management di associazioni e associazioni non-profit). Dal 1983 al 1995 ha lavorato per le aziende delle PTT occupandosi di installazione di cavi e completando una formazione come specialista di telecomunicazioni. Nel 1996 ha iniziato la sua carriera professionale presso le organizzazioni del personale e, più recentemente, è stato presidente del sindacato syndicom dal 2016 a giugno 2023. Daniel Münger non detiene altri mandati.

## **5 Elezioni in seno alla commissione Retribuzione**

### **Proposta**

Il Consiglio di amministrazione propone di eleggere le persone elencate ai punti da 5.1 a 5.5 dell'ordine del giorno nella commissione Retribuzione fino alla conclusione della prossima Assemblea generale ordinaria. In sostituzione di Frank Esser, il Consiglio di amministrazione intende eleggere Guus Dekkers nel Comitato per le remunerazioni.

Se Monique Bourquin sarà eletta dall'Assemblea generale annuale come membro del Comitato per le remunerazioni, il Consiglio di amministrazione intende rieleggerla come presidente del Comitato per le remunerazioni.

#### **5.1 Rielezione di Roland Abt**

#### **5.2 Rielezione di Monique Bourquin**

#### **5.3 Elezione di Guus Dekkers**

#### **5.4 Rielezione di Michael Rechsteiner (senza diritto di voto)**

#### **5.5 Rielezione di Fritz Zurbrügg**

### **Note esplicative**

Fritz Zurbrügg (1960), cittadino svizzero, ha studiato economia politica all'Università di Berna e ha conseguito un dottorato in economia. Tra il 2012 e luglio 2022 è stato membro della Direzione generale della Banca nazionale svizzera e dal 2015 ne è vicepresidente. In precedenza, ha ricoperto diverse funzioni per l'Amministrazione federale delle finanze (AFF) e il Fondo monetario internazionale (FMI), da ultimo come direttore dell'AFF. Non esercita altri mandati.

## **6 Retribuzione dei membri del Consiglio di amministrazione e della Direzione del Gruppo**

### **6.1 Approvazione dell'importo totale per la retribuzione 2027 dei membri del Consiglio di amministrazione**

### **Proposta**

Il Consiglio di amministrazione propone di approvare un importo totale massimo di CHF 2,6 milioni per la retribuzione dei membri del Consiglio di amministrazione nell'esercizio 2027.

## Note esplicative

Il Consiglio di amministrazione sarà ridotto da dieci a nove membri a partire dall'Assemblea degli azionisti del 2027. Con l'importo totale massimo proposto di CHF 2,6 milioni (2026 CHF 2,8 milioni), la retribuzione dei membri e il pagamento dei contributi obbligatori e regolamentari del datore di lavoro alla previdenza professionale sono garantiti a tutti i membri.

L'importo totale si compone presumibilmente delle seguenti somme per le singole componenti della retribuzione:

- Onorari del Consiglio di amministrazione (onorari di base e supplementi per funzioni) pari a CHF 2,2 milioni: con l'onorario forfettario legato alla funzione viene compensata anche la partecipazione alle riunioni. Non sono previsti ulteriori gettoni di presenza.
- Contributi del datore di lavoro per le assicurazioni sociali e la previdenza professionale pari a CHF 0,4 milioni. I contributi del datore di lavoro alla previdenza professionale comprendono gli obblighi di legge e di regolamenti per i membri del Consiglio di amministrazione potenzialmente da assicurare nel 2027. L'importo delle prestazioni effettive dipende tra l'altro dalla situazione professionale dei membri del Consiglio di amministrazione, dalla loro struttura di età e dalle aliquote contributive.

Le retribuzioni effettivamente versate saranno pubblicate nel resoconto delle retribuzioni per l'esercizio 2027 e saranno oggetto della votazione consultiva che si terrà in occasione dell'Assemblea generale del 2028.

Il seguente grafico mostra l'importo totale proposto per la retribuzione 2027 in confronto con l'importo totale 2026 proposto, nonché la retribuzione effettiva 2024 e 2025.



## **6.2** *Approvazione dell'importo totale per la retribuzione 2027 dei membri della Direzione del Gruppo*

### **Proposta**

Il Consiglio di amministrazione propone di approvare un importo totale massimo di CHF 5,9 milioni per la retribuzione dei membri della Direzione del Gruppo nell'esercizio 2027.

