Codice di condotta

1. Introduzione e scopo

Swisscom punta a conseguire un successo sostenibile e una crescita redditizia. I nostri valori sono la chiave per raggiungere questi obiettivi.[1] Il successo presuppone di correre dei rischi, ma anche di seguire regole e aspettative sociali. La fiducia dimostrata nei confronti di Swisscom impegna la stessa e fornisce un contributo essenziale al successo dell'azienda.

Il presente Codice di condotta comprende i requisiti minimi posti dal Consiglio di amministrazione e dal CEO ai dirigenti e ai collaboratori di Swisscom SA, nonché alle società affiliate (di seguito denominati «collaboratori»).

Il Codice di condotta è costantemente trasmesso attraverso la gestione e la cooperazione in azienda e concretizzato con norme di approfondimento.

2. Assumersi la responsabilità

I collaboratori si assumono la responsabilità delle loro azioni, tenendo conto delle persone, della società e dell'ambiente.

Essi trattano con rispetto, in modo equo e senza discriminazione, tutti i gruppi di riferimento e i loro rappresentanti. Nei gruppi di riferimento rientrano clienti, azionisti, collaboratori, autorità e mondo politico, fornitori, media e altri partner, il pubblico, nonché organizzazioni statali e private.

3. Seguire le regole

I collaboratori rispettano le leggi, ogni altra disposizione interna ed esterna e i contratti. Si impegnano in particolare per il rispetto delle disposizioni di compliance ed evitano qualunque danno all'azienda. Il principio di tolleranza zero si applica in caso di non conformità.

4. Essere onesti

I collaboratori osservano le regole e i valori riconosciuti della (nostra) società. Essi tengono una condotta irreprensibile in azienda e agiscono con onestà. Perseguono gli obiettivi e gli interessi di Swisscom e dei suoi clienti. Riconoscono ed evitano i conflitti di interesse e li rendono pubblici.

5. Segnalare le infrazioni

I collaboratori segnalano eventuali infrazioni al presente Codice di condotta o i relativi sospetti al proprio superiore o al Group Compliance di Swisscom.[2] In alternativa, è disponibile il piano di reazione per l'elaborazione delle segnalazioni d'irregolarità rese anonime del Group Internal Audit (revisione interna).[3] La riservatezza è garantita e gli informatori che segnalano una possibile cattiva condotta in buona fede sono protetti da conseguenze negative.

Consiglio di amministrazione e CEO Swisscom SA
Entrata in vigore: giugno 2024, versione: maggio 2024

1 I nostri valori: https://intranet.swisscom.com/de/ueber_swisscom/so_ticken_wir/Seiten/so_ticken_wir.aspx oppure https://www.swisscom.ch/de/about/unternehmen/purpose-vision-values-and-goals.html
2 Sei pregato di segnalare eventuali infrazioni o sospetti all'indirizzo: swisscom.compliance@swisscom.com
3 Il modulo di segnalazione è disponibile su: https://swisscom.integrityline.io/