





## Datenschutzerklärung für das Swisscom Jobportal

### Übersicht

 <p>Wir bearbeiten allgemeine Personendaten über dich, z.B. Name und Kontaktdaten.</p> <p>Details: Ziff. 4</p>	 <p>Wir bearbeiten Personendaten, die du uns zur Verfügung stellst.</p> <p>Details: Ziff. 3</p>	 <p>Wir geben deine Personendaten an andere Unternehmen weiter, die selbst entscheiden können, wie sie die Daten nutzen.</p> <p>Details: Ziff. 6</p>
 <p>Wir bearbeiten deine Personendaten nur innerhalb der Schweiz und der EU.</p> <p>Details: Ziff. 7, 8</p>		

### 1. Allgemeines

Swisscom AG und Swisscom (Schweiz) AG, Alte Tiefenastrasse 6, Worblaufen, 3050 Bern (jeweils "Swisscom" oder "wir") sind datenschutzrechtlich für die Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten verantwortlich, welche im Rahmen deiner Bewerbung verarbeitet werden.

Wir respektieren deine Privatsphäre und deine Persönlichkeitsrechte. Deshalb ist uns der verantwortungsvolle und rechtskonforme Umgang mit personenbezogenen Daten ein grosses Anliegen.

### 2. Anwendungsbereich

Diese Datenschutzerklärung gilt für alle Personen, welche sich für eine Stelle bei Swisscom bewerben.

Sie beschreibt die Art und Weise, wie bei Swisscom deine personenbezogenen Daten ("Bewerbungsdaten") im Zusammenhang mit deiner Bewerbung und dem Bewerbungsmanagement verarbeitet werden.

### 3. Erhebung von Bewerbungsdaten

Wir erheben Bewerbungsdaten meistens direkt von dir (z.B. Dokumente, die du einreichst, wie Lebenslauf oder Zeugnisse und Informationen, die du während der Gespräche oder

Assessments offenlegt). Wir können aber Daten von Dritten erhalten (z.B. Auskünfte deiner Referenzpersonen).

#### 4. Verarbeitete Kategorien von Bewerbungsdaten

Wir verarbeiten die folgenden Kategorien von Bewerbungsdaten zu den in Ziffer 5 genannten Zwecken:

- Kontakt- und Identifikationsdaten wie Name, Vorname, Titel, Adresse, E-Mail-Adresse, Telefonnummer;
- Persönliche Daten wie Geschlecht, Geburtsdatum und -ort, Nationalität, Aufenthaltsstatus, Arbeitsbewilligung, Familienstand, Sprache, Angehörigendaten, Hobbys oder Interessen;
- Beruflicher Werdegang und Aus- und Weiterbildung wie berufliche Qualifikationen, Zertifizierungen und Erfahrungen, frühere Arbeitgeber und deren Kontaktdaten, Referenzpersonen und deren Kontaktdaten;
- Daten über Vergütungen und Vorteilsleistungen wie Gehaltsniveau und -betrag, Boni, Aktien, Aktienoptionen, Versicherungen und andere Vorteile;
- Elektronische Identifizierungsdaten wie Profilbild, öffentlich zugängliche Profile in den sozialen Medien (z.B. per Easy Apply von LinkedIn, XING, eigene Webseite);
- Funktionsbezogene weitere Daten wie externe Mandate (z.B. VR-Mandate), politische Ämter, Strafregister- oder Betreibungsregisterauszug können je nach Stellenprofil erforderlich sein. Ist dies der Fall, bekommst du während des Bewerbungsprozesses weitere Informationen;
- Nutzerkontoinformationen: Benutzername (Loginname), Passwort und E-Mail-Adresse;
- Interaktions- und Nutzungsdaten: Korrespondenz, aufgezeichnete Sprachnachrichten, Datum & Uhrzeit eines Telefongesprächs, Datum und Uhrzeit des Abrufs des Jobportals, IP-Adresse des verwendeten Endgeräts, verwendetes Endgerätetyp, verwendetes Betriebssystem (z.B. Microsoft Windows plus Version).

