

Safety chez Swisscom

Protection des jeunes

... pour un développement sain



Base: Loi sur le travail (LTr), ordonnance 5

Objectifs: Protéger le développement physique et psychique des jeunes < 18 ans.

Garantir la protection de la santé et la sécurité au travail.

D'après l'état actuel des expériences, les éléments ci-après sont considérés comme nuisibles à la santé des jeunes:



Travailler dans des conditions dangereuses (environnement, outils de travail).

Risque élevé en raison du manque d'expériences / de connaissances. Exception: objectifs de formation.



Le levage et le port de lourdes charges, les efforts intensifs.

Peuvent entraîner des malformations osseuses, des lésions de la colonne vertébrale, des articulations.



Le non-respect des temps recommandés pour le travail, le repos, les loisirs.

Peut causer des contre-performances liées à la fatigue, ou même des accidents.



Les mauvaises postures au travail.

Peuvent provoquer des déformations ou des déficiences posturales.



Alcool, cigarettes et drogues.

La consommation peut déclencher des détériorations physiques / psychiques et des troubles du développement.

Pour de plus amples informations, visitez notre «Safety bei Swisscom» CollabCommunity

Safety chez Swisscom

10 règles

... pour un apprentissage en toute sécurité

1. Se faire instruire pour de nouvelles tâches!
Je me protège activement contre les dangers.
2. Dire «STOP!» en cas de danger!
J'identifie les dangers et agis en conséquence.
3. Machines/appareils - instruit?
Je n'utilise les machines et les appareils que si j'y suis autorisé et que j'ai été instruit pour le faire.
4. Il est judicieux de poser des questions!
Je veux tout savoir afin d'exécuter le travail en toute sécurité.
5. Se concentrer sur le travail!
Je ne me laisse pas distraire par le téléphone, le portable, les e-mails, les réseaux sociaux, etc.
6. Se rendre au travail dans un état reposé!
Fatigue = risque: l'attention est réduite et le temps de réaction limité.
7. Alcool et travail - NON!
Pour moi, l'alcool et les drogues sont tabous avant et pendant le travail.
8. Conflits? Dispute? Cyberharcèlement? Difficultés?
Je parle de ce qui m'opprime et demande de l'aide (coach, parents, amis ou CGE).
9. Utiliser les moyens de manière responsable!
Je gère les moyens avec minutie – sur le plan professionnel et privé (Facebook, etc.).
10. Créer un bon climat là où je suis!
Je fais preuve de courtoisie et de respect envers les clients, les supérieurs et mes collègues.

Safety

... bei Swisscom
... chez Swisscom
... presso Swisscom



Safety chez Swisscom

Travailler en sécurité

