

## Mitarbeitende in Zahlen

Die folgende Tabelle zeigt die unterschiedlichen Personalkennzahlen der Jahre 2014 bis 2016 gemäss den GRI-Anforderungen Version 4 sowie nach Geschlechtern unterteilt. Die Kennzahlen beziehen sich auf die in der Schweiz angestellten Mitarbeitenden. Die Beteiligungen im Ausland sind nicht berücksichtigt.

### Änderung im Personalbestand

Die Anzahl an Mitarbeitenden in der Schweiz ist 2016 auf 18'372 Vollzeitstellen gesunken (-3,1% gegenüber Vorjahr). Der Personalbestand setzt sich aus 27% Frauen und 73% Männern zusammen. Prozentual ist der Frauenanteil um 1,5%-Prozentpunkte gesunken.

Der Frauenanteil im Management beläuft sich auf 12,3% (gemessen im Headcount).

Die Alterspyramide hat sich über die letzten Jahre leicht verändert. Die demografische Alterung in der Schweiz hat zugenommen. Auch der Anteil an über 50-Jährigen hat in den letzten zehn Jahren bei Swisscom zugenommen.

Anzahl bzw. wie angemerkt	2014			2015			2016		
	männlich	weiblich	Total	männlich	weiblich	Total	männlich	weiblich	Total
<b>Gesamter Bestand in der Schweiz</b>									
Jahresdurchschnitt FTE			<b>18'035</b>			<b>18'817</b>			<b>18'750</b>
Endbestand FTE			<b>18'272</b>			<b>18'965</b>			<b>18'372</b>
<b>Berichtsgrenze in der Schweiz nach Personalinformationssystem</b>									
Abdeckungsgrad Berichtsgrenze			<b>95%</b>			<b>93%</b>			<b>95%</b>
Durchschnittlicher FTE-Bestand	12'595	4'570	<b>17'165</b>	13'010	4'666	<b>17'676</b>	13'273	4'439	<b>17'712</b>
FTE-Bestand Ende Dezember	12'727	4'633	<b>17'360</b>	13'174	4'636	<b>17'810</b>	13'273	4'291	<b>17'563</b>
in Headcount (HC)	13'003	5'345	<b>18'348</b>	13'437	5'304	<b>18'741</b>	13'579	4'970	<b>18'549</b>
Temporärstellen (HC)	1'163	402	<b>1'565</b>	1'094	385	<b>1'479</b>	1'121	387	<b>1'508</b>
Befristete Arbeitsverträge (HC)	43	37	<b>80</b>	27	27	<b>54</b>	48	18	<b>66</b>
Unbefristete Arbeitsverträge (HC)	12'960	5'308	<b>18'268</b>	13'410	5'277	<b>18'687</b>	13'531	4'952	<b>18'483</b>
Anteil Geschlecht (HC)	70,9%	29,1%	<b>100,0%</b>	71,7%	28,3%	<b>100,0%</b>	73,2%	26,8%	<b>100,0%</b>
Vollzeitstellen (HC)	11'787	3'128	<b>14'915</b>	12'147	3'069	<b>15'216</b>	12'121	2'796	<b>14'917</b>
Teilzeitstellen (HC)	1'216	2'217	<b>3'433</b>	1'290	2'235	<b>3'525</b>	1'458	2'174	<b>3'632</b>
% Vollzeitstellen (HC)	90,6%	58,5%	<b>81,3%</b>	90,4%	57,9%	<b>81,2%</b>	89,3%	56,3%	<b>80,4%</b>
% Teilzeitquote (HC)	9,4%	41,5%	<b>18,7%</b>	9,6%	42,1%	<b>18,8%</b>	10,7%	43,7%	<b>19,6%</b>
Angestellte Gesamtarbeitsvertrag (GAV) (HC)	10'525	5'002	<b>15'527</b>	10'746	4'943	<b>15'689</b>	10'811	4'581	<b>15'392</b>
Anteil GAV am Bestand (HC)	80,9%	93,6%	<b>84,6%</b>	80,0%	93,2%	<b>83,7%</b>	79,6%	92,2%	<b>83,0%</b>
Topmanagement (HC)	92	8	<b>100</b>	88	7	<b>95</b>	82	8	<b>90</b>
Management (HC)	2'338	307	<b>2'645</b>	2'581	327	<b>2'908</b>	2'686	381	<b>3'067</b>
Anteil im Management (HC)	87,2%	12,8%	<b>100,0%</b>	88,9%	11,1%	<b>100,0%</b>	87,7%	12,3%	<b>100,0%</b>

