



**swisscom**

## **Politica di Swisscom in materia di diritti umani**

Swisscom ritiene che una posizione coerente e responsabile nei confronti dei diritti umani sia un elemento essenziale della sua strategia di sostenibilità. Il rispetto dei diritti umani nei suoi mercati, nelle sue operazioni e nella sua catena del valore è parte integrante della responsabilità aziendale.

È con questo spirito che Swisscom applica i seguenti principi in materia di rispetto dei diritti umani:

### **Compliance**

Dal management e dai collaboratori Swisscom si aspetta un comportamento sempre conforme alle leggi, alle regole e alle normative applicabili, l'ottemperanza agli standard internazionali rilevanti o ad altri standard riconosciuti – come i Principi guida sulle imprese e i diritti umani e la Social Accountability 8000 – nonché alla politica aziendale in materia di approvvigionamento. Dai fornitori e dai partner commerciali Swisscom si aspetta l'applicazione di analoghi livelli di compliance.

### **Individuazione**

Swisscom si adopera per individuare e prevenire le violazioni dei diritti umani nelle operazioni e nella catena del valore, attraverso le procedure previste per la gestione del rischio interno, la gestione del rischio dei fornitori o la gestione dell'approvvigionamento aziendale. L'individuazione può avvenire sul posto attraverso audit e controlli, oppure attraverso altri canali collaudati come la denuncia di irregolarità.

### **Prevenzione e riparazione**

Swisscom affronterà con misure preventive o correttive le questioni risultate sensibili in materia di diritti umani. Sono previste procedure appropriate per prevenire, attenuare o eliminare le violazioni dei diritti umani e per registrare i progressi.

### **Trasparenza**

Swisscom ha un approccio trasparente nei confronti dei diritti umani. Le notifiche sono effettuate in conformità agli obblighi di comunicazione in vigore e agli standard come il GRI.