Unter Umständen willst oder musst du uns personenbezogene Daten Dritter, wie z.B. Informationen über Referenzpersonen, Namen eines resp. einer Mitarbeitende\*n, welche\*r dich auf das Stellenangebot aufmerksam gemacht hat, übermitteln. Wir weisen dich darauf hin, dass du bei der Weitergabe von Daten über Referenzpersonen verpflichtet bist, diese über die Weitergabe ihrer personenbezogenen Daten an Swisscom zu informieren und die Richtigkeit der betreffenden Daten sicherzustellen.

#### 5. Zwecke der Verarbeitung von Bewerbungsdaten

Deine Bewerbungsdaten werden zur Prüfung deiner Eignung für das Arbeitsverhältnis für die folgenden Zwecke verarbeitet:

- Qualifikation deiner Stellenbewerbung:
  - a) Überprüfung deiner Identität sowie deiner akademischen Leistungen oder Qualifikationen;
  - b) Durchführung von Beurteilungen, Tests oder Eignungsbewertungen (Assessments), die für die entsprechende offene Stelle angebracht sind;
- Kommunikation im Rahmen von Bewerbungsgesprächen und des Bewerbungsmanagements (persönlich, telefonisch oder elektronisch);
- Vorvertragliche Verhandlungen, evtl. Abschluss eines Arbeitsvertrages;

- Zuteilung einer Vermittlungsprämie: Wenn du bei deiner Bewerbung den Namen eines resp. einer Mitarbeitenden von Swisscom angibst, welche\*r dir das Stellenangebot vermittelt hat, erhält diese\*r im Zusammenhang mit der ihm resp. ihr zustehenden Vermittlungsprämie Informationen über deinen Bewerberstatus (Absage oder Stellenangebot);
- Qualitätssicherung und Verbesserung des Bewerbermanagements durch statistische Analysen deiner Bewerbungsdaten in anonymisierter, aggregierter Form (z.B. Geschlecht und Sprache, Dauer des Bewerbungsprozesses) sowie Auswertung der Umfrage über den von dir durchlaufenen Bewerbungsprozess;
- Missbrauchsbekämpfung: Dazu gehören insbesondere Auswertungen zur Erkennung, Verhinderung und Beseitigung von Missbräuchen des Jobportals;
- Einhaltung rechtlicher Vorgaben und Geltendmachung von Rechtsansprüchen: Dazu gehören insbesondere die Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften oder die Beantwortung von Anfragen der zuständigen Gerichte und Behörden sowie die Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

#### 6. Kategorien von Datenempfänger\*innen

Wir können deine Bewerbungsdaten (Ziff. 4) an Empfänger\*innen innerhalb sowie ausserhalb von Swisscom weitergeben oder ihnen zugänglich machen, wenn dies für die genannten Zwecke (Ziff. 5) erforderlich ist ("Need-to-Know"-Prinzip). Dabei handelt es sich insbesondere um Empfänger\*innen der folgenden Kategorien:

- Mitarbeitende von HR-Recruiting: funktionsbezogen für die Ausübung der in Ziffer 5 aufgeführten Zwecke;
- Zukünftige Vorgesetzte und eventuell zukünftige Team-Kolleg\*innen von dir: im Rahmen des Bewerbungsprozesses für die Auswahl der passenden Person;
- Frühere Arbeitgeber oder Referenzpersonen: wenn wir mit deiner Einwilligung Auskünfte einholen;
- Mitarbeitende\*r von Swisscom, welche\*r dich auf die Stelle aufmerksam gemacht hat: Im Zusammenhang mit dessen resp. deren Stellenvermittlung an dich erhält dieser Informationen über deinen Bewerbungsstatus (Absage, Stellenangebot);
- Dienstleister im In-/Ausland: für die Leistungserbringung, z.B. für Betriebs-, Wartungs- und Supportdienste. Im Rahmen ihrer Leistungserbringung können diese auch Bewerbungsdaten von dir verarbeiten bzw. darauf zugreifen;
- Dritte im Rahmen der Erfüllung von rechtlichen Verpflichtungen: wenn dies notwendig oder angemessen erscheint, um geltende Gesetze und Vorschriften einzuhalten bzw. deren Einhaltung zu überprüfen und um Anfragen von zuständigen Behörden zu beantworten.;
- Konzerngesellschaften: innerhalb des Swisscom Konzerns im Zusammenhang mit deiner Bewerbung und des Bewerbungsmanagements.