Anzahl bzw. wie angemerkt	2014			2015			2016		
	männlich	weiblich	Total	männlich	weiblich	Total	männlich	weiblich	Total
<b>Ein- und Austritte in der Schweiz</b>									
Durchschnittsalter	42,8	39,9	<b>42,0</b>	43,0	40,0	<b>42,2</b>	43,4	40,4	<b>42,6</b>
Austritte <sup>1</sup>	1'008	485	<b>1'493</b>	1'016	478	<b>1'494</b>	1'094	569	<b>1'663</b>
Austritte Alter <30 Jahre <sup>1</sup>	227	180	<b>407</b>	239	177	<b>416</b>	214	175	<b>389</b>
Austritte Alter 30–50 Jahre <sup>1</sup>	567	233	<b>800</b>	558	210	<b>768</b>	584	266	<b>850</b>
Austritte Alter >50 Jahre <sup>1</sup>	214	72	<b>286</b>	218	91	<b>309</b>	296	128	<b>424</b>
Anteil Austritte <30 Jahre	22,5%	37,1%	<b>27,3%</b>	23,6%	37,1%	<b>27,9%</b>	19,6%	30,8%	<b>23,4%</b>
Anteil Austritte 30–50 Jahre	56,3%	48,1%	<b>53,5%</b>	54,9%	44,0%	<b>51,4%</b>	53,4%	46,7%	<b>51,1%</b>
Anteil Austritte >50 Jahre	21,2%	14,8%	<b>19,2%</b>	21,5%	18,9%	<b>20,7%</b>	27,1%	22,5%	<b>25,5%</b>
Eintritte <sup>1</sup>	1'507	723	<b>2'230</b>	1'491	498	<b>1'989</b>	1'245	323	<b>1'568</b>
Eintritte Alter <30 Jahre <sup>1</sup>	572	373	<b>945</b>	500	280	<b>780</b>	356	171	<b>527</b>
Eintritte Alter 30–50 Jahre <sup>1</sup>	804	290	<b>1'094</b>	859	200	<b>1'059</b>	783	140	<b>923</b>
Eintritte Alter >50 Jahre <sup>1</sup>	101	27	<b>128</b>	132	18	<b>150</b>	106	12	<b>118</b>
Anteil Eintritte Alter <30 Jahre	38,0%	51,6%	<b>42,4%</b>	33,5%	56,2%	<b>39,2%</b>	28,6%	52,9%	<b>33,6%</b>
Anteil Eintritte Alter 30–50 Jahre	53,4%	40,1%	<b>49,1%</b>	57,6%	40,2%	<b>53,2%</b>	62,9%	43,3%	<b>58,9%</b>
Anteil Eintritte Alter >50 Jahre	8,7%	8,3%	<b>8,6%</b>	8,9%	3,6%	<b>7,5%</b>	8,5%	3,7%	<b>7,5%</b>
<b>Weitere Kennzahlen</b>									
Aus- und Weiterbildungstage	<b>68'831</b>			<b>68'464</b>			<b>53'979</b>		
Aus-/ Weiterbildungstage pro Headcount	<b>3,8</b>			<b>3,9</b>			<b>2,9</b>		
Mutter- und Vaterschaftsurlaub	439	217	<b>656</b>	522	240	<b>762</b>	544	290	<b>834</b>
CEO Total Comp in kCHF	<b>1'773</b>			<b>1'832</b>			<b>1'794</b>		
Medianlohn Total Comp in kCHF	<b>126</b>			<b>129</b>			<b>131</b>		
Ratio CEO- / Medianlohn	<b>14</b>			<b>14</b>			<b>14</b>		
Änderung CEO-Lohn	<b>3,5%</b>			<b>3,3%</b>			<b>-2,1%</b>		
Änderung Medianlohn	<b>0,2%</b>			<b>2,3%</b>			<b>1,5%</b>		
GAV-Mindestvollzeitlohn in kCHF	52	52	<b>52</b>	52	52	<b>52</b>	52	52	<b>52</b>
Performance-Dialoge <sup>2</sup>	97,1%	95,6%	<b>96,7%</b>	91,8%	97,2%	<b>93,2%</b>	96,2%	97,7%	<b>96,6%</b>

<sup>1</sup> ohne befristete Verträge

<sup>2</sup> ohne Lernende