

Verhaltenskodex

1 Einleitung und Zweck

Swisscom will langfristig erfolgreich sein und profitabel wachsen. Unser Leitbild ist ein Schlüssel dazu¹. Zum Erfolg gehört das Eingehen von Risiken, aber auch das Befolgen von Regeln.

Dieser Verhaltenskodex enthält die minimalen Erwartungen von Verwaltungsrat und CEO gegenüber den Führungskräften und Mitarbeitenden der Swisscom AG und ihrer Konzerngesellschaften (nachfolgend «Mitarbeitende»).

Der Verhaltenskodex wird über die Führung und Zusammenarbeit im Unternehmen laufend vermittelt und mit weiteren Regelungen ergänzt.

2 Verantwortung tragen

Die Mitarbeitenden übernehmen Verantwortung für ihr Handeln und nehmen Rücksicht auf Menschen, Gesellschaft und Umwelt.

Die Mitarbeitenden begegnen allen Bezugsgruppen und ihren Vertretern respektvoll, fair und diskriminierungsfrei. Zu den Bezugsgruppen zählen Kunden, Aktionäre, Mitarbeitende, Behörden und Politik, Lieferanten, Öffentlichkeit, Medien und weitere Partner sowie staatliche oder private Organisationen.

3 Regeln befolgen

Die Mitarbeitenden halten die Gesetze und alle weiteren externen und internen Vorschriften ein. Sie setzen sich insbesondere für die Befolgung des Wettbewerbsrechts, des Branchenrechts und des Börsenrechts ein.

Die Mitarbeitenden beachten die bewährten Regeln der gesellschaftlichen Moral. Sie sorgen für ein gewissenhaftes Verhalten im Unternehmen.

4 Integer sein

Die Mitarbeitenden handeln integer. Sie verfolgen die Ziele und Interessen von Swisscom. Sie erkennen und vermeiden Interessenkonflikte, legen diese offen und sorgen für eine Lösung. Sie handeln nicht mit Wertpapieren, wenn sie über Insiderinformationen verfügen. Sie lassen sich nicht bestechen und bieten Dritten keine ungerechtfertigten Vorteile an. Die Mitarbeitenden vermeiden jede Schädigung des Unternehmens, seiner Vermögens- und seiner immateriellen Werte. Sie schützen die Daten der Kunden, Geschäftspartner und Mitarbeitenden.

5 Verstöße melden

Die Mitarbeitenden melden Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex oder den entsprechenden Verdacht ihrem Vorgesetzten oder Group Compliance von Swisscom². Alternativ steht der Reaktionsplan für die Bearbeitung von Whistleblowing-Meldungen von Internal Audit (Interne Revision) zur Verfügung³.

Verwaltungsrat und CEO Swisscom AG

Inkrafttreten: Januar 2010, Version: Oktober 2014

¹ Unser Leitbild:

<http://www.swisscom.ch/content/dam/swisscom/de/about/unternehmen/profil/documents/unser-leitbild.pdf.res/unser-leitbild.pdf>

² Bitte melde den Verstoß oder Verdacht an: swisscom.compliance@swisscom.com.

Das Meldeformular ist zugänglich über:

https://intranet.swisscom.com/de/ueber_swisscom/weisungen_richtlinien/internal_audit/Seiten/whistleblowing.aspx oder

<http://www.swisscom.ch/de/about/meldeformular.html>