#### 7. Datenhaltung

Deine Bewerbungsdaten werden in einem Rechenzentrum in der Schweiz gespeichert.

#### 8. Verarbeitung von Bewerbungsdaten im In- und Ausland

Swisscom ist im Rahmen des Bewerbungsmanagements auch auf Produkte und Dienstleistungen von Herstellern und Lieferanten aus dem Europäischen Wirtschaftsraum ("EWR"; umfassend die Mitgliedstaaten der EU und der EFTA mit Ausnahme der Schweiz) angewiesen, die im Rahmen ihrer Auftragserfüllung, beispielsweise bei der Erbringung von Wartungs-/Supportleistungen, aus dem Ausland auf Bewerbungsdaten auf den Systemen von Swisscom zugreifen können oder an ihrem Standort im Ausland verarbeiten.

Befinden sich die Standorte der ausländischen Lieferanten und Hersteller in der EWR, wie z.B. Deutschland und Spanien, so schliesst Swisscom mit solchen Lieferanten und Herstellern Verträge ab, wie z.B. die Standardvertragsklauseln der EU, welche die Einhaltung eines angemessenen Datenschutzes gewährleisten. Bei den Standardvertragsklauseln der EU handelt es sich um eine Reihe von Vertragsklauseln, die von der Europäischen Kommission eingeführt wurden, um personenbezogenen Daten bei grenzüberschreitenden Transfers angemessenen Schutz zu bieten.

## 9. Cookies und Third Party Cookies (Cookies von Drittanbietern)

### 9.1 Was sind Cookies und warum werden diese eingesetzt?

Auf dem Jobportal werden sogenannte Cookies eingesetzt. Das sind kleine Dateien, die auf deinem Computer oder mobilen Endgerät gespeichert werden, wenn du das Jobportal besuchst oder nutzt. Cookies speichern bestimmte Einstellungen über deinen Browser und Daten über den Austausch mit dem Jobportal über deinen Browser. Bei der Aktivierung eines Cookies wird diesem eine Identifikationsnummer (Cookie-ID) zugewiesen, über die dein Browser identifiziert wird und wodurch die im Cookie enthaltenen Angaben genutzt werden können.

Die auf dem Jobportal verwendeten temporären Cookies werden nach Ende der Browser-Sitzung automatisch wieder von deinem Computer oder mobilen Endgerät gelöscht. Sie dienen dazu, diverse Funktionen des Jobportals zu ermöglichen, wie z.B. um dich leichter einzuloggen und deine Spracheinstellung zu speichern.

Darüber hinaus werden auch permanente Cookies verwendet. Diese bleiben je nach Art des Cookies nach dem Ende der Browser-Sitzung zwischen 8 Stunden und 2 Tage auf deinem Computer oder mobilen Endgerät gespeichert und werden nach Ablauf der programmierten Zeit automatisch deaktiviert.

Es werden keine Cookies für Werbezwecke eingesetzt.

### 9.2 Welche Daten werden erhoben?

Cookies erfassen Nutzungsinformationen, wie Datum und Uhrzeit des Abrufs des Jobportals, Endgerätetyp sowie die IP-Adresse deines Endgeräts. Ebenso kann mit Hilfe der Cookies nachvollzogen werden, wie du das Jobportal genutzt hast.

### 9.3 Cookies von Drittanbietern (Third Party Cookies)

Die auf deinem Computer oder mobilen Endgerät gespeicherten Cookies oder entsprechende Technologien stammen von einem Dienstleister oder von dem Dienstleister beigezogenen Dritten, d.h. weiteren Dienstleistern.

