

Nombre ou selon mention	2014			2015			2016		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
<b>Effectif total en Suisse</b>									
Effectif moyen annuel FTE			<b>18 035</b>			<b>18 817</b>			<b>18 750</b>
Effectif fin décembre FTE			<b>18 272</b>			<b>18 965</b>			<b>18 372</b>
<b>Périmètre du rapport en Suisse</b> selon le système d'information personnel									
<b>Couverture périmètre du rapport</b>									
<b>Effectif moyen FTE</b>	12 595	4 570	<b>17 165</b>	13 010	4 666	<b>17 676</b>	13 273	4 439	<b>17 712</b>
<b>Effectif fin décembre FTE</b>	12 727	4 633	<b>17 360</b>	13 174	4 636	<b>17 810</b>	13 273	4 291	<b>17 563</b>
<b>Headcount (HC)</b>	13 003	5 345	<b>18 348</b>	13 437	5 304	<b>18 741</b>	13 579	4 970	<b>18 549</b>
Emplois temporaires (HC)	1 163	402	<b>1 565</b>	1 094	385	<b>1 479</b>	1 121	387	<b>1 508</b>
Contrats de durée déterminée CDD (HC)	43	37	<b>80</b>	27	27	<b>54</b>	48	18	<b>66</b>
Contrat de durée indéterminée CDI (HC)	12 960	5 308	<b>18 268</b>	13 410	5 277	<b>18 687</b>	13 531	4 952	<b>18 483</b>
Proportion hommes – femmes (HC)	70,9%	29,1%	<b>100,0%</b>	71,7%	28,3%	<b>100,0%</b>	73,2%	26,8%	<b>100,0%</b>
Emplois à plein temps (HC)	11 787	3 128	<b>14 915</b>	12 147	3 069	<b>15 216</b>	12 121	2 796	<b>14 917</b>
Emplois à temps partiel (HC)	1 216	2 217	<b>3 433</b>	1 290	2 235	<b>3 525</b>	1 458	2 174	<b>3 632</b>
Proportion plein temps	90,6%	58,5%	<b>81,3%</b>	90,4%	57,9%	<b>81,2%</b>	89,3%	56,3%	<b>80,4%</b>
Proportion temps partiel	9,4%	41,5%	<b>18,7%</b>	9,6%	42,1%	<b>18,8%</b>	10,7%	43,7%	<b>19,6%</b>
Nombre de collaborateurs en CCT (HC)	10 525	5 002	<b>15 527</b>	10 746	4 943	<b>15 689</b>	10 811	4 581	<b>15 392</b>
Proportion CCT en % de l'effectif total (HC)	80,9%	93,6%	<b>84,6%</b>	80,0%	93,2%	<b>83,7%</b>	79,6%	92,2%	<b>83,0%</b>
Top management (HC)	92	8	<b>100</b>	88	7	<b>95</b>	82	8	<b>90</b>
Management intermédiaire (HC)	2 338	307	<b>2 645</b>	2 581	327	<b>2 908</b>	2 686	381	<b>3 067</b>
Taux dans le management (effectif)	87,2%	12,8%	<b>100,0%</b>	88,9%	11,1%	<b>100,0%</b>	87,7%	12,3%	<b>100,0%</b>

Nombre ou selon mention	2014			2015			2016		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
<b>Fluctuation en Suisse</b>									
Age moyen	42,8	39,9	<b>42,0</b>	43,0	40,0	<b>42,2</b>	43,4	40,4	<b>42,6</b>
Départs <sup>1</sup>	1 008	485	<b>1 493</b>	1 016	478	<b>1 494</b>	1 094	569	<b>1 663</b>
Départs jusqu'à l'âge de 30 ans <sup>1</sup>	227	180	<b>407</b>	239	177	<b>416</b>	214	175	<b>389</b>
Départs entre 30 et 50 ans <sup>1</sup>	567	233	<b>800</b>	558	210	<b>768</b>	584	266	<b>850</b>
Départs au-delà de 50 ans <sup>1</sup>	214	72	<b>286</b>	218	91	<b>309</b>	296	128	<b>424</b>
Taux départs jusqu'à l'âge de 30 ans	22,5%	37,1%	<b>27,3%</b>	23,6%	37,1%	<b>27,9%</b>	19,6%	30,8%	<b>23,4%</b>
Taux départs entre 30 et 50 ans	56,3%	48,1%	<b>53,5%</b>	54,9%	44,0%	<b>51,4%</b>	53,4%	46,7%	<b>51,1%</b>
Taux départs au-delà de 50 ans	21,2%	14,8%	<b>19,2%</b>	21,5%	18,9%	<b>20,7%</b>	27,1%	22,5%	<b>25,5%</b>
Entrées <sup>1</sup>	1 507	723	<b>2 230</b>	1 491	498	<b>1 989</b>	1 245	323	<b>1 568</b>
Entrées jusqu'à l'âge de 30 ans <sup>1</sup>	572	373	<b>945</b>	500	280	<b>780</b>	356	171	<b>527</b>
Entrées entre 30 et 50 ans <sup>1</sup>	804	290	<b>1 094</b>	859	200	<b>1 059</b>	783	140	<b>923</b>
Entrées après l'âge de 50 ans <sup>1</sup>	101	27	<b>128</b>	132	18	<b>150</b>	106	12	<b>118</b>
Taux d'entrées jusqu'à l'âge de 30 ans	38,0%	51,6%	<b>42,4%</b>	33,5%	56,2%	<b>39,2%</b>	28,6%	52,9%	<b>33,6%</b>
Taux d'entrée entre 30 et 50 ans	53,4%	40,1%	<b>49,1%</b>	57,6%	40,2%	<b>53,2%</b>	62,9%	43,3%	<b>58,9%</b>
Taux d'entrées au-delà de 50 ans	8,7%	8,3%	<b>8,6%</b>	8,9%	3,6%	<b>7,5%</b>	8,5%	3,7%	<b>7,5%</b>
<b>Indicateurs supplémentaires</b>									
Journées de sensibilisation et de formation	<b>68 831</b>			<b>68 464</b>			<b>53 979</b>		
Nombre de jours de formation et d'éducation par salarié	<b>3,8</b>			<b>3,9</b>			<b>2,9</b>		
Congés de maternité et de paternité	439	217	<b>656</b>	522	240	<b>762</b>	544	290	<b>834</b>
Compensation totale du CEO en kCHF	<b>1 773</b>			<b>1 832</b>			<b>1 794</b>		
Salaire médian total en kCHF	<b>126</b>			<b>129</b>			<b>131</b>		
Ratio salaires CEO /médian	<b>14</b>			<b>14</b>			<b>14</b>		
Variation du salaire CEO	<b>3,5%</b>			<b>3,3%</b>			<b>-2,1%</b>		
Variation du salaire médian	<b>0,2%</b>			<b>2,3%</b>			<b>1,5%</b>		
Salaire minimum CCT en kCHF	52	52	<b>52</b>	52	52	<b>52</b>	52	52	<b>52</b>
Performance Dialogues <sup>2</sup>	97,1%	95,6%	<b>96,7%</b>	91,8%	97,2%	<b>93,2%</b>	96,2%	97,7%	<b>96,6%</b>

<sup>1</sup> sans CDD

<sup>2</sup> sans apprenants