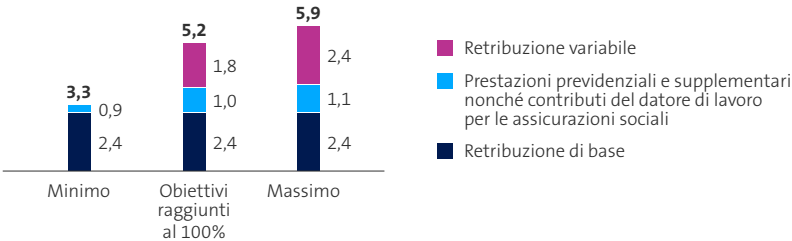
### **Note esplicative**

L'importo totale massimo proposto di CHF 5,9 milioni è destinato alla retribuzione di quattro membri della Direzione del Gruppo. L'importo totale si compone presumibilmente delle seguenti somme per le singole componenti della retribuzione:

- Retribuzione di base pari a CHF 2,4 milioni. L'importo comprende un possibile aumento della retribuzione di base pari al 3% circa rispetto al 2026. Di regola il Consiglio di amministrazione riesamina la retribuzione individuale dei membri della Direzione del Gruppo ogni terzo anno del loro rapporto d'impiego in essere e determinerà alla fine del 2026 la retribuzione di base per il 2027.
- Retribuzione variabile dipendente dal rendimento pari a CHF 2,4 milioni. L'importo è previsto per il massimo superamento degli obiettivi da parte di tutti i membri della Direzione del Gruppo. La retribuzione variabile dipendente dal rendimento può corrispondere al massimo al 100% della retribuzione di base in caso di superamento degli obiettivi.
- Prestazioni previdenziali e supplementari nonché contributi del datore di lavoro per le assicurazioni sociali pari a CHF 1,1 milioni. Questo importo comprende gli impegni del datore di lavoro massimi ammessi per legge e per contratto per prestazioni destinate alle assicurazioni previdenziali e sociali e per prestazioni supplementari.

Il seguente grafico mostra le presumibili retribuzioni versate nell'ambito dell'importo totale proposto in funzione dei vari scenari possibili: mancato raggiungimento degli obiettivi (minimo), raggiungimento al 100% degli obiettivi e superamento massimo degli obiettivi (massimo).

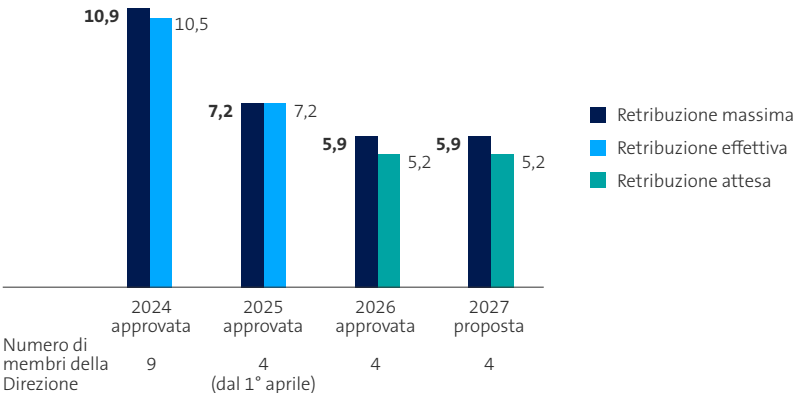
### Scenari possibili per le retribuzioni della Direzione del Gruppo 2027 (MCHF)



Se gli obiettivi sono raggiunti al 100%, la retribuzione complessiva per il 2027 ammonta presumibilmente a CHF 5,2 milioni. Essa comprende una retribuzione di base fissa di presumibili CHF 2,4 milioni, una retribuzione variabile di presumibili CHF 1,8 milioni nonché di presumibili CHF 1 milione per prestazioni previdenziali e supplementari e contributi per le assicurazioni sociali.

Il grafico seguente mostra la retribuzione complessiva effettivamente versata nel 2024 e nel 2025 rispetto alla relativa retribuzione massima possibile nonché la retribuzione massima nel 2026 e nel 2027.

### Retribuzione della Direzione del Gruppo rispetto agli importi massimi 2024–2027 (MCHF)



Le retribuzioni effettive saranno pubblicate nel resoconto delle retribuzioni per l'esercizio 2027 e saranno oggetto della votazione consultiva in occasione dell'Assemblea generale del 2028.

## **7 Rielezione del rappresentante indipendente**

### **Proposta**

Il Consiglio di amministrazione propone di rieleggere lo studio legale Reber Rechtsanwälte, Zurigo, quale rappresentante indipendente per un mandato che terminerà con la conclusione della prossima Assemblea generale ordinaria.