#### 9.4 Wie kann der Einsatz von Cookies verhindert werden?

Die meisten Internet-Browser akzeptieren Cookies automatisch. Du kannst jedoch deinen Browser anweisen, keine Cookies zu akzeptieren oder dich jeweils anzufragen, bevor ein Cookie einer von deinen besuchten Internet-Seite akzeptiert wird. Du kannst auch Cookies auf deinem Computer oder mobilen Endgerät löschen, indem du die entsprechende Funktion deines Browsers benutzt.

Falls du dich entscheidest, die Cookies nicht zu akzeptieren oder zu deaktivieren, kannst du das Jobportal trotzdem nutzen, aber du kannst gewisse Informationen nicht sehen und einige Funktionen, die deinen Besuch verbessern sollen, nicht nutzen.

### 10. Speicherdauer und Datenlöschung

Deine Bewerbungsdaten werden so lange gespeichert und verarbeitet, wie dies zur Erreichung der Zwecke ihrer Erhebung erforderlich ist (vgl. Ziffer 5 oben). Sobald der Bewerbungsprozess abgeschlossen ist werden diese archiviert, was zu einer Beschränkung der Zugriffsberechtigungen führt. Dein Bewerbungsprofil wird nach einem Jahr anonymisiert und alle deine Bewerbungsunterlagen werden gelöscht. Sofern du noch laufende Bewerbungen hast, bleibt dein Bewerbungsprofil aktiv. Du kannst dein Bewerbungsprofil jederzeit selbständig ändern oder löschen sowie deine Bewerbung zurückziehen.

Vorbehalten bleibt die Aufbewahrung von Daten, die wir aufgrund der geltenden Gesetze und Vorschriften behalten müssen.

### 11. Welche Rechte hast du in Bezug auf deine Bewerbungsdaten?

Du hast in Bezug auf deine von uns verarbeiteten Bewerbungsdaten bestimmte Rechte, damit du unsere Verarbeitung kontrollieren bzw. beeinflussen kannst:

**11.1 Auskunft:** Du hast das Recht, jederzeit schriftlich und grundsätzlich kostenlos Auskunft über deine von uns verarbeiteten Bewerbungsdaten zu erhalten.

**11.2 Berichtigung:** Du kannst jederzeit und kostenlos von uns verlangen, dass wir deine Bewerbungsdaten berichtigen, vervollständigen oder aktualisieren, wenn sie sonst nicht korrekt wären.

**11.3 Widerspruch und Löschung:** Du kannst jederzeit verlangen, dass wir deine Bewerbungsdaten nicht weiterverarbeiten und löschen, falls wir nicht rechtlich verpflichtet sind, diese Daten zu verarbeiten bzw. aufzubewahren und falls sie nicht notwendig sind, um den Bewerbungsprozess abzuwickeln.

**11.4 Widerruf von Einwilligungen:** Wenn wir deine Bewerbungsdaten gestützt auf deine Einwilligung verarbeiten, kannst du diese Einwilligung jederzeit widerrufen. Der Widerruf der Einwilligung berührt nicht die Rechtmässigkeit der bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung.

### 12. Kontakt

Bei Fragen oder Anliegen kannst du uns wie folgt kontaktieren:

- Per [Kontaktformular](#) (Kontaktformular des Jobportals für alle Anliegen ausser Auskunftsgesuche)
- Für Auskunftsgesuche
  - a. per Post: Swisscom (Schweiz) AG, Legal & Regulatory, Datenschutz, Postfach, 3050 Bern (unter Beilage einer Kopie deiner Identitätskarte/Passes)
  - b. per E-Mail: [Auskunft.Datenschutz@swisscom.com](mailto:Auskunft.Datenschutz@swisscom.com)

### 13. Wie können wir diese Datenschutzerklärung ändern?

Wir behalten uns vor, diese Datenschutzerklärung jederzeit anzupassen. Es gilt jeweils die im Jobportal veröffentlichte Version.