



# Safety presso Swisscom

**Responsabilità penale**

© SiBe Safety Swisscom Konzern

swisscom

C1 Public





# Safety presso Swisscom

## Responsabilità penale



### LAINF, art. 82 <sup>Cap.3</sup> "Responsabilità dei lavoratori"

- I lavoratori devono assecondare il datore di lavoro nell'applicazione delle relative prescrizioni.
- Essi sono in particolare obbligati a utilizzare gli equipaggiamenti personali di protezione, usare correttamente i dispositivi di sicurezza e astenersi dal rimuoverli o modificarli senza il permesso del datore di lavoro.





# Safety bei Swisscom

## Responsabilità penale



La giurisprudenza e la pratica distinguono 3 forme di colpa propria, vale a dire:

### Negligenza lieve

- **Un semplice comportamento non corretto, una piccola imprudenza, una valutazione errata di un pericolo nonostante un'accurata riflessione ecc.** non rispondono al concetto di negligenza grave. Si tratta di un comportamento **non corretto** che viene qualificato come negligenza lieve e non implica nessuna riduzione della prestazione

### Negligenza grave

- **È considerata tale la violazione delle più elementari regole di prudenza che ogni persona di buon senso avrebbe osservato in situazioni e condizioni analoghe** (nel traffico stradale vale di norma come negligenza grave il mancato rispetto di una o più prescrizioni elementari importanti)

### Intenzionalità

- **Un assicurato che causa intenzionalmente il proprio infortunio**, non ha nessun diritto a prestazioni assicurative. Un sinistro di questo genere non può essere considerato un «infortunio» ai sensi della giurisprudenza, poiché non adempie al criterio d'involontarietà. L'assicurato in questo caso agisce deliberatamente e consapevolmente



# Safety presso Swisscom

## Responsabilità penale



- **Art. 112 Cap. 4 LAINF:** Chiunque, in qualità di **datore di lavoro** contravviene intenzionalmente o per negligenza alle prescrizioni in materia di prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali, è punito con una pena pecuniaria fino a 180 aliquote giornaliere o con multa. La stessa sanzione si applica ai lavoratori che mettono altri seriamente in pericolo, tramite il proprio comportamento scorretto.
- **Art. 59 Cap. 1 LL:** Il **datore di lavoro** è punibile se contravviene alle prescrizioni in materia di  
*-Protezione della salute e di approvazione dei piani, intenzionalmente o per negligenza*
- **Art. 113 LAINF:** Chiunque, in qualità di **lavoratore**, contravviene alle prescrizioni in materia di prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali, senza mettere altri in pericolo, è punito con la multa.
- **Art. 60 Cap. 1 LL:** Il **lavoratore** è punibile se contravviene intenzionalmente alle prescrizioni sulla protezione della salute nel lavoro.







# Safety presso Swisscom

## Responsabilità penale



### Responsabilità civile

- Le sanzioni amministrative e penali vanno tenute presenti prioritariamente. Nel senso più ampio del termine, si può tuttavia intendere come sanzione anche la responsabilità civile, sia che si tratti di fattispecie di responsabilità tra datore di lavoro e lavoratori, sia della responsabilità verso terzi lesi.
- In caso di responsabilità del datore di lavoro nei confronti di un lavoratore, occorre osservare che dal 1° gennaio 2003 vale una nuova regolamentazione. In precedenza, quando un lavoratore subiva un infortunio professionale, il datore di lavoro ne assumeva la responsabilità solo se l'aveva causato lui, intenzionalmente o per negligenza grave. **Ora il datore di lavoro risponde di qualsiasi colpa, quindi anche in caso di mancata adozione per negligenza di adeguate misure di protezione. Viceversa, in caso di danni causati per propria colpa, anche ai lavoratori o agli specialisti della SL&TS è addebitata la responsabilità civile, ad esempio, se non adempiono al proprio obbligo di diligenza.**

