

Mitarbeitende in Zahlen

Die folgende Tabelle zeigt die unterschiedlichen Personalkennzahlen der Jahre 2014 bis 2016 gemäss den GRI-Anforderungen Version 4 sowie nach Geschlechtern unterteilt. Die Kennzahlen beziehen sich auf die in der Schweiz angestellten Mitarbeitenden. Die Beteiligungen im Ausland sind nicht berücksichtigt.

Änderung im Personalbestand

Die Anzahl an Mitarbeitenden in der Schweiz ist 2016 auf 18'372 Vollzeitstellen gesunken (-3,1% gegenüber Vorjahr). Der Personalbestand setzt sich aus 27% Frauen und 73% Männern zusammen. Prozentual ist der Frauenanteil um 1,5%-Prozentpunkte gesunken.

Der Frauenanteil im Management beläuft sich auf 12,3% (gemessen im Headcount).

Die Alterspyramide hat sich über die letzten Jahre leicht verändert. Die demografische Alterung in der Schweiz hat zugenommen. Auch der Anteil an über 50-Jährigen hat in den letzten zehn Jahren bei Swisscom zugenommen.

Anzahl bzw. wie angemerkt	2014			2015			2016		
	männlich	weiblich	Total	männlich	weiblich	Total	männlich	weiblich	Total
Gesamter Bestand in der Schweiz									
Jahresdurchschnitt FTE			18'035			18'817			18'750
Endbestand FTE			18'272			18'965			18'372
Berichtsgrenze in der Schweiz nach Personalinformationssystem									
Abdeckungsgrad Berichtsgrenze			95%			93%			95%
Durchschnittlicher FTE-Bestand	12'595	4'570	17'165	13'010	4'666	17'676	13'273	4'439	17'712
FTE-Bestand Ende Dezember	12'727	4'633	17'360	13'174	4'636	17'810	13'273	4'291	17'563
in Headcount (HC)	13'003	5'345	18'348	13'437	5'304	18'741	13'579	4'970	18'549
Temporärstellen (HC)	1'163	402	1'565	1'094	385	1'479	1'121	387	1'508
Befristete Arbeitsverträge (HC)	43	37	80	27	27	54	48	18	66
Unbefristete Arbeitsverträge (HC)	12'960	5'308	18'268	13'410	5'277	18'687	13'531	4'952	18'483
Anteil Geschlecht (HC)	70,9%	29,1%	100,0%	71,7%	28,3%	100,0%	73,2%	26,8%	100,0%
Vollzeitstellen (HC)	11'787	3'128	14'915	12'147	3'069	15'216	12'121	2'796	14'917
Teilzeitstellen (HC)	1'216	2'217	3'433	1'290	2'235	3'525	1'458	2'174	3'632
% Vollzeitstellen (HC)	90,6%	58,5%	81,3%	90,4%	57,9%	81,2%	89,3%	56,3%	80,4%
% Teilzeitquote (HC)	9,4%	41,5%	18,7%	9,6%	42,1%	18,8%	10,7%	43,7%	19,6%
Angestellte Gesamtarbeitsvertrag (GAV) (HC)	10'525	5'002	15'527	10'746	4'943	15'689	10'811	4'581	15'392
Anteil GAV am Bestand (HC)	80,9%	93,6%	84,6%	80,0%	93,2%	83,7%	79,6%	92,2%	83,0%
Topmanagement (HC)	92	8	100	88	7	95	82	8	90
Management (HC)	2'338	307	2'645	2'581	327	2'908	2'686	381	3'067
Anteil im Management (HC)	87,2%	12,8%	100,0%	88,9%	11,1%	100,0%	87,7%	12,3%	100,0%

Anzahl bzw. wie angemerkt	2014			2015			2016		
	männlich	weiblich	Total	männlich	weiblich	Total	männlich	weiblich	Total
Ein- und Austritte in der Schweiz									
Durchschnittsalter	42,8	39,9	42,0	43,0	40,0	42,2	43,4	40,4	42,6
Austritte ¹	1'008	485	1'493	1'016	478	1'494	1'094	569	1'663
Austritte Alter <30 Jahre ¹	227	180	407	239	177	416	214	175	389
Austritte Alter 30–50 Jahre ¹	567	233	800	558	210	768	584	266	850
Austritte Alter >50 Jahre ¹	214	72	286	218	91	309	296	128	424
Anteil Austritte <30 Jahre	22,5%	37,1%	27,3%	23,6%	37,1%	27,9%	19,6%	30,8%	23,4%
Anteil Austritte 30–50 Jahre	56,3%	48,1%	53,5%	54,9%	44,0%	51,4%	53,4%	46,7%	51,1%
Anteil Austritte >50 Jahre	21,2%	14,8%	19,2%	21,5%	18,9%	20,7%	27,1%	22,5%	25,5%
Eintritte ¹	1'507	723	2'230	1'491	498	1'989	1'245	323	1'568
Eintritte Alter <30 Jahre ¹	572	373	945	500	280	780	356	171	527
Eintritte Alter 30–50 Jahre ¹	804	290	1'094	859	200	1'059	783	140	923
Eintritte Alter >50 Jahre ¹	101	27	128	132	18	150	106	12	118
Anteil Eintritte Alter <30 Jahre	38,0%	51,6%	42,4%	33,5%	56,2%	39,2%	28,6%	52,9%	33,6%
Anteil Eintritte Alter 30–50 Jahre	53,4%	40,1%	49,1%	57,6%	40,2%	53,2%	62,9%	43,3%	58,9%
Anteil Eintritte Alter >50 Jahre	8,7%	8,3%	8,6%	8,9%	3,6%	7,5%	8,5%	3,7%	7,5%
Weitere Kennzahlen									
Aus- und Weiterbildungstage			68'831			68'464			53'979
Aus-/ Weiterbildungstage pro Headcount			3,8			3,9			2,9
Mutter- und Vaterschaftsurlaub	439	217	656	522	240	762	544	290	834
CEO Total Comp in kCHF			1'773			1'832			1'794
Medianlohn Total Comp in kCHF			126			129			131
Ratio CEO- / Medianlohn			14			14			14
Änderung CEO-Lohn			3,5%			3,3%			-2,1%
Änderung Medianlohn			0,2%			2,3%			1,5%
GAV-Mindestvollzeitlohn in kCHF	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Performance-Dialoge ²	97,1%	95,6%	96,7%	91,8%	97,2%	93,2%	96,2%	97,7%	96,6%

¹ ohne befristete Verträge

² ohne Lernende