



## **Swisscom introduce l'acquisto di vacanze ed esamina nuovi modelli di orario di lavoro**

**I modelli di orario di lavoro flessibile diventano sempre più importanti. Per molti collaboratori è importante trovare un equilibrio tra lavoro e tempo libero e riuscire a conciliare famiglia e lavoro. Per questo i collaboratori di Swisscom potranno ora acquistare due settimane aggiuntive di vacanze all'anno. L'azienda sta inoltre esaminando due nuovi modelli di orario di lavoro flessibile per i collaboratori che, oltre al lavoro, devono anche accudire dei familiari allo scopo di alleggerire loro il doppio carico.**

Per molti sarebbe importante disporre di più tempo per viaggiare, da dedicare alla famiglia o ai propri hobby. I collaboratori di Swisscom hanno ora la possibilità di acquistare fino a due settimane supplementari di vacanze non retribuite. Swisscom ha introdotto con successo dall'inizio dell'anno una prova del cosiddetto «acquisto di vacanze» e ora estende l'offerta a tutta l'azienda. 130 persone della divisione Rete e IT hanno usufruito dell'offerta di prova ricorrendo a circa 900 giornate di vacanza e rinunciando in cambio al salario corrispondente. D'intesa con il superiore e verificata la compatibilità con le esigenze d'esercizio, i collaboratori possono usufruire, oltre alle cinque o sei settimane di vacanze annuali, di altre due settimane supplementari. «Durante la prova pilota abbiamo constatato che l'acquisto di vacanze è un'esigenza imprescindibile per i collaboratori. Per Swisscom è importante che i propri collaboratori riescano a trovare il giusto equilibrio tra lavoro e tempo libero, ed è proprio questo che garantisce la nuova offerta» ha spiegato Hans C. Werner, responsabile di Group Human Resources presso Swisscom.

### **«Work and Care»: i collaboratori di Swisscom possono ora ridurre temporaneamente il loro grado di occupazione**

In un sondaggio, il 12 per cento dei collaboratori intervistati ha indicato di accudire attualmente dei familiari, il 15 per cento lo ha fatto in passato e il 16 per cento si aspetta di doverlo fare in un prossimo futuro. Questa esigenza riguarda collaboratori di tutti i livelli. Proprio questo tipo di collaboratori ha l'esigenza di usufruire di orari di lavoro flessibili, della possibilità di raggiungere



**swisscom**

**Comunicato stampa**

facilmente il posto di lavoro, di un luogo di lavoro flessibile o del lavoro mobile e della possibilità di usufruire di assenze retribuite o non retribuite. Swisscom sta pertanto testando due modelli abbinabili tra loro affinché i collaboratori di Swisscom possano coniugare in maniera flessibile l'impegno sul posto di lavoro e le esigenze di accudimento in famiglia. Se le esigenze familiari si limitano a tre o quattro mesi, i collaboratori possono ridurre un po' il loro grado di occupazione d'intesa con il superiore e sistemare il calcolo delle ore attraverso il conto delle ore supplementari. In questo modo, durante i mesi in cui la loro presenza è necessaria in famiglia possono lavorare meno e recuperare più avanti il tempo perso senza conseguenze di carattere finanziario. Il secondo modello è invece rivolto ai collaboratori che devono accudire i familiari per un periodo di tempo più lungo in parallelo alla loro attività lavorativa. Potranno infatti ridurre il loro grado di occupazione per un minimo di tre e un massimo di dodici mesi.

Berna, 13 novembre 2014