

Nombre ou selon mention	2014			2015			2016		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Effectif total en Suisse									
Effectif moyen annuel FTE			18 035			18 817			18 750
Effectif fin décembre FTE			18 272			18 965			18 372
Périmètre du rapport en Suisse selon le système d'information personnel									
Couverture périmètre du rapport			95%			93%			95%
Effectif moyen FTE	12 595	4 570	17 165	13 010	4 666	17 676	13 273	4 439	17 712
Effectif fin décembre FTE	12 727	4 633	17 360	13 174	4 636	17 810	13 273	4 291	17 563
Headcount (HC)	13 003	5 345	18 348	13 437	5 304	18 741	13 579	4 970	18 549
Emplois temporaires (HC)	1 163	402	1 565	1 094	385	1 479	1 121	387	1 508
Contrats de durée déterminée CDD (HC)	43	37	80	27	27	54	48	18	66
Contrat de durée indéterminée CDI (HC)	12 960	5 308	18 268	13 410	5 277	18 687	13 531	4 952	18 483
Proportion hommes – femmes (HC)	70,9%	29,1%	100,0%	71,7%	28,3%	100,0%	73,2%	26,8%	100,0%
Emplois à plein temps (HC)	11 787	3 128	14 915	12 147	3 069	15 216	12 121	2 796	14 917
Emplois à temps partiel (HC)	1 216	2 217	3 433	1 290	2 235	3 525	1 458	2 174	3 632
Proportion plein temps	90,6%	58,5%	81,3%	90,4%	57,9%	81,2%	89,3%	56,3%	80,4%
Proportion temps partiel	9,4%	41,5%	18,7%	9,6%	42,1%	18,8%	10,7%	43,7%	19,6%
Nombre de collaborateurs en CCT (HC)	10 525	5 002	15 527	10 746	4 943	15 689	10 811	4 581	15 392
Proportion CCT en % de l'effectif total (HC)	80,9%	93,6%	84,6%	80,0%	93,2%	83,7%	79,6%	92,2%	83,0%
Top management (HC)	92	8	100	88	7	95	82	8	90
Management intermédiaire (HC)	2 338	307	2 645	2 581	327	2 908	2 686	381	3 067
Taux dans le management (effectif)	87,2%	12,8%	100,0%	88,9%	11,1%	100,0%	87,7%	12,3%	100,0%

Nombre ou selon mention	2014			2015			2016		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Fluctuation en Suisse									
Age moyen	42,8	39,9	42,0	43,0	40,0	42,2	43,4	40,4	42,6
Départs ¹	1 008	485	1 493	1 016	478	1 494	1 094	569	1 663
Départs jusqu'à l'âge de 30 ans ¹	227	180	407	239	177	416	214	175	389
Départs entre 30 et 50 ans ¹	567	233	800	558	210	768	584	266	850
Départs au-delà de 50 ans ¹	214	72	286	218	91	309	296	128	424
Taux départs jusqu'à l'âge de 30 ans	22,5%	37,1%	27,3%	23,6%	37,1%	27,9%	19,6%	30,8%	23,4%
Taux départs entre 30 et 50 ans	56,3%	48,1%	53,5%	54,9%	44,0%	51,4%	53,4%	46,7%	51,1%
Taux départs au-delà de 50 ans	21,2%	14,8%	19,2%	21,5%	18,9%	20,7%	27,1%	22,5%	25,5%
Entrées ¹	1 507	723	2 230	1 491	498	1 989	1 245	323	1 568
Entrées jusqu'à l'âge de 30 ans ¹	572	373	945	500	280	780	356	171	527
Entrées entre 30 et 50 ans ¹	804	290	1 094	859	200	1 059	783	140	923
Entrées après l'âge de 50 ans ¹	101	27	128	132	18	150	106	12	118
Taux d'entrées jusqu'à l'âge de 30 ans	38,0%	51,6%	42,4%	33,5%	56,2%	39,2%	28,6%	52,9%	33,6%
Taux d'entrée entre 30 et 50 ans	53,4%	40,1%	49,1%	57,6%	40,2%	53,2%	62,9%	43,3%	58,9%
Taux d'entrées au-delà de 50 ans	8,7%	8,3%	8,6%	8,9%	3,6%	7,5%	8,5%	3,7%	7,5%
Indicateurs supplémentaires									
Journées de sensibilisation et de formation			68 831			68 464			53 979
Nombre de jours de formation et d'éducation par salarié			3,8			3,9			2,9
Congés de maternité et de paternité	439	217	656	522	240	762	544	290	834
Compensation totale du CEO en kCHF			1 773			1 832			1 794
Salaire médian total en kCHF			126			129			131
Ratio salaires CEO /médian			14			14			14
Variation du salaire CEO			3,5%			3,3%			-2,1%
Variation du salaire médian			0,2%			2,3%			1,5%
Salaire minimum CCT en kCHF	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Performance Dialogues ²	97,1%	95,6%	96,7%	91,8%	97,2%	93,2%	96,2%	97,7%	96,6%

¹ sans CDD

² sans apprennants