### **Note esplicative**

Il rappresentante indipendente deve essere eletto annualmente dall'Assemblea generale. Lo studio legale Reber Rechtsanwälte di Zurigo soddisfa i requisiti di legge ed è disponibile per la rielezione.

## **8 Rielezione dell'ufficio di revisione**

### **Proposta**

Il Consiglio di amministrazione propone la rielezione di PricewaterhouseCoopers SA, Zurigo, quale ufficio di revisione per l'esercizio 2026.

### **Note esplicative**

L'ufficio di revisione deve essere eletto annualmente dall'Assemblea generale. PricewaterhouseCoopers (PwC) soddisfa i requisiti di legge ed è disponibile per la rielezione. Per informazioni più dettagliate sull'ufficio di revisione, e in particolare sul revisore responsabile e sugli onorari, si rimanda rapporto di gestione 2025, capitolo corporate governance.

# Note organizzative



## Rapporto di gestione

Il rapporto di gestione 2025 con il resoconto delle retribuzioni, il rapporto di sostenibilità (Sustainability Statements), il conto annuale di Swisscom SA e i resoconti dell'ufficio di revisione sono disponibili in internet all'indirizzo [www.swisscom.ch/rapporto2025](http://www.swisscom.ch/rapporto2025) e sul Foglio ufficiale svizzero di commercio.



## Diritto di voto

Hanno diritto di voto all'Assemblea generale le azioniste e gli azionisti le cui azioni risultano iscritte con diritto di voto nel registro delle azioni alle ore 17.00 (CET) del 19 marzo 2026.

La carta d'ingresso si può ordinare con l'iscrizione oppure tramite il portale per gli azionisti. Sarà inviata tra il 2 e il 19 marzo 2026. Nel caso in cui non doveste riceverla in tempo, potrete ritirarla prima dell'inizio dell'Assemblea generale presso il servizio informazioni presentando un documento d'identità. Le carte d'ingresso già emesse perdono validità se le rispettive azioni vengono vendute prima dell'Assemblea generale e se la vendita è segnalata al registro delle azioni.



## Rappresentanza

Chi non può partecipare personalmente all'Assemblea generale può farsi rappresentare:

- dal proprio rappresentante legale,
- da una o un rappresentante a propria scelta oppure
- dal rappresentante indipendente (Reber Rechtsanwälte, 8032 Zurigo).

È possibile conferire la procura per iscritto utilizzando il modulo d'iscrizione o elettronicamente tramite il portale per gli azionisti. L'accesso al portale per gli azionisti avviene mediante scansione del codice QR o login in internet. Il codice QR e i dati necessari per il login sono riportati nell'iscrizione. Il portale per gli azionisti è un'applicazione web di Computer-share Suisse SA, società che assiste il rappresentante indipendente Reber Rechtsanwälte.

Se una o un azionista impartisce istruzioni al rappresentante indipendente sia in forma elettronica tramite il portale per gli azionisti sia per iscritto, saranno prese in considerazione solo le istruzioni impartite in forma elettronica. Queste ultime possono essere modificate in qualsiasi momento sino alle ore 23.59 (CET) del 23 marzo 2026.



### **Traduzione**

L'Assemblea generale si terrà in tedesco e sarà tradotta simultaneamente in francese e inglese.



### **Diffusione via internet**

L'Assemblea generale sarà trasmessa dal vivo in internet all'indirizzo [www.swisscom.ch/assembleagenerale](http://www.swisscom.ch/assembleagenerale) il 25 marzo 2026 dalle ore 13.30.



### **Aperitivo**

Al termine dell'Assemblea generale tutte le e tutti i partecipanti sono invitati a un aperitivo.



### **Contatto**

*Per informazioni relative all'Assemblea generale*

Telefono: 0800 800 512 (gratuito in Svizzera)

E-mail: [gyswisscom26@computershare.ch](mailto:gyswisscom26@computershare.ch)

[www.swisscom.ch/assembleagenerale](http://www.swisscom.ch/assembleagenerale)

*Per variazioni d'indirizzo*

Telefono: +41 62 205 77 50

E-mail: [gyswisscom26@computershare.ch](mailto:gyswisscom26@computershare.ch)



### **Informazioni sulla trasferta**

Consigliamo alle azioniste e agli azionisti di raggiungere l'assemblea con i mezzi pubblici.

[www.sbb.ch](http://www.sbb